КП
20
А 74
Анчелес
Законо о
найме
рабочих...
М, 1924.

Издательство „ПРАВО и ЖИЗНЬ".
под общей редакцией
профессоров М. М. Винавера, М. Н. Гернета и Н. Н. Тройницкого.

КП
20
А 74

И. И. АНШЕЛЕС.
Юрисконсульт Ц. К. Совработников.

ЗАКОНЫ о НАЙМЕ РАБОЧИХ и СЛУЖАЩИХ.

Практический комментарий к Кодексу законов о труде и другим узаконениям, регулирующим наем и предоставление рабочей силы.

С ПРИЛОЖЕНИЕМ

1) форм документов,

2) полного перечня узаконений и ведомственных распоряжений, касающихся найма рабочей силы,

3) алфавитно-предметного указателя.

Издательство „ПРАВО и ЖИЗНЬ"
Ул Крапоткина (б. Пречистенка), 17. Тел. 1-63-64.
МОСКВА — 1924.

33592/8

Издательство „ПРАВО и ЖИЗНЬ“.

Москва, ул. Кропоткина (Б. Пречистенка), 17, Телефон 1-63-64.

на 1924 г ОТКРЫТА ПОДПИСКА на 1924 г.

на ежемесячный журнал

„ПРАВО и ЖИЗНЬ“.

Под редакцией профессоров **А. М. Винавера, М. Н. Гернета и А. Н. Трайнина.**

Журнал посвящен вопросам права и экономического строительства.

Журнал издается в об'еме 6—7 листов в месяц.

В выпущенных №№ журнала помещены статьи авторов: проф. М. М. Агаркова, проф. А. М. Винавера, проф. В. Ю. Вольфа, Н. Н. Гедеонова, проф. М. Н. Гернета, проф. Н. Н. Голубева, проф. М. М. Гродзинского, Н. П. Дмитревского, проф. Н. А. Захарова, проф. М. Д. Загряцкова, Д. И. Иваницкого, профессора М. М. Исаева, Я. А. Канторовича, проф. Г. М. Колоножникова, А. Колосс[illegible]яревского, прос[illegible] А. М. Ладыж[illegible] Малченко, про[illegible]ировского, про[illegible]ф. Н. Н. Полян[illegible]ина, проф. В. [illegible]М. Тоцкого, про[illegible]ина, проф. Т. [illegible]

Кн.[illegible]честве экз. и [illegible]м.

На [illegible] . . 10 руб.
„ [illegible] . . 6 „
„ 3[illegible] . . 3 „
Ком[illegible] . . 6 „

Издательство „ПРАВО и ЖИЗНЬ“
под общей редакцией
профессоров А. М. Винавера, М. Н. Гернета и А. Н. Трайнина.

351.83 (47)

И. И. АНШЕЛЕС.
Юрисконсульт Ц. К. Совработников.

ЗАКОНЫ О НАЙМЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ
и
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИХ НАРУШЕНИЕ.

Практический комментарий к Кодексу законов о труде и другим узаконениям, регулирующим наем и предоставление рабочей силы.

Монополия государственного посредничества по найму. Учет и регистрация безработных. Условия направления на работу. Последующая регистрация. Наем специалистов, подростков, демобилизованных и проч. Обязанности нанимателя и трудящихся. Уголовная и гражданская ответственность. Контроль инспекции труда и профсоюзов. Порядок разрешения трудконфликтов.

ПРЕДМЕТНЫЙ АЛФАВИТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ.

ПРИЛОЖЕНИЯ: Перечень узаконений, формы документов, броня подростков, правила последующей регистрации.

Инстит. Гражд. Проф-со
Инв. № 33352/1
4162/1

Издательство „ПРАВО и ЖИЗНЬ“.
Ул. Крапоткина (б. Пречистенка), 17. Телефон 1-63-64
МОСКВА—1924.

Главлит № 22364 1924 г. Москва—Тираж 5000 экз.

Р Ж Е В
Типография Общего Отдела Уисполкома
1924.

ГЛАВА ПЕРВАЯ.

НОРМЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ НАЕМ РАБОЧЕЙ СИЛЫ.

I.

Законодательные источники.

§ 1. Кодекс Законов о Труде. Вопрос о порядке найма рабочей силы в Советской России, являющийся основным вопросом советского трудового права, глубоко затрагивающим, в то же время, насущнейшие интересы нашей возрождающейся промышленности и торговли,—регулируется прежде всего главой II (ст. 5—10) и ст. ст. 38—40 V главы Кодекса Законов о Труде изд. 1922 г.

§ 2. Другие источники. Кроме этого основного законодательного акта, регулирующего трудовые отношения в Советских Республиках, источником права в области регламентации рынка труда служат постановления и инструкции С. Н. К., С. Т. О. и Н. К. Т., каковым органам, в силу раздела III Постановления В. Ц. И. К. от 9/XI—22 г. о введении в действие Кодекса Законов о Труде изд. 1922 г., предоставлено право определять **„порядок применения и проведения в жизнь постановлений кодекса“**.

§ 3. Узаконения, изданные до 15/XI 1922 г. Третьим источником действующего трудового права являются узаконения по труду, хотя и изданные до введения в действие нового Кодекса Законов о Труде, т. е. до 15 ноября 1922 года, но сохранившие свою силу и в настоящее время. Опубликование перечня этих узаконений было поручено С. Н. К. (Вводный закон от 9/XI—22 г., раздел II), который 3/IV—23 г. и издал постановление („Изв. НКТ“ 23 г. № 17—18, С. У. 23 г. № 34—35 ст. 376) об утверждении перечней узаконений, сохраняющих силу, а также утративших ее при введении в действие Кодекса Законов о Труде изд. 1922 г.

В перечне постановлений, изданных до 15/XI—22 г. и сохраняющих силу в настоящее время, помещено 9 узаконе-

ний за 21 и 22 год (см. Приложение I); в перечне, утративших таковую (см. Приложение II),—41 узаконение за время с 1918—1922 год.

Кроме того, ст. 4 Постановления С. Н. К. от 3/IV—23 г. обязывает Н. К. Т., с своей стороны, издать по согласованию с ВЦСПС, перечень Постановлений ВЦСПС и НКТ, а также и Социального Обеспечения в области социального страхования лиц наемного труда, сохраняющих силу по введении в действие К. З. Т.

Означенный перечень НКТ издан 27/VIII-23 г. (Действующее Законодательство о труде. Оффициальное изд. НКТ, вып. II стр. 281). В него вошли по вопросу о найме и предоставлении рабочей силы 39 постановлений, опубликованных по 1 июля 1923 года (Приложение III).

§ 4. Частичная кодификация по вопросам рынка труда. Специально по вопросам, связанным с регулированием рынка труда в Советской России, в связи с постановлением СТО от 13/VII—23 г. о работе Комиссии по улучшению деятельности Бирж Труда, созданной на основании постановления СТО от 13/IV—23 г., Н. К. Т. была произведена частичная кодификация всего соответствующего материала. Кодификация эта, далеко не полная, охватывает следующие материалы: вышеприведенное постановление СТО от 13/VII—23 г.; Циркулярное письмо НКТ, НКПС, Наркомзема, ВСНХ и ВЦСПС от 13/VIII—23 г. № 37 о роли и значении Бирж Труда; Положение о Комитетах Бирж Труда от 2/XII—22 г. № 149, Инструкцию НКТ от 13/VIII—23 г. № 23 об организации и деятельности профессиональных секций Бирж Труда; Инструкцию Отдела рынка труда НКТ от 13/VIII—23 г. № 24 о внутренней организации и распорядке на Биржах Труда; Инструкцию НКТ от 13/VIII—23 г. № 25 о порядке пред'явления и исполнения спроса на рабочую силу; Инструкцию Отдела Рынка Труда НКТ от 13/VIII—23 г. № 26 о порядке регистрации и отметки ищущих труда на Бирже Труда; Инструкцию НКТ от 13/VIII—23 г. № 27 о порядке направления ищущих труда на работу Биржами Труда; Инструкцию НКТ от 13/VIII—23 г. № 22 о Комитетах Биржи Труда; Инструкцию НКТ от 13/VIII—23 г. № 28 о проверке, экспертизе и практическом испытании профессиональной подготовки ищущих труда; Приказ по ВСНХ от 13/VII—23 г. № 469 и Циркуляр НКТ от 23/VII—23 г. № 46 о значении приказа ВСНХ об участии хозорганов в работах Бирж Труда.

Весь приведенный материал помещен в № 3/27 „Изв. НКТ“ от 20/VIII—1923 г. В связи с его изданием утратили свою силу некоторые постановления, циркуляры и инструкции НКТ по вопросам, связанным с регулированием рынка

труда. Постановление НКТ от 13/VIII—23 г. за № 29, помещенное в том же № 3/27 „Известий НКТ“, дает перечень этих аннулированных постановлений (Приложение IV).

II.

Пространство действия советского трудового права.

Наряду с определением источников действующего законодательства о труде, существенное значение имеет вопрос о пространстве действия норм Советского трудового права.

Исчерпывающий ответ дает нам прежде всего постановление ВЦИК от 9/XI—22 г. о введении в действие Кодекса Законов о Труде изд. 1922 г.

§ 5. Пространство действия Кодекса З. Т. до образования С.С.С.Р.

Согласно Раздела V указанного постановления **„действие настоящего кодекса распространяется на всю территорию Р.С.Ф.С.Р. и всех союзных и автономных советских республик и областей“.**

На основании постановления Президиума Ц. И. К. С. С. С. Р. от 13/VII—23 г. „о декретах и постановлениях ВЦИК и его Президиума,“ „все декреты и постановления ВЦИК и его Президиума, которые в силу договорных отношений между РСФСР и союзными республиками и в силу полномочий, данных ЦИК'ом Союза С.С.Р. Президиуму ВЦИК в декабре 1922 г., получили в силу законодательных постановлений распространение на территории РСФСР и союзных и договорных Республик, сохраняют свою силу, как обязательные к действию на всей территории Союза С. С. Р. („Изв. ЦИК“ № 156 от 13/VII—23 г.; „Изв. НКТ“. № 1/25—23 г.)

К такого рода законодательным актам общесоюзного характера и относился Кодекс З. о Т. Приведенное постановление подтверждает и укрепляет это его значение на будущее время, сохраняя за ним силу действия на всем пространстве Союза Советских Социалистических Республик.

§ 6. Кодекс З. Т. обязателен на всей территории С.С.С.Р.

Как мы указывали выше, на основании договорных отношений между союзными Республиками (Украина, Белоруссия, Закавказская Федерация и РСФСР) полномочия на издание Кодекса Законов о Труде (Разд. V Вводного закона 9/XI—22 г.), равно как и на его изменения или дополнения (Разд. IV Вводного закона 9/XI—22 г.) были

возложены исключительно на ВЦИК. В настоящее время с образованием Союза С.С.Р. и конструированием его верховных органов эти полномочия ВЦИК, за силой пункта „р" ст. 1 Конституции С.С.С.Р., относящей к ведению Союза, в лице его верховных органов, „установление основных законов о труде", целиком перешли к верховным органам Союза.

В соответствии с изложенным разрешается вопрос о силе действий постановлений, циркуляров и инструкций НКТ, изданных в развитие Кодекса.

§ 7. Сила действия постан. НКТ. СССР. Согласно тем же договорным отношениям, установленным между РСФСР и другими Советскими Республиками, до возникновения Союза С.С.Р. распоряжения НКТ имели действие на всем том пространстве, на какое простиралась власть Кодекса Законов о Труде.

С образованием Союза С.С.Р. сохранились Комиссариаты Труда в отдельных Республиках, входящих в Союз, но в силу ст. 68 Союзной Конституции они **„осуществляют в своей деятельности директивы"** об'единенного Народного Комиссариата Труда Союза С.С.Р. На основании же пункта „в" ст. 2 Циркуляра НКТ СССР от 15/VII—23г. „НКТ Союзных Республик по всем вопросам, вытекающим из основного законодательства о труде, а также по проведению операций, выходящих за пределы территории данной Республики, согласуют свои действия с НКТ СССР". В частности, в силу Циркуляра НКТ СССР от 16/VII—23 г. № 311/241 („Изв. НКТ" 23 г. № 1/25) **„все постановления, циркуляры и инструкции НКТ СССР обязательны к исполнению на территории РСФСР без всяких подтверждений со стороны НКТ РСФСР".**

§ 8. Порядок опубликования узаконений по труду. Вопрос о силе и пространстве действия распоряжений Народного Комиссариата Труда С.С.С.Р. получил особенно отчетливое выражение в Циркуляре НКТ СССР от 12/IX—23 г. № 66 („Изв. НКТ" 23 г. № 5/29) „О порядке распубликовывания узаконений и распоряжений по труду в печатных органах НКТ". Согласно последнему, узаконения и распоряжения, издаваемые НКТ СССР, будут распубликовываться в „Известиях НКТ", причем **все узаконения и распоряжения, распубликованные в „Известиях НКТ СССР", обязательны к исполнению на всей территории СССР без дополнительного распубликования их в местных печатных органах** [1]).

---

[1]) В частности в отношении Р. С. Ф. С. Р., в дополнение к приведенному Циркуляру Н. К. Т. С. С. С. Р. от 12/IX—23 г. № 66., Общее Управление Н. К. Т. Р. С. Ф. С. Р., Циркуляром от 11/II—24 г. № 19/705 (Изв Н. К. Т. 24 г. № 8) раз'яснило, что все циркуляры Н. К. Т. С С. Р. обязательны к исполнению на территории Р. С. Ф. С. Р. без особого их подтверждения со стороны Наркомтруда Р. С. Ф. С. Р.

Циркуляр за № 66 проводит, таким образом, полную обязательность для всего Союза руководящих указаний в области трудового законодательства, исходящих от Союзного Народного Комиссариата Труда. Последнее имеет отношение ко всей области трудового права, не исключая, разумеется, и вопросов регулирования найма рабочей силы, затронутых в настоящей книге.

ГЛАВА ВТОРАЯ.

МОНОПОЛИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОСРЕДНИЧЕСТВА ПО НАЙМУ РАБОЧЕЙ СИЛЫ.

I.

§ 9. Порядок предоставления рабочей силы по старому и новому К. З. Т.

Первый раздел Кодекса Законов о Труде 1918 года устанавливал для всех граждан Р. С. Ф. С. Р. трудовую повинность. Правда, устанавливая принудительность труда, Советское законодательство эпохи военного коммунизма одновременно декларировало во втором разделе того же Кодекса и „право на применение труда“, которое, однако, не могло быть проведено в жизнь. Как указывал в своем докладе на IV Сессии ВЦИК'а IX Созыва Народный Комиссар Труда Шмидт, в старом Кодексе Законов о Труде были оговорены максимальные права трудящихся и все последующее законодательство стремилось к тому, чтобы оговорить максимум прав трудящихся, поскольку рабочая сила предоставлялась в принудительном порядке [1]).

Новый Кодекс, отражающий новые экономические условия России, построен на принципе добровольного найма. Тем не менее, он в значительной степени сохраняет старый порядок направления на работу, устанавливая, что наем рабочей силы всеми без исключения предприятиями, учреждениями и хозяйствами (государственными, общественными и частными), а равно отдельными предприятиями производится в единообразном порядке (ст. 7), а именно—предоставление гражданам РСФСР работы, за из'ятиями, указанными в ст. 9 Кодекса Зак. о Тр., совершается через органы Наркомтруда (ст. 5), т. е. через Биржи Труда.

Таким образом, рынок труда, спрос и предложение рабочей силы и по старому и по новому Советскому трудо-

---

[1]) Бюллетень № 1 IV Сессии ВЦИК IX созыва, стр. 5.

вому праву предоставлены не игре случая и не борьбе стихийных экономических сил, а принудительно, в интересах трудящихся и нормального развития производительных сил страны, регулируется государством в лице Биржи Труда [1]).

В Западной Европе эти функции стремятся выполнить профессиональные организации и паритетные органы из представителей труда и капитала. У нас регулирование рынка труда достигло известных размеров со времени войны, но, как совершенно справедливо отмечает Колокольников [2]), только революция (февральская) создала необходимые для их существования условия в виде демократизации органов местного самоуправления, декрета 19 августа 1917 года о Биржах Труда и свободного и открытого существования профессиональных союзов.

§ 10. Обязательность найма через Биржу Труда. Октябрьская революция пошла значительно дальше в вопросе о регулировании рынка труда. Она установила обязательность найма рабочей силы только через Биржи Труда и коренным образом реорганизовала последние. Она исключила начало паритетности и придала Биржам Труда полугосударственный полупрофессиональный характер, предоставив в то же время им власть и авторитет государственных органов.

II.

§ 11. Дискуссия вокруг Бирж Труда. Вопрос о Биржах Труда в последнее время стал предметом весьма серьезных обсуждений. С одной стороны, слышатся нарекания из среды безработных, жалующихся на медлительность и волокиту; с другой стороны, наниматели все чаще и чаще стали настаивать на допущении „именного спроса". ВЦСПС и Госплан образовали специальные комиссии для реорганизации Бирж Труда. В процессе обсуждения и разрешения вопроса выяснилось, что в сущности против необходимости существования Бирж Труда, как посреднических организаций, возражений не имеется. Вызывают сомнения лишь два принципа—государственная монополия посредничества по найму рабочей силы и обязательность найма через Биржу Труда.

---

[1]) „Только таким путем", говорит орган НТК—„Вопр. Тр.", „может проводиться очередность в определении на работу безработных и планомерное удовлетворение спроса на рабочую силу" (Вопр. Тр. 1923 г. № 1, стр. 12).

[2]) Колокольников. Профдвижение в России, стр. 210.

§ 12. Мнение Комиссии Госплана. Комиссия Госплана пришла по этому поводу к следующему заключению, разделяемому и Президиумом Госплана: 1) неудовлетворительность посреднической работы Бирж Труда вызвана существованием обязательности обращения в Биржи Труда как безработных, так и нанимателей. Если эту обязательность отменить и вместе с тем поставить работу Бирж Труда на должную высоту, то, как предложение труда, так и спрос, будет поступать самотеком без понуждений; 2) монополию государственного посредничества по найму сохранить лишь в смысле недопущения существования других посреднических учреждений и 3) ограничить деятельность Бирж Труда посредническими функциями.

§ 13. Точка зрения Н. К. Т. По мнению ответственных работников Н. К. Т., при применении выдвинутого Комиссией Госплана принципа добровольности обращения, мы неизбежно получим следующие весьма серьезные последствия: 1) утрата возможности более или менее точного учета и регулирования рынка труда, вследствие чего передвижение рабочей силы по стране будет протекать стихийно; 2) исчезновение большей части спроса с рынка труда; 3) распыление квалифицированных безработных, вынужденных предпринять поиски работы собственными средствами; 4) затруднительность контроля над условиями найма; 5) уничтожение возможности для членов профсоюзов получения работы в частных учреждениях и предприятиях; 6) затруднительность борьбы с безработицей вследствие отсутствия возможности учета истинных размеров безработицы и 7) возникновение подпольных посреднических контор [1]).

§ 14. Официальные итоги дискуссии. Весьма интересны официальные итоги этой дискуссии, подведенные в органе НКТ в связи с юбилеем годовой работы на основах, установленных новым Кодексом Законов о Труде:

„Возникшая в конце прошлого года горячая дискуссия по вопросу о том, в каких размерах и формах должна сохраниться „монополия“ Бирж Труда в деле направления на работу, получила твердое и правильное разрешение в февральском постановлении Н. К. Т.: только должности, требующие личного доверия, имущественной ответственности или же высокой квалификации, могут заниматься в порядке последующей регистрации. Остальные—заполняются очередными трудящимися, состоящими на учете. Этим решением, говорят „Вопросы Труда“, „нажим“ на Кодекс со стороны хозорга-

[1]) „Вопр. Тр.“ 1923 г. № 2; там же № 5—6, стр. 17, статьи А. Исаева.

нов был изжит и принципиальная линия работы осталась прежней (сейчас проводятся некоторые мероприятия по предоставлению нанимателям права ознакомления и выбора из среды кандидатов, выдвигаемых Биржами, но и они не являются нарушением общего правила [1]).

§ 15. Сохранение монополии государственного посредничества по найму. Наконец, постановлением СТО от 13/VII—23 г., о работе Комиссии по улучшению деятельности Бирж Труда, созданной постановлением СТО от 13/IV—23 г. „(Изв. НКТ“ 23 г. № 3/27), вопрос об их дальнейшей судьбе был окончательно ликвидирован: работу Комиссии, гласит постановление СТО, считать законченной (п. 1), в частности, признать правильным принятое Комиссией постановление о сохранении монополии государственного найма рабочей силы (обязательность найма через Биржи Труда) [2].

ГЛАВА ТРЕТЬЯ.

РЕГИСТРАЦИЯ БЕЗРАБОТНЫХ.

I.

§ 16. Обязательность регистрации безработных на Бирже Труда. Монополия государственного посредничества по найму относится не только к моменту регулирования спроса, но и к регулированию предложения рабочей силы. Иначе говоря, она ограничивает не только нанимателя, но и нанимающегося: согласно ст. 5 К. З. Т. **„предоставление гражданам РСФСР работы в порядке добровольного найма, за изъятиями, указанными в ст. 9, совершаются через органы НКТ“**, а в силу ст. 6 того же Кодекса **„лица, ищущие работы, регистрируются в местном органе НКТ в качестве безработных.**

§ 17. Порядок регистрации на Бирже Труда. Каждое лицо, ищущее работы (за исключением тех, которые по своей специальности или занимаемой должности пользуются правом приглашения на работу в порядке последующей регистрации—9 ст. К. З. Т.), должно зарегистрироваться на Бирже Труда [3].

---

[1]) „Вопросы Труда“, 1923 г. № 12, стр. 7.

[2]) „Изв. НКТ“ 23 г. № 3/27.

[3]) На учет Биржи Труда мужчины принимаются в возрасте от 18 до 60 лет, женщины от 18-ти до 55-ти лет.

К регистрации не допускаются лишь две категории безработных: подростки моложе 16-ти лет, не представившие разрешения от органов Охраны Труда на поступление на работы, и инвалиды, отнесенные согласно постановления СНК от 8-го декабря 21 г. к первой и второй группам (С. У. 21 г. № 79, ст. 672), которые направляются на работу на основании особого соглашения НКТ и НКСО [1]).

Как было нами выше указано, регистрироваться и состоять на учете Биржи Труда могут все, ищущие труда. Отказ от регистрации и снятие с учета допускается лишь в тех случаях, когда тем или иным способом устанавливается, что лицо, желающее зарегистрироваться, преследует не цели получения работы, а желает использовать права безработного в корыстных целях (п. 2 Инстр. НКТ от 13/VIII—23 г. № 26 Изв. НКТ 23 г. № 3/27).

На каждое зарегистрированное на Бирже Труда лицо составляются две карточки—карточка требования и личная профессиональная [2]).

При регистрации обязательно представление регистрирующимися документов, удостоверяющих как личность, так и, главное, профессиональную подготовку, как-то: удостоверение личности, на котором имеется отметка о приписке, расчетная книжка (для лиц ранее работавших по найму) или удостоверение о службе или работе, выданное с места работы или профсоюзом.

По общему правилу требуется также представление удостоверения Домового Комитета (или коменданта и т. п.) о проживании в доме и о том, что данное лицо является безработным [3]).

Кроме того, могут быть представлены различные другие документы, удостоверяющие квалификацию и стаж безработного. Комитетам Биржи Труда предоставляется также право требовать от безработных предоставления при регистрации воинских документов, если таковое, по мнению местных хозорганов, будет признано необходимым (Инстр. НКТ от 13/VIII—23 г. № 26—„Изв. НКТ“ 23 г. № 3/27).

§ 18. Сроки регистрации. Весьма серьезное значение для ищущих работы имеет с р о к р е г и с т р а ц и и. В этом отношении единообразного порядка не су-

---

[1]) Ст. 2 Постановл. С. Н. К. о социальном обеспечении инвалидов от 8/XII—21 г. гласит: „Установить следующие группы инвалидности: 1. Инвалиды не только неспособные к труду для заработка, но нуждающиеся еще в посторонней помощи для удовлетворения обычных жизненных потребностей; 2. Инвалиды неспособные ни к какому труду, дающему заработок, но не нуждающиеся в постороннем уходе“.

[2]) См. Приложение V п. „а“.

[3]) См. Приложение V п. „г“.

ществует и вопрос разрешается в зависимости от местных условий.

Так, распоряжением Московской Биржи Труда от 5/III—24 г. члены союза совработников должны регистрироваться на Бирже Труда не позднее 3-х месяцев после увольнения со службы. Члены других профсоюзов должны регистрироваться на Бирже Труда не позже 6 месяцев после увольнения со службы.

По уважительным причинам безработные допускаются к регистрации и по истечении установленных сроков.

§ **19. Безработные и „ищущие труда“.** Действующие правила устанавливают две группы ищущих труда безработных и особый порядок регистрации для каждой из этих групп.

К первой группе принадлежат безработные в собственном смысле этого слова. Ко второй—трудящиеся, имеющие какое-либо занятие или заработок, но желающие переменить свое занятие, получив другую работу (т. н. „ищущие труда“).

Безработные, относящиеся к первой группе, обязательно регистрируются на Бирже специальным регистратором, а лица, относящиеся ко второй группе, могут регистрироваться сами, занося необходимые сведения в выданную им профессиональную карточку, которую и представляют потом на Биржу Труда.

Регистрация лиц, приглашаемых в порядке последующей регистрации, производится после присылки на них нанимателем именного требования путем заполнения особой карточки регистрации сделок по найму с послед. регистрацией.

Регистрация безработных производится Биржей Труда по профессиональным секциям в назначенные для этого часы. Всем желающим должны быть розданы специальные талоны на регистрацию, в которых указывается день и час регистрации. Лица, не взявшие талонов, а также опоздавшие к назначенному часу, регистрируются в порядке живой очереди в конце дня в особо установленный час [1]).

---

[1]) На Московской Бирже Труда существуют следующие пр. секции, во главе которых стоят представители соответствующих профсоюзов:
1. Печатники. 2. Металлисты. 3. Местного транспорта. 4. Коммунальники. 5. Текстильщики. 6. Швейники. 7. Кожевники. 8. Химики. 9. Нарсвязи. 10. Нарпит. 11. Технических и агрономических сил. 12. Строители. 13. Деревообделочники. 14. Земли и леса. 15. Медикосантруд. 16. Просвещения. 17. Рабис. 18. Домашней прислуги. 19. Железнодорожников и водников. 20. Пищевиков. 21. Совработников. 22. Студенческое бюро. 23. Секция подростков.

Кроме того организовано 4 Районных отделения Биржи Труда, в которых регистрируют исключительно чернорабочих.

В тех случаях, когда в данной местности происходит более или менее крупное сокращение штатов в предприятии или учреждении, регистрация может производиться непосредственно на местах в порядке, установленном соглашением между Биржей Труда и соответствующим профсоюзом при участии заинтересованных фабзавкомов или месткомов (п. 6 Инструкц. НКТ от 13/VIII—23 г. № 26).

При регистрации надлежит самым тщательным образом выяснить профессиональную подготовку безработного. Если последнее не поддается определению путем опроса заведующим профсекцией, то регистрирующийся подвергается экспертизе или испытанию. Безработные, признанные, согласно испытанию, не имеющими никакой квалификации ни по стажу, ни по образованию, регистрируются в качестве неквалифицированных рабочих.

При выдаче билета регистрирующийся оповещается регистратором о дне явки на отметку, которая производится раз в месяц.

Для лиц, ищущих работы, но имеющих какие-либо занятия („ищущие труда"), установлен несколько более льготный порядок регистрации. Они могут вовсе не являться на регистрацию, если последнее будет признано целесообразным Комитетом Биржи Труда, а где такового нет—заведующим Биржей Труда. Вместо явки на регистрацию они могут приобрести на Бирже Труда (бесплатно) бланки профессиональных карточек и сами заполнить их, а заполненную карточку представить затем вместе со всеми необходимыми документами в соответствующую секцию Биржи Труда.

Проверка и установление профессиональной подготовки ищущего труда производится в том же порядке, какой установлен для безработных.

По принятии ищущего труда на учет, последнему не выдается билета безработного, а сообщается лишь номер его проф. карточки.

Каталоги „ищущих труда" ведутся отдельно.

В отношении отметки явок для „ищущих труда" установлен следующий порядок: они обязаны раз в месяц (не позже 28 числа) письменно или устно, лично или через других лиц, извещать о своем желании продолжать состоять на учете. Лица, не приславшие своевременно таких извещений, механически снимаются с учета в ближайшую чистку каталогов (Инструкц. НКТ 13/VIII—23 г. № 26—п.п. 14—18).

II.

§ 20. Регистрация подростков. Обязательность регистрации найма рабочей силы через Биржу Труда распространяется также и на рабочих—подростков. Приглашение их на работу производится в том же

порядке, что и взрослых. По отношению к несовершеннолетним рабочим и служащим уже давно общепризнана необходимость государственного контроля и регулирования порядка найма их на работу. Даже в чисто капиталистических странах обычным условием допущения подростка к труду является обязательная регистрация его на Бирже Труда или у местной власти, осуществляющей надзор за трудом подростков [1]).

По английскому закону 1910 г. Отделение Труда подростков при Бирже Труда должно быть извещено о каждом случае найма на работу подростков до 16 лет; германский промысловой устав 1903 года устанавливает обязанность предпринимателя перед принятием подростка на работу посылать об этом уведомление местной полицейской власти, указав дни и часы работы подростка. Дальше всего пошел итальянский проект 1915 г., обязывающий предпринимателя перед допущением подростка до 16 лет к труду посылать о том извещение детскому судье округа, которому принадлежит надзор за охраной детства.

Советское трудовое право, сохраняя для несовершеннолетних рабочих общеустановленный порядок найма, ограничивает, однако, трудовую дееспособность определенным возрастом: согласно ст. 135 Кодекса, запрещается прием на работу лиц моложе 16 лет и лишь в исключительных случаях инспекторам труда предоставляется право в порядке специальной инструкции давать разрешения на поступление на работу малолетних не моложе 14 лет.

§ **21. Регистрация малолетних.** На основании согласованного с ВЦСПС постановления НКТ от 19/VI—23 г. № 275/779 („Изв. НКТ“ 23 г. № 22. „Тр.“ 10/VI—23 г. № 126) инспекторам труда предоставляется право разрешать регистрацию малолетних в возрасте от 14-ти до 16-ти лет на Биржах Труда, а где таковых нет— непосредственно направлять на работы, связанные с обучением, как-то: школы фабзавуча, районные школы, мастерские, профтехнические школы, ученические бригады и индивидуальное обучение (кустарно-ремесленное ученичество) следующих категорий: а) круглых сирот, б) единственных кормильцев семьи и в) особо-материально нуждающихся.

Биржа Труда регистрирует и направляет на работы лишь малолетних, имеющих разрешение от инспектора труда или уволенных по сокращению штата.

В качестве учеников в школу фабзавуча, помимо вышеуказанных малолетних, могут посылаться и другие дети рабочих того же возраста в порядке правил, установленных НКТ и Наркомпросом от 5/VI—23 г. № 252/767 („Изв. НКТ“ 23 г. № 21, стр. 11).

[1]) Люблинский. Законодат. охрана труда детей, стр. 30.

При посылке малолетних на работу надлежит строго придерживаться Постановления Совнаркома от 13/X—22 г. о предварительном врачебном освидетельствовании рабочих подростков (С. У. 22 г. № 65 ст. 842, „Изв. НКТ“—23 г. № 7).

§ 22. Незаконная регистрация малолетних. В последнее время в Наркомтруд СССР стали поступать сведения о выдаче инспекторами труда разрешений на поступление на работу малолетних до 14 лет с нарушением вышеприведенных правил. В целях устранения подобного явного нарушения основных положений советского трудового права НКТ циркуляром от 30/XI—1923 г. № 163 („Тр“. 1923 г. № 277) и 7/XII—23 г. категорически предложил инспекторам труда не выдавать впредь никаких разрешений на поступление на работу или на регистрацию на Биржах Труда малолетних до 14 лет, предупреждая, что при обнаружении выдачи подобных разрешений инспектора будут отчисляться от должности.

III.

§ 23. Обязательность явки на учет с.-х. специалистов. В целях рационального использования сил специалистов по сельскому хозяйству, согласно соответствующей резолюции IX С'езда Советов, ВЦИК издал постановление 28/III—22 г. (С. У. 22 г. № 26, ст. 305, „Изв. ВЦИК“ 14/IV—22 г. № 84) об учете специалистов по сельскому хозяйству.

В 2-х месячный срок все граждане Р. С. Ф. С. Р., работавшие как в гражданском или военном ведомствах, так и в профессиональных, кооперативных и общественных организациях и в частных предприятиях, а равно незанятые трудом по найму, отбывающие наказание по постановлению судебных и административных органов, если они находятся на свободе и пр., обязаны явиться на учет в соответствующий Отдел Труда.

§ 24 а). Лица подлежащие учету. Учету подлежат:

а) Окончившие в России или заграницей специальные с.-х. учебные заведения и курсы, с программой не ниже средних учебных заведений.

Окончившие физико-математические факультеты по естественному отделению подлежат учету в случае нахождения на практической работе по агрономической специальности.

б) Окончившие специальные низшие сельско.-хоз. учебные заведения, а также лица, не получившие специального образования, но занимавшие не менее 2-х лет должности ответственных руководителей в области сельского хозяйства.

в) Лица, не окончившие специальных высших сел.-хоз. учебных заведений, но в момент выхода из таковых состоявшие студентами одного из двух последних семестров и в момент учета занимающие должности по агрономической специальности.

г) Специалисты вышеуказанных категорий, привлекаемые из за границы, а также иностранцы тех же категорий, прибывающие в Россию самостоятельно в целях получения работы по специальности.

д) Студенты специальных сельск.-хоз. учебных заведений 2-х последних семестров подлежат учету по спискам, представленным Главпрофобром и его местными органами в Наркомтруд и его местные органы, в порядке, установленном Наркомтрудом и Наркомземом по соглашению с Главпрофобром.

е) Лица, окончившие специальные ветеринарные учебные заведения и курсы с программой не ниже средних учебных заведений.

§ 25 б). Последствия уклонения от учета. Все советские (военные и гражданские) учреждения, предприятия и части, а также общественные, кооперативные и профессиональные организации и частные лица обязаны представлять в Центральную и местные комиссии по учету и распределению специалистов списки специалистов по сел.-хоз., состоящих у них на их службе (п. 2).

Все лица, взятые на учет, согласно настоящего постановления, обязаны о всех переменах на службе сообщать тому Отделу Труда, где хранятся регистрационные карточки специалистов.

Для руководства работой по учету Декрет 28/III—22 г. предписывает создать при Отделе Учета и Распределения тех. сил. Народного Комиссариата Труда Центральную Комиссию по учету и распределению специалистов сел. хоз. Ныне учет тех. сил. сосредоточен в Главбюро технических и агрономических сил при Отделе Рынка Труда НКТ.

Специалисты, уклоняющиеся от учета, равно как и наниматели, виновные в укрывательстве от явки упомянутых специалистов, несут ответственность в уголовном порядке (п. 9—10).

§ 26. Снятие с учета при выезде специалистов за границу. В связи с обязательным учетом технических специалистов стоит также вопрос о порядке разрешения им выезда за границу при поездках частного характера. Согласно Инструкции Н. К. Т. от 31/XII—23 г. № 198/43 („Изв. Н. К. Т.“ 24 г. № 1) для выезда за границу инженерно-техническим и агрономическим специалистам надлежит полу-

чить справку о снятии с учета, которая выдается местным органом Н. К. Т. по месту состояния означенных работников на учете. Справки, впредь до особого распоряжения Н. К. Т., должны выдаваться беспрепятственно, причем местные органы Н. К. Т. в случае нужды в отдельных категориях специалистов могут возбуждать перед Н. К. Т. ходатайства о введении ограничения для данной местности в отношении выезда за границу определенной категории специалистов.

При выдаче инженерно-техническим и агрономическим работникам справки, они снимаются с учета, у них отбирается учетно-технический билет и передается в архив.

При возвращении специалиста из-за границы или при неполучении разрешения на выезд, последний должен снестись с Отделом Труда по месту состояния на учете и предъявить выданную ему копию справки, после чего уже Отдел Труда вновь принимает его на учет, выдав ему из архива его учетно-технический билет.

IV.

§ 27. Право увольняемых отлучаться для регистрации. Когда трудовой договор расторгается по причинам, предусмотренным в п. п. „а“, „б“ и „в“ ст. 47 [1]), наниматель обязывается выплатить нанявшемуся либо выходное пособие в размере его двухнедельного заработка, либо предупредить за две недели вперед о предстоящем увольнении (ст. 88 К. З. о Т.).

В тех случаях, когда наниматель ограничивается предупреждением за 2 недели вперед о предстоящем увольнении, трудящемуся, согласно пост. НКТ от 14/VI—23 г. № 263/56 („Изв. НКТ“ 23 г. № 22), гарантируется возможность заблаговременно озаботиться о подыскании нового места службы, для чего ему предоставляется право отлучаться с места работ для регистрации на Бирже Труда без вычета из заработной платы за пропущенное время. Кроме того, трудящимся, намеченным к увольнению, предоставлена и другая льгота: они освобождаются после регистрации по день получения расчета от дальнейших явок для отметок на Бирже Труда, каковой день отмечается работодателем в расчетной книжке трудящегося.

Право отлучки для регистрации, а в отношении категорий трудящихся, пользующихся правом на поступление на работу в порядке последующей регистрации (Пост. НКТ и

[1]) Ст. 47 Код. З. о Т.: а) „в случае полной или частичной ликвидации предприятия, учреждения или хозяйства, а равно в случае сокращения работ в них; б) вследствие приостановки работ на срок более одного месяца по причинам производственного характера; в) в случае обнаружившейся непригодности нанявшегося к работе“.

ВЦСПС от 19/II—23 г.) для подыскания работы должно осуществляться с таким расчетом, чтобы количество часов отлучки за это время не превышало в общем 10 часов.

Двухнедельный срок предупреждения, установленный ст. 88 Кодекса, не связывает ни Биржу Труда, ни трудящегося. Согласно п. 3 Пост. НКТ от 14/VI, посылка на новую работу, равно как и самостоятельный уход трудящегося на таковую, может производиться и до истечения заявленного об увольнении срока. В последнем случае оплата производится по день фактического оставления работы.

§ 28. Ограничение регистрации иногородних. В виду затяжного характера безработицы, Местные Биржи внесли ряд ограничений для иногородних безработных. Ограничения эти охватывают либо безработных отдельных отраслей производства, либо вообще всех иногородних безработных.

По правилам, установленным Московской Биржей Труда, безработные, приехавшие в Москву после 17 августа 1923 г. и подходящие под действие последующей регистрации—на Бирже Труда не регистрируются.

Безработные, приехавшие в Москву после 12 июля 1923 г. и подлежащие обыкновенной регистрации—на Б. Т. не регистрируются.

В оповещении Отдела Рынка Труда Н.К.Т. от 19/I—24 г. („Изв. Н.К.Т.“ 1924 г. № 4, стр. 29) аналогичное ограничение установлено в отношении безработных печатников, которым рекомендуется воздержаться от в'езда в Крым.

Относительно в'езда безработных в Москву, Президиум Моссовета издал обращение ко всем трудящимся С.С.С.Р., в котором указал, что Московская Биржа Труда имеет на учете огромное число безработных и что непрерывный поток приезжающих из провинции обостряет жилищный кризис и создает в Москве крайне тяжелое положение. Президиум предупреждает, что получить жилье или работу в Москве и ее окрестностях невозможно. Всякие заявления и просьбы приезжих о предоставлении жилой площади в Москве, будут оставляться жилищными органами Моссовета без рассмотрения.

Биржа Труда не будет регистрировать и давать последующую регистрацию приезжим без специального вызова центр. власти. („Труд“ 27/III—24 г. № 70).

ГЛАВА ЧЕТВЕРТАЯ.

ПОРЯДОК НАЙМА.

I.

§ 29. Обязательность найма через Биржу Труда. Как указано было выше, в настоящее время действует порядок, в силу которого государству принадлежит исключительное право (монополия) по предоставлению рабочей силы, выраженное ст. 7 Кодекса, согласно которой **наем рабочей силы всеми без исключения предприятиями, учреждениями и хозяйствами (государственными, общественными и частными), а равно отдельными нанимателями производится через подлежащие органы Народного Комиссариата Труда.**

Под „подлежащими органами" надлежит разуметь прежде всего Биржи Труда, как то подтверждается и п. 2 Постановления Совета Труда и Обороны от 13/VII—23 г. „о сохранении монополии государственного найма рабочей силы (обязательность найма через Биржи Труда)".

В некоторых местах функции Бирж Труда выполняют корреспондентские пункты Н. К. Т. Наконец, в местностях, где по штатам Н. К. Т. не положено Бирж Труда или корреспондентских пунктов, но имеется свыше 500 безработных, из коих не менее 300, относящихся к промышленным рабочим, согласно Постановления НКТ СССР от 26/X—1923 г. № 128/28 („Изв. НКТ" 23 г. № 9/33), наем рабочей силы производится через корреспондентские пункты при камерах инспекторов труда. При этом, в случае невозможности по состоянию местных финансов организации в указанных местностях корреспондентских пунктов или Бирж Труда, в из'ятие из общеустановленного порядка, в них отменяется обязательность государственного найма рабочей силы (п. 2 Постановления НКТ от 26/X—23 г.).

§ 30. Случаи отмены обязательности найма через Биржи Труда. На протяжении весьма краткого промежутка времени взгляд НКТ на порядок найма рабочей силы в местностях, где не учреждены Биржи Труда или Корреспондентские пункты, резко менялся. Постановление 26 октября 1923 г., отменяя обязательность найма в указанных случаях через органы НКТ, совершенно нецелесообразно сохраняет все же последующую регистрацию заключаемых сделок по найму. Постановлением же НКТ СССР от 12/XII—23 г. № 178 („Изв. НКТ" 1923 г. № 13—15/17—39)

вполне последовательно устанавливается: **„в местностях, где обязательность найма через органы НКТ отменена и регистрация безработных не производится, последующая регистрация сделок по найму также отменяется“**. Таким образом, лишь в силу об'ективных причин (отсутствие Бирж Труда за недостатком средств), государство отказывается от монополии по регулированию рынка труда, предоставив это право свободному соглашению между трудом и капиталом.

§ 31. Порядок пред'явления спроса на рабочую силу. Кодекс З. о Т. и изданные в его развитие Инструкции НКТ устанавливают следующий порядок государственного регулирования спроса и предложения рабочей силы. Все государственные, общественные и частные предприятия и учреждения, а также отдельные наниматели, нуждающиеся в рабочей силе, той или иной квалификации, пред'являют спрос на рабочую силу в ближайшую Биржу Труда или Корреспондентский пункт по месту производства работы (Инстр. НКТ от 13/VIII—23 г. № 25—„Изв. НКТ“ 1923 г. № 3/27) [1]). Спрос на рабочую силу направляется от имени администрации (по Инструкции НКТ „заявляется нанимателем“) предприятия, учреждения или отдельных нанимателей (ст. 7 Код.). В Москве требования на рабочих и служащих должны направляться в Отделение спроса Центральной Биржи Труда и Районные Отделения ее („Извест. Отдела Труда“ 1923 г. № 1/8) [2]).

§ 32. Карточка требования. Требования на рабочую силу заявляются нанимателем по определенной форме (карточке требования) [3]). Они должны содержать следующие сведения: а) наниматель (название предприятия, учреждения или хозяйства и его владельца); б) является ли предприятие государственным, общественным или частным; в) род производства; г) адрес предприятия; д) на какую работу требуется рабочий или служащий и на какой срок (постоянный или временный); е) какой квалификации требуются рабочие или служащие (профессия, специальность); ж) число рабочих или служащих (из них какое количество мужчин, женщин, подростков); з) место производства работы;

---

[1]) С изданием настоящей инструкции отменяется Инструкция НКТ от 17 мая 1922 г. № 77 о порядке пред'явления спроса на рабочую силу (Изв. НКТ 22 г. № 2).

[2]) Переписка по найму рабочей силы, регистрация и т. п. не подлежат обложению гербовым сбором.

[3]) Приобретение карточки требования формы «Б» (по общему спросу) в Органах Труда не обязательно для нанимателя, пред'явившего спрос по установленной форме (Цирк. Н.К.Т. от 4/XII—23 г. № 170/38 об изменении порядка снабжения Б. Т. делопроизв. матерьялом). Форму „Б“ см. Приложен. V п. „а“.

и) к кому и когда направить требуемую рабочую силу; к) до какого времени действителен заявленный спрос; л) имя, отчество и фамилия ответственного лица, заявившего и скрепившего своей подписью заявленный спрос; м) условия труда, как-то: заработная плата, жилище, продовольствие и т. п. Требования могут быть заявлены в любой форме—письменно, устно, по телефону; требования, не скрепленные печатью предприятий или учреждений, также считаются действительными.

§ 33. Удовлетворение спроса. Весь поступающий спрос Биржа Труда должна тщательно просмотреть и в случае отсутствия в нем необходимых сведений потребовать таковые от нанимателя дополнительно. Спрос, содержащий сомнительные сведения, в случае нежелания нанимателя исправить их, исполнению не подлежит. В тех случаях, когда спрос является массовым, а условия, указанные в нем, вызывают сомнения, Биржа Труда входит в специальные переговоры с нанимателем и, если нужно, с помощью инспекторов труда производит обследование условий труда на месте.

§ 34. Случаи отказа в удовлетворении требования. В двух случаях Биржи Труда вправе не принимать спроса и не производить по нему посылки, а именно, если у нанимателя условия труда и уровень заработной платы ниже норм, установленных законодательством о труде и существующим в его предприятии коллективным договором, либо, если в предприятии, затребовавшем рабочую силу, в данный момент, по сообщению соответствующего профсоюза, работники находятся в состоянии конфликта с их работодателем (Инстр. НКТ 13/VIII—23 г. № 27—„Изв. НКТ“ 23 г. № 3/27).

§ 35. Порядок направления на работу. Согласно п. 11 Инструкции НКТ от 13/VIII—23 г. № 27 („Изв. НКТ“ 23 г. № 3/27) направление Биржами Труда безработных должно производиться исключительно в зависимости от наибольшего соответствия последних с точки зрения квалификации, стажа и работоспособности к заявленному спросу и считаясь с наклонностью данного кандидата к определенной отрасли производства. Предпочтение оказывается тому кандидату, который по своей квалификации, стажу и работоспособности наиболее соответствует требованиям нанимателя.

Как правило при направлении на работу время регистрации и записи в очередь принимаются во внимание лишь в случае наличия нескольких кандидатов в одинаковой степени соответствующих спросу.

При наличии равного соответствия спросу нескольких кандидатов устанавливается следующий порядок направления на работу:

Если все кандидаты состоят членами профсоюза—в первую очередь посылается тот из них, кто ранее зарегистрирован на Бирже Труда; если часть кандидатов состоит в профсоюзе, а другая—не состоит,—предпочтение оказывается члену профсоюза.

Посылка на работу ищущих труда (имеющих заработок) производится во вторую очередь, а именно, лишь в случае отсутствия из числа зарегистрированных безработных кандидата, соответствующего заявленному спросу.

§ 36. Отказ безработного от работы. В случае отказа безработного от предлагаемой ему работы на Бирже Труда, согласно Инструкции НКТ от 13/VIII—23 г. за № 27, лежит обязанность установить уважительность или неуважительность отказа. Последний признается уважительным в следующих случаях:

1) когда действительно квалифицированный работник направлен на работу не по своей специальности на срок свыше 2 недель или, когда предлагаемая безработному временная работа даже на срок ниже 2 недель может оказать вредное влияние на его профессиональную выучку [1]);

2) в случае вредности предлагаемой работы для здоровья рабочего, согласно существующим правилам или удостоверения Контрольно-Врачебной Комиссии;

3) в прочих признанных Биржей Труда уважительных случаях.

При этом необходимо иметь ввиду, что безработные, посылаемые на временную работу, не теряют своей очереди (Примеч. к лит. „в“ п. 15 Цирк. НКТ от 13/VIII—23 г. № 27).

Отказ безработного от предлагаемой иногородней работы при всех условиях считается уважительным и не влечет за собой никаких последствий. Иногородним считается спрос в случае нахождения места работ на расстоянии свыше 15 верст от Биржи Труда.

Последствия для безработных их отказа от предлагаемой работы сводятся к следующему:

В случае признания причины отказа неуважительной, безработный лишается в первый раз права на получение пособия и льгот на срок в один месяц, но с сохранением очереди; во второй—снимается с очереди и переводится в конец записи с одновременным бессрочным лишением права

[1]) Согласно примеч. к п. 15 лит. „а“ Инстр. 13/VIII—23 г. за № 27, в случае необходимости, Комитет Биржи Труда по соглашению с Г. С. П. С. имеет право увеличить этот срок до 2 месяцев.

на пособие и льготы. Безработные, не имеющие права на получение пособий и льгот, в случае отказа, переносятся каждый раз в последнюю очередь. В случае систематического не менее 3 раз отказа от предлагаемой работы по неуважительным причинам, заведующие секциями, а где их нет—заведующие Биржей Труда в бесспорно злостных случаях переводят безработных в категорию „ищущих труда"; в сомнительных случаях надлежит произвести обследование для определения категории.

Отказы от предлагаемой работы со стороны „ищущих труда" не влекут за собой никаких последствий, поскольку направление этой категории на работу производится лишь по исчерпании списка кандидатов соответствующей специальности из числа безработных.

В тех случаях, когда спрос по той или иной причине не может быть удовлетворен, Биржа Труда должна известить нанимателя о причинах неудовлетворения его требования.

§ 37. Неисполнение требования в установленный срок.

Исполнение заявленного спроса производится Биржей Труда в порядке его поступления.

Если по истечении трехдневного срока со дня поступления спроса выясняется невозможность его выполнения, Биржа Труда обязана немедленно известить о том нанимателя с указанием причины неисполнения. Задержка такого уведомления допускается лишь в том случае, если со стороны нанимателя имеется согласие на присылку безработного в течение более продолжительного срока. В установленный для удовлетворения требования Биржей Труда срок не входит день получения Биржей Труда требования нанимателя, а также праздничные дни, и исчисляется таковой срок со следующего дня.

В случаях требования Биржей Труда дополнительных сведений, указанный выше срок исчисляется не со дня получения их, а опять-таки со следующего дня (Инстр. НКТ от 13/VIII—23 г.).

В случае неисполнения в срок заявленного требования, Биржа Труда должна вступить с нанимателем в соглашение о возобновлении заявки с продлением срока исполнения, либо дачи заявки на переброску рабочей силы через местную Биржу Труда из других местностей. В противном случае трудящиеся могут приглашаться на работу помимо органов НКТ непосредственно предпринимателем с обязательной последующей регистрацией (уведомлением) Биржи Труда (Код. ст. 9, Инстр. НКТ 13/VIII—23 г. № 25, п. 7)[1].

---

[1]) См. детали в позднейшем Цирк. НКТ 13/II—24 г. № 49/207 („Изв. НКТ" 24 г. № 5—6).

При посылке безработного на работу нанимателю посылается „листок исполнения“, свидетельствующий о выполнении требования.

§ 38. Исполнение иногороднего спроса. В отношении пред'явления и исполнения Иногороднего спроса на рабочую силу установлены следующие правила [1]).

Иногородним спросом считается спрос, поступивший на Биржу Труда из местности, отстоящей более 15 верст от Биржи. Он составляется по вышеуказанной форме, причем срок и порядок его исполнения определяются специальным соглашением между Биржей Труда и нанимателем. Излишний спрос, имеющийся в Уездной Бирже Труда или Корреспондентском пункте, пересылается с согласия нанимателя в Губернскую Биржу. Последняя или исполняет этот спрос, или, если у нее не имеется соответствующей квалификации безработных, пересылает его в вышестоящую инстанцию.

II.

§ 39. Переход из одного учреждения в другое. Согласно раз'яснению Комитета Московской Биржи Труда впредь до издания официального постановления НКТ о порядке перехода сотрудников из одного учреждения и предприятия в другое, на основании постановления Комитета Биржи Труда от 17 ноября 1922 года за № 22, установлен временный порядок перехода сотрудников из одного учреждения и предприятия в другое, сводящийся к следующему:

Переход сотрудников, подлежащих последрегистрации, согласно ст. 9 п. „а“ Кодекса Законов о Труде, утверждается без обязательности личной явки на Биржу Труда.

Переход работников всех остальных групп и категорий, не подлежащих последрегистрации, утверждается только в тех случаях, когда учреждение, из которого переходит сотрудник, выдавая ему удостоверение о неимении препятствий к переходу в другие учреждения, сообщает, что на освободившееся за переходом место будет затребован сотрудник с Биржи Труда.

Во всех остальных случаях, как-то: при ликвидации учреждения и предприятия, сокращении штатов, откомандировании вне ведомств и др., когда не может быть выполнен вышеуказанный порядок, переходы утверждаемы быть не могут.

С переходом не следует смешивать перемещение внутри одного и того же ведомства или организации в пре-

---

[1]) Инстр. НКТ от 13/VIII—23 г. № 25 („Изв. НКТ“ 23 г. № 3|27, Изв. Отд. Труда № 1.)

делах одной и той же местности. Последнее может производиться помимо всякой санкции Биржи Труда.

§ 40. Перевод в порядке ведомственного распоряжения. Спорным до настоящего времени был вопрос о регистрации при переводах в порядке ведомственного распоряжения из одной местности в другую.

В настоящее время Постановлением от 22/XII—23 г. № 194/42 („Изв. Н. К. Т." 24 г. № 1) вопрос этот получил окончательное разрешение. Согласно указанному раз'яснению, все без исключения учреждения и предприятия (государственные, общественные и частные) при переводе в порядке ведомственного распоряжения в иногородние свои отделения, состоящих у них на службе работников—в том числе работников, проходящих через Биржу Труда с последующей регистрацией, а также при приглашении для иногородних своих отделений новых работников на все должности—в том числе и на должности, предусмотренные Постановлением Н. К. Т. и В. Ц. С. П. С. от 19/II—23 г., должны иметь на всех указанных работников „листки исполнения" Биржи Труда того города, где был произведен наем рабочих.

„Листки исполнения" Биржи Труда находятся при переводимых или вновь назначаемых работниках и сдаются по прибытии к месту новой службы учреждению или предприятию.

Инспекторам труда вменяется в обязанность наблюдать за точным выполнением указанного порядка внутри ведомственного перевода и, в случае обнаружения отсутствия „листков исполнения", привлекать администрацию учреждения или предприятия к уголовной ответственности.

Приведенное постановление не распространяется на переводы лиц, поступивших на работу в соответствующее учреждение или предприятие до 7 ноября 1922 г.

III.

§ 41. Льготный проезд безработных. Инструкцией НКТ, НКПС и НКСО от 28/VIII—23 г. № 50/80 („Изв. НКТ" 23 г. № 6/30) установлен льготный тариф на проезд по железным дорогам и водным путям лиц, направляемых на работу органами НКТ. Правом проезда по льготному тарифу пользуются рабочие и служащие, направляемые на работу как в одиночку, так и группами по нарядам Наркомтруда, при перевозках в пределах двух или нескольких губерний и по нарядам Отделов Труда при переводах в пределах одной губернии.

Льготный тариф на проезд и провоз не свыше 2-х пудов на человека устанавливается в размере 50% общего пассажирского и багажного тарифа. Для сокращенных рабочих и служащих государственных учреждений, а также для рабочих и служащих, направленных по нарядам НКТ или Отделов Труда,—льготный тариф на проезд и провоз не свыше 2 пудов багажа при проезде их в товарных вагонах и при условии оплаты проезда этих лиц из расчета 40 человек за каждый занятый товарный вагон—устанавливается в размере 75% общего пассажирского и багажного тарифа.

Льготный тариф для рабочих и служащих, направляемых НКТ (Отделами Труда) на работы, распространяется и на членов их семей в количестве не более двух человек.

Все дополнительные к стоимости билета на проезд приплаты, как-то: за скорость, за отдельные места для сидения или лежания (плацкарты), а также все сборы в пользу городской станции производятся на общем основании за наличный расчет, без всякой скидки. Страховая премия за страховку багажа взыскивается на основании действующих на этот предмет общих правил. Льготный тариф не распространяется также на проезд в мягких вагонах и вагонах б. Международного О-ва.

Для получения права проезда по льготному тарифу центральные и местные органы НКТ должны выдавать едущим предложения по специальной форме. Предложение состоит из корешка, остающегося в органе, выдавшем его, самого предложения и багажного талона. Предложение пред'является в билетную кассу станции отправления или пристани для получения за наличный расчет пассажирского билета или (при перевозках партиями не менее 25 человек) дубликата накладной, а багажный талон пред'является при сдаче багажа в багажную кассу. Право проезда и провоза багажа по льготному тарифу предоставляется одному лицу только один раз в течение года [1]).

---

[1]) См. также Цирк. НКТ СССР от 15/II—24 г. № 66/208 („Изв НКТ" 24 г. № 6—7), устанавливающий, что в местах, где нет Бирж Труда, предложения выдаются Камерами Инсп. Труда.

ГЛАВА ПЯТАЯ.

УСЛОВИЯ НАПРАВЛЕНИЯ НА РАБОТУ ПОДРОСТКОВ, УЧЕНИКОВ В ШКОЛЫ ФАБЗАВУЧА И ПРАКТИКАНТОВ.

I.

§ 42. Условия использования труда подростков. При разрешении вопроса о том, на какую работу направлять подростков, коими должно быть пополнено данное предприятие, согласно декрета о броне подростков (см. ст. 137 Кодекса и пост. ВЦИК от 2 мая 1922 г. об установлении предельного минимума количества подростков в предприятиях) [1]), Биржи Труда должны стремиться, чтобы рабсила подростков использовывалась как можно целесообразнее, для чего цирк. НКТ от 15/VI—22 г. № 92 („Изв. НКТ" 22 г. № 2/11) предписывает устраивать вновь поступающих подростков на обучение в заводскую школу или в качестве учеников отдельно обучающихся у квалифицированного рабочего (индивидуальное обучение); в крайнем случае допускается направлять подростков на черную работу, но ни в коем случае не посылать на работы, которые в виду их вредности для здоровья подростков запрещены соответствующими постановлениями НКТ и ВЦСПС.

В силу ст. 129 К. З. о Т. воспрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет в особо тяжелых и вредных для здоровья производствах и подземных работах [2]). Список особо тяжелых и вредных работ, равно как и предельные нормы переноски тяжестей [3]), отдельно для женщин и подростков устанавливаются Н.К.Т. по соглашению с ВЦСПС.

§ 43. Меры охраны здоровья. Применительно к требованиям ст. 129 К.З. о Т. 15/IX — 22 г. НКТ („Изв. НКТ" 22 г. № 11/20) был утвержден по согласованию с ВЦСПС список производств работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет (Приложение VII). Кроме того, постановлением НКТ от 12 апреля 1923 г. об условиях труда на сплавных работах („Изв. НКТ" 23 г. № 14) запрещено допускать к работе на молевом сплаве (россыпью), ни в порядке индивидуальных трудовых договоров, ни в составе артели, малолетних до 16 лет, к работам по сплачиванию бре-

---

[1]) См. Приложение VI.
[2]) См. Приложение VII.
[3]) См. Приложение VIII.

вен, установке и разборке запаней несовершеннолетних до 18 лет. Несовершеннолетние до 18 лет не допускаются также на плотовом сплаве: а) на работы по хватке плотов (торможение), б) на работы в воде по с'емке плотов.

Согласно приказу Реввоенсовета Республики и Наркомтруда от 15 апреля 1923 г. („Изв. НКТ" 23 г. № 15—16) в артиллерийских складах и мастерских военного и морского ведомств, в виду того, что применение труда в них связано с работами по переноске больших тяжестей и сопряжено с обращением с взрывчатыми веществами, совершенно не допускается работа подростков. По изложенным соображениям на указанные учреждения не распространяется постановление ВЦИК от 2 мая 1922 г. о предельном минимуме подростков, а также все постановления, изданные в развитие и дополнение ст. 137 Кодекса Законов о Труде.

Совершенно не допускается прием вновь поступающих подростков на работы, перечисленные в вышеуказанном списке, но подростки, принятые на работу до его опубликования, с работ не снимаются. Подростки не допускаются также к уходу за паровыми котлами и двигателями. Что же касается до переноски тяжестей, то последняя допускается для подростков всех профессий лишь в пределах норм, установленных обязательным постановлением НКТ от 4 марта 1921 г. [1]). В случаях, когда допущение подростков на работы обусловлено, согласно отдельным пунктам списка, заключением инспекции труда, на таковое требуется также согласие соответствующей профсоюзной организации (Губотдела или уездного отделения).

§ 44. Врачебное освидетельствование подростков.

Поступление на работы подростков обставлено и другими гарантиями, главным образом, преследующими цель охраны здоровья подростающего рабочего поколения России. По изложенным соображениям 13/X 22 г. издано СНК постановление („Изв. НКТ" 23 г. № 7, „Изв. ВЦИК" 13/X—22 г. № 276), согласно которому все рабочие подростки в возрасте до 18 лет не должны быть посылаемы на работу в государственные, общественные и частные учреждения, предприятия и хозяйства без предварительного врачебного освидетельствования, производимого при регистрации их в качестве безработных на Бирже Труда.

Врачебное освидетельствование подростков следует производить периодически не менее одного раза в год. Ему должны быть подвергнуты также подростки, обучающиеся в

---

[1]) Опубликовано в Бюллет. Труд. Фронта за 1921 г. № 5, также во II вып. Дейст. Зак. о Труде стр. 143. См. Приложение VII.

школах фабрично-заводского ученичества, а также все вообще подростки, работающие в государственных, общественных и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах.

В силу ст. 2 названного декрета, в случае явного несоответствия между состоянием здоровья и тяжестью исполняемой работы, необходимо переводить подростков на работы более легкие.

§ 45. Инструкция № 95/717. Для проведения в жизнь пост. СНК о врачебном освидетельствовании рабочих подростков, Наркомздраву, Наркомтруду, ВЦСПС и ВСНХ было поручено разработать инструкцию, каковая была издана 23/II—23 г. за № 95/717 („Изв. НКТ" 23 г. № 7;— „Тр." 10/II 23 г. № 30). Последняя в отношении освидетельствования рабочих подростков вновь поступающих на работу устанавливает следующие правила:

Биржа Труда должна немедленно после регистрации до посылки на работу направить каждого рабочего подростка на врачебное освидетельствование, без чего последний не может быть принят на работу.

Рабочим подросткам, направляемым Биржей Труда для врачебного освидетельствования, выдается на руки особый санитарный лист, которым Биржи Труда должны руководствоваться при посылке на работу. Результаты обследования, как работающих, так и вновь посылаемых на работу подростков, вносятся в указанный санитарный лист. Для производства освидетельствования поступающих на работу подростков Биржа Труда по соглашению с Губздравом должна установить особые врачебные пункты и время (дни и часы).

II.

§ 46. Правила об ученичестве. Постановлением НКТ от 31/V—23 г. № 242/765 („Изв. НКТ" 23 г. № 21) установлены следующие правила об ученичестве в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промысловых кооперативах.

Принимать учеников в обучение имеют право только те лица, организации и учреждения, которые выбирают промысловое свидетельство на содержание соответствующих предприятий. Лицам, самим работающим по найму, воспрещается непосредственно нанимать учеников. Поступление в ученики допускается с 16-ти летнего возраста и в исключительных случаях с 14-ти лет, на основании соответствующих инструкций НКТ. К ученичеству допускаются лишь подростки, имеющие врачебные свидетельства об отсутствии противопоказания к обучению данной профессии. Прием учеников в городских поселениях производится через Биржу Труда, где тако-

вая имеется, причем отбор учеников производится под контролем Биржи Труда из числа зарегистрированных на ней подростков, в зависимости от наклонности, возраста и физической силы, необходимых для обучения данной профессии. Родителям или опекунам, на иждивении коих находится безработный подросток в возрасте от 14 до 16 лет, предоставляется право отказа от предлагаемого Биржей Труда места обучения. В местах, где Биржа Труда отсутствует, работодатель составляет списки и адреса имеющихся у него учеников, копии заключенных с ними договоров и пересылает их в камеру инспектора труда ближайшего пункта. Число учеников не может превышать одного на 2-х рабочих. В предприятиях с одним рабочим допускается иметь одного ученика. Настоящие правила об ученичестве применяются в работе учеников в промышленных предприятиях с числом рабочих до 20-ти при отсутствии двигателя и 10-ти при двигателе, а также в промысловых кооперативах, у ремесленников и кустарей одиночек.

III.

§ **47. Правила приема в школы фабзавуча.** Согласно постановления НКТ и Главпрофобра от 5/VI—23 г. № 252/767 („Изв. НКТ“ 23 г. № 21) приему в школы рабочей молодежи подлежат: в первую очередь— подростки, работающие в данном предприятии, во вторую— уволенные по сокращению штатов из данного предприятия и дети рабочих данного предприятия, а затем все остальные безработные подростки.

Если при школе или предприятии имеется подготовительная группа, окончившие ее принимаются наравне с подростками, занятыми в производстве.

За исключением подростков, принимаемых в школу из числа непосредственно работающих на заводе, все остальные принимаются через Биржу Труда, кроме пунктов, где установлена лишь последующая регистрация в камере инспектора труда или отстоящих далее 15 верст от ближайшей Биржи Труда.

Возраст принимаемых устанавливается от 14 до 16 лет. В исключительных случаях приемочная комиссия может принять и подростков до 17 лет. Подающие заявления о желании вступить в школу фабзавуча подвергаются, кроме установления образовательного уровня, медицинскому освидетельствованию в органах Здравотдела.

IV.

§ 48. Посылка на работу студентов - практикантов.

Согласно Постановлению СНК от 22/V 23 г. („Изв. НКТ“ 23 г. № 20, „Изв. ВЦИК“ 1/VI—23 г. № 119) все государственные, общественные и частные предприятия и учреждения обязаны принимать на работу командируемых для прохождения практики студентов, оканчивающих высшие технические и сельско-хозяйственные учебные заведения, практические институты, институты народного хозяйства и факультеты медицинские и общественных наук университетов в порядке, установленном настоящим постановлением и инструкцией по его применению. Предприятия промышленные, сельско-хозяйственные, транспортные и учреждения Народного Комиссариата Почт и Телеграфов оплачивают из своих средств работы практикантов, если число их не превышает 1% общего числа рабочих и служащих, все прочие учреждения и предприятия оплачивают работу практикантов, если число не превышает 2%.

Посылка студентов на практику осуществляется органами НКТ по представлению надлежащих сведений органами Главпрофобра.

Предприятия и учреждения, в которые предположено посылать студентов на практику, должны быть предупреждены органами НКТ о предстоящей посылке практикантов с предоставлением им права отбора студентов по специальности из числа кандидатов, выдвинутых ВУЗ‘ами, в пределах вышеуказанных норм (1% и 2%). Предприятия, не воспользовавшиеся правом отбора, обязаны принять тех студентов, которые будут направлены им органами НКТ [1]).

Согласно Инструкции Наркомпроса (Главпрофобра) ВЦСПС и Наркомтруда от 2/VI—23 г. № 230/48 о порядке проведения Постан. СНК от 22/V—23 г. о практике студентов („Изв. НКТ“ 23 г. № 20) число мест практики по предприятиям и специальностям, а также распределение (разверстка) этих мест производится Главпрофобром совместно с ВЦСПС, НКТ и соответствующими хозяйственными и производственными органами.

С своей стороны последние сообщают подведомственным предприятиям о количестве мест практики отведенных данному предприятию с указанием ВУЗ‘ов, из которых студенты назначены для практики.

В случае неполучения предприятиями своевременных распоряжений от своих главков, предприятия все же не освобождаются от приема практикантов, направляемых в по-

---

[1]) При командировках студентов на практику вне местонахождения учебного заведения им выдается учебным заведением билет для проезда на место практики и обратно, а стипендиатам также стипендия за два месяца вперед.

рядке постановления СНК от 22/V—23 г. и Инструкции от 2/VI—23 г. за № 230/48.

§ **49. Летняя практика студентов.** При исчислении мест практики, отводимых по разверстке в предприятиях и учреждениях (2% или 1%), число рабочих и служащих менее 50 не принимается в расчет, более 50—принимается за полную единицу. В дополнение к изложенным правилам 18/VII—23 г. № 302/67 НКТ, ВЦСПС и Главпрофобр издали инструкцию о летней практике студентов ВУЗ в 1923 году [1]). Места практики, оказавшиеся после 1-го августа вакантными, согласно названной инструкции, заполняются местными отделами труда (по месту нахождения предприятия) студентами высших технических и сельско-хозяйственных учебных заведений и факультетов общественных наук университетов. Вакантными считаются места практики, оказавшиеся после 1 августа 23 года фактически не заполненными, в том числе и места, на которые к этому времени не прибыли студенты практиканты, направленные ВУЗ'ами. В случае обращения студентов упомянутых выше ВУЗ'ов в Отдел Труда о направлении их на вакантные места практики — Отделу Труда надлежит направлять данных практикантов на замещение вышеуказанных мест, в пределах забронированного числа мест практики, установленного для данного предприятия; последние не в праве отказать в приеме направленных Отделами Труда практикантов. При посылке последних на работу Отдел Труда руководствуется соответствующей специальностью. Предприятиям и учреждениям предоставляется право после 1-го августа принять на вакантные места практикантов студентов с последующей регистрацией в Отделах Труда. В случае получения от предприятия уведомления о найме с последующей регистрацией студента-практиканта после посылки практиканта на то же место практики непосредственно Отделом Труда—последний может отказать предприятию в найме с последующей регистрацией. В случае отказа от принятия студентов практикантов направленных ВУЗ'ами до 1-го августа, предприятие или учреждение не может пользоваться правом найма с последующей регистрацией других студентов.

В соответствии с вышеизложенным Циркуляром НКЮ от 15 июня 1923 г. № 127 устанавливается, что студенты-практиканты, командируемые в судебные органы, не подлежат регистрации на Бирже Труда (см. „Ежен. Сов. Юстиц". от 21/VI—1923 г. № 24). Той же практики придерживаются и сами Биржи Труда, не требующие, в пределах разверстки, от студентов, командированных на летнюю практику, листков исполнения и регистрации.

---

[1]) „Изв. Н. К. Т." 1923 г. № 2/26.

ГЛАВА ШЕСТАЯ.

ЛЬГОТЫ ДЕМОБИЛИЗОВАННЫМ И ИНВАЛИДАМ.

I.

§ 50. Льготы демобилизованным. Некоторым категориям трудящихся при направлении их на работы предоставлены известные льготы и преимущества. К этим привилегированным группам прежде всего нужно отнести демобилизованных из Красной Армии и Флота.

§ 51. Внеочередная посылка их на работу. В целях более точной регламентации порядка предоставления льгот демобилизованным и уволенным из Красной Армии, как армейцам, так и лицам младшего и высшего командного состава, НКТ и РВС Республики 22/IX—23 г. № 89/22 („Изв. НКТ“ 23 г. № 6/30) постановили, что зарегистрированные на Бирже Труда демобилизованные посылаются на работу вне очереди преимущественно перед всеми ищущими труда—не членами профсоюзов. По отношению же к членам профсоюзов демобилизованные, независимо от того, состоят ли они или не состоят членами профсоюза, посылаются на работу наравне с последними (в порядке очередности), за исключением направления на временную не свыше 2 недель работу, в каковых случаях они пользуются преимуществом посылки в первую очередь (п. п. 1 и 2).

§ 52. Специальные льготы. Помимо приведенных, для демобилизованных установлены и следующие льготы:

1) при комплектовании милиции, в виду целесообразности заполнения ее людьми, имеющими военную подготовку, Биржам Труда вменяется в обязанность направлять на должности милиционеров в первую очередь демобилизованных или уволенных в бессрочный отпуск состоящих на учете Биржи Труда;

2) в учреждения, перечисленные в п. 24 ст. I пост. НКТ и ВЦСПС от 19/II—23 г., опубликованного в „Изв. НКТ“ за 1923 г. № 6 (ВЦИК, СНК, СТО, ГПУ, Наркомвоен, НКИД, ЦК РКП и их местные органы), на должности оперативного характера, замещаемые, в силу примечания к пункту 24, через Биржу Труда, демобилизованные безработные посылаются преимущественно перед всеми безработными—в том числе и членами профсоюзов;

3) при организации рабочих артелей и общественных работ, организуемых с целью оказания трудовой помощи безработным, Биржи Труда предоставляют демобилизованным и уволенным в бессрочный отпуск преимущественное право вхождения в эти артели перед безработными членами профсоюзов;

4) при организации Коллективов из безработных для производства работ срочного характера (сельско-хозяйственные, очистка железных дорог, постройка шоссе, канализационные работы) демобилизованные и уволенные в бессрочный отпуск пользуются преимущественным перед всеми безработными—в том числе и членами профсоюзов—правом вхождения в эти коллективы.

Все вышеприведенные льготы распространяются лишь на демобилизованных и уволенных (по болезни или выслуге) в бессрочный отпуск из Красной Армии и Флота, при условии, если они зарегистрировались на Бирже Труда не позже 4 недель со дня принятия их в местном Военкомате на учет, последовавшем непосредственно за демобилизацией. При этом необходимо иметь ввиду, что, согласно примечания к п. 9 Пост. за № 89/22, демобилизованные, использовавшие однажды свои преимущества на поступление на работу, при повторном обращении на Биржу Труда посылаются на работу на общих основаниях.

Приведенное постановление вступает в силу со дня его опубликования и действует до 1 июля 1924 года.

С его опубликованием отменяются ранее изданные постановления, регулирующие настоящий вопрос, как то: Пост. НКТ и ВЦСПС от 22/II—22 г. („Собр. Узак.“ 22 г. № 19 ст. 209), приказ РВСР, НКТ и НКСО № 2417 от 20/X—22 г. („Изв. НКТ“ 22 г. № 12/21) и приказ РВСР и НКТ № 801 от 3/IV 22 г. („Бюллет. Трудов. Фронта“ 22 г. № 9).

§ **53. Дополнительное распоряжение НКТ.** В дополнение к изложенным льготам, НКТ СССР разослал по всем союзным республикам распоряжение возможно быстрой регистрации демобилизованных, об отнесении всех их к 1-ой (высшей) группе, об ускорении выдачи пособий и о максимальном использовании их в предстоящих сельско-хозяйственных работах. („Тр.“ 23/II—24 г. [1]).

---

[1]) Приведенные правила дополнены и развиты в позднейшем циркуляре НКТ СССР от 23/II—24 г. № 82/209 о мероприятиях по оказанию Биржами Труда помощи гражданам, демобилизованным в 1924 г., изданном в связи с предстоящей весной 1924 г. возрастной демобилизацией рядов Красной Армии („Изв. НКТ“ 24 г. № 9).

II.

§ 54. Льготы демобилизованным продработникам. В целях обеспечения работой членов профсоюзов, мобилизованных в свое время Военпродбюро для продов. отрядов, НКТ Циркуляром от 1/VIII—23 г. № 5 („Изв. НКТ“ 23 г. № 4/28) предложил предоставить им право внеочередной посылки на работу. Означенная привилегия должна быть предоставлена демобилизованным продработникам лишь в том случае, если с момента увольнения их прошло не свыше 2 месяцев и при регистрации их на Бирже Труда ими представлены следующие документы: 1) удостоверение Губпрофсовета о мобилизации их для военно-продовольственной работы и 2) удостоверение продорганов о непрерывной службе по продовольственному делу с момента мобилизации.

В случае отсутствия указанных документов регистрация и посылка на работу производятся на общих основаниях.

III.

§ 55. Льготы для призван. в территор. части. Для трудящихся, призванных в территориальные части, установлены следующие льготы.

За военнообязанными, состоящими в переменном составе и призванными для обучения или для отбывания сборов, сохраняется должность по месту службы или работы на все время обучения и сборов, но без сохранения содержания.

Если указанная категория трудящихся состояла до призыва на обучение на учете Биржи Труда в качестве безработных, то по призыве для обучения или для отбывания сборов они снимаются с учета Биржи Труда.

По окончании срока обучения или отбывания сборов, числившиеся на учете Биржи Труда безработные восстанавливаются снова в своей прежней очереди. В случаях, если очередь посылки на работу для безработных наступила во время их пребывания на обучении или отбывании сборов, то по возвращении их посылка на работу производится Биржами Труда вне очереди. (Раз'яснение № 67 от 3/IX 23 г. Народного Комиссариата Труда СССР,—„Изв. НКТ“ 23 г. № 5/29).

IV.

§ 56. Направление на работу инвалидов. В отношении направления на работу инвалидов войны и труда Циркуляром НКТ от 23/XI 23 г. № 157/33 („Изв. НКТ“ 1923 г. № 12/36) установлена следующая льгота: требования на рабочую силу, исходящие от предприятий и

учреждений Всероссийского Комитета помощи больным и раненым красноармейцам, всероссийских инвалидных об'единений (Всерокомпом) при НКСО, а также от предприятий и учреждений их местных организаций—должны удовлетворяться в первую очередь и преимущественно инвалидами войны и труда.

В остальные предприятия и учреждения инвалиды посылаются на общих со всеми безработными основаниях.

Все учреждения и предприятия, желающие принять на работу инвалида, обязаны в дополнение к карточке требований приложить удостоверение врачебно-контрольной комиссии о пригодности его к той или иной работе, на которую заявляется требование, и удостоверение от Соцстраха о неполучении им пособия или прекращении выдачи такового.

Правила эти относятся ко всем группам инвалидов и независимо от того состоят ли они на учете Биржи Труда или нет.

ГЛАВА СЕДЬМАЯ.

ДРУГИЕ СЛУЧАИ ИЗЪЯТИЯ ИЗ ОБЩЕГО ПОРЯДКА НАЙМА.

I.

§ 57. Наем рабсилы для с.-хоз. учреждений. Особый порядок установлен также в отношении найма рабочей силы для сельско-хозяйственных работ, организуемых с.-хоз. учреждениями. Циркуляром НКТ от 21/VI—23 г. № 276/58 („Изв. НКТ" за 1923 г. № 22) снабжение рабочей силой сельско-хозяйственных органов происходит следующим образом: сельско-хозяйственные учреждения (совхозы, опытные станции и пр.), расположенные от ближайшей Биржи Труда или Корреспондентского пункта не далее 15 верст, должны производить наем рабсилы через Биржу Труда. В экстренных случаях, когда промедление в доставке рабочей силы может гибельно отразиться на урожае или результатах предыдущих работ в сельско-хозяйственных учреждениях, а также когда работа носит кратковременный характер (не свыше 5 дней)—сельско-хозяйственные учреждения вправе произвести наем рабочей силы в порядке последующей регистрации.

В тех же случаях, когда ближайшая Биржа Труда или Корреспондентский пункт отстоят от места работы дальше чем на 15 верст,—земельные органы вправе, согласно инструкции от 21/VI—23 г., производить на время сельско-хозяй-

ственного сезона непосредственный наем рабочей силы даже без последующей регистрации.

§ 58. Наем с.-хоз. рабочих для индивидуальных земледельческих хозяйств.

Иной порядок установлен в отношении найма рабочей силы для обслуживания крестьянского хозяйства.

Юридбюро ВЦСПС по этому вопросу дало следующее раз'яснение: регистрирование порядка найма сельско-хозяйственных рабочих выдвигает два вопроса: 1) обязателен ли наем сельскохоз. рабочих через Биржу Труда для индивидуального трудового земледельческого хозяйства и 2) в какой мере наем через Биржу Труда является обязательным для хозяйств промышленного типа, опытно-показательных и хозяйств специального назначения.

Принимая во внимание, что, согласно ст. 39 и 40 Зем. Код., в индивидуальном крестьянском хозяйстве наемный труд допускается лишь при непременном сохранении трудового строя, т. е. при участии в работе наравне с наемными рабочими всех трудоспособных членов данного трудового хозяйства—должно быть признано, что наем рабочей силы через Биржу Труда для таких хозяйств не является обязательным.

Что же касается хозяйств, в которых работа производится исключительно путем применения наемного труда, то в этих случаях трудовые отношения должны регулироваться на основании действующих норм Код. Зак. о Труде с отступлениями, вызываемыми местными условиями („Труд" № 222 от 3/X—1923 г.).

II.

§ 59. Удовлетворение спроса на рабсилу в хлебную кампанию 1923 г.

В хлебную кампанию 1923 г. Советская Республика предполагала выступить не только в области заготовки хлеба на внутренних рынках, но и в экспорте его заграницу.

В виду исключительной государственной важности успешного проведения хлебной кампании 1923 года, 14 июля 1923 г. был издан Н.К.Т. Циркуляр за № 291/62 („Изв. НКТ" 1923 г. № 2/26), в котором указывается, что „от успеха этого намеченного экспорта хлеба зависит благополучие и укрепление крестьянского хозяйства и, следовательно, восстановление и укрепление нашей промышленности". И далее: „об'являя работы по сбору хлеба, его транспортировке по железным дорогам и водным путям, ремонту подвижного состава (вагоны, суда и т. д.) ударными задачами текущего момента—центральные органы советской власти возлагают на все ведомства обязанность строжайшим образом наблюдать, чтобы их агенты на местах не задержи-

вали бы погрузки и выгрузки хлеба по каким-либо формальным соображениям".

Циркуляр формулирует те задачи и обязанности, которые ложатся, в силу изложенного, на органы НКТ. Он предоставляет нанимателю ряд гарантий в отношении своевременного удовлетворения заявленного спроса и качественного соответствия посылаемой по спросу рабочей силы.

Согласно ст. I Циркуляра 14 июля 1923 г., спрос на рабочую силу со стороны органов Н. К. П. С. или других каких-либо учреждений и организаций, выполняющих работы по нагрузке и разгрузке хлеба, его транспортировке по железнодорожным и водным путям, а также ремонту подвижного состава—должен выполняться Биржами Труда в первую очередь, преимущественно перед другими работодателями. В случае неимения на своем учете требуемых по заявке квалификаций рабочей силы, Биржи Труда немедленно, не дожидаясь окончания установленного трехдневного срока, выдают разрешения на право найма рабсилы с последующей ее регистрацией (ст. 3). Как общее правило должны посылаться те из безработных, в отношении которых Биржа Труда находится в твердой уверенности в точном соответствии их заявленным в спросе специальностям; причем работодателям предоставляется право производить отбор потребной рабсилы, руководствуясь исключительно ее пригодностью и приспособленностью к работе (ст. ст. 7 и 8).

Поскольку приведенная инструкция является временной, изданной лишь на период хлебной кампании 1923 г., она, естественно, утратила свою силу в настоящее время. Однако, допущенные ею отступления от установленных правил найма имеют настолько общепринципиальный характер, что нет оснований предполагать, что на будущее время работы, связанные с проведением хлебной кампании, будут регламентироваться в ином порядке без соблюдения элементарно необходимых для успешного их завершения условий, достаточно отчетливо выраженных в проведенном циркуляре.

III.

§ 60. Направление рабсилы для погрузочно-разгрузочных работ.

Вообще в отношении направления рабочей силы для погрузочно-разгрузочных работ, в виду их особой срочности, существует ряд из'ятий, впервые установленных СТО в постановлении от 17/VIII—1923 г. („Изв. НКТ" 23 г. № 5/29) и изданной в его развитие Инструкции НКТ от 15/IX 23 г. („Изв.НКТ" 1923 г. № 6/30).

Согласно последней, погрузочно-разгрузочные работы предоставляются в первую очередь безработным грузчикам,

зарегистрированным в секции транспортных рабочих. В случае отсутствия предложения труда со стороны зарегистрированных грузчиков, нанимателю предоставляется право приглашать очередных безработных с Биржи Труда, пригодных к означенным работам („коллективы безработных"), а за отсутствием последних—трудовых товариществ, организованных в порядке постановления ВЦИК и СНК от 9 мая 1923 г. (см. „С. У." 1923 г. № 41 ст. 449, „Изв. ВЦИК" 1923 г. № 104 от 12/V). При соблюдении указанных условий хозяйственным органам, у которых по роду своего производства ведутся постоянные погрузочно-разгрузочные работы, предоставляется право создавать специальный кадр грузчиков, работающих по найму—комплектуя таковой через Биржу Труда (ст. 7).

IV.

§ 61. Из'ятия для квартирников. Специальное из'ятие из общеустановленного порядка существует также в отношении квартирников.

На основании ст. 3 Постановления СНК от 2 мая 1923 г. об из'ятиях по распространению Кодекса З. о Т. на квартирников, берущих на дом заказы, предназначенные исключительно для удовлетворения личных нужд заказчика или членов его семьи, действие Кодекса Законов о Труде на названные категории трудящихся не распространяется вовсе. На остальных же квартирников, вырабатывающих изделия, предназначенные нанимателем для продажи, не распространяются ст. ст. 5—9 Кодекса, устанавливающие порядок найма исключительно через Биржи Труда. Тем не менее даже и в отношении названной категории трудящихся Постановление 2 июля 1923 г. обязывает нанимателя предоставить в Отдел Труда сведения о всех привлекаемых ими рабочих-квартирниках в течение 7 дней с момента приема на работу (ст. 4 Пост-ия 2/VII—23 г.—„Изв. НКТ" 1923 г. № 24).

V.

§ 62. Порядок пред'явления спроса на мед. и вет. персонал. Циркуляром НКТ от 25/VIII—23 г. за № 328/72 („Изв. НКТ" 23 г. № 5/29) устанавливается особый порядок пред'явления спроса на труд и предложения труда медицинских и ветеринарных работников.

При наличии недостатка медицинских и ветеринарных работников на местных Биржах Труда, а также при отсутствии работников требуемой квалификации среди зарегистрированных на Бирже Труда, наниматель направляет подробно заполненную карточку требования (форма ниже) в Центральную Медсекцию при НКТ, обязательно через местную Медсекцию, а где таковой нет—через Биржу Труда.

Во избежание недоразумений при посылке работников из Центральной Медсекции на места, наниматель должен обязательно указывать срок, в течение которого он гарантирует представление должности требуемому работнику.

Наниматель при пред'явлении спроса на труд мед. работников заполняет карточку следующего содержания:

§ **63. Форма требования.** В Центральную Медсекцию при Н.К.Т. карточка требования № на мед. и ветперсонал.

1) Наименование учреждения; 2) государств., обществ. или частное учреждение; 3) на какую должность и какой специальности требуется работник; 4) местонахождение учреждения (указать город, село, деревню и пр., а также расстояние от города, жел.-дор. путей сообщен. и пр.); 5) имеются ли в данной местности учебные заведения и какие; 6) постоянное или временное место (если временное, то указать срок); 7) род учреждения (больница, амбул. и пр., указать количество коек, амбул. приема и пр.); 8) размер оплаты труда (указать подробно); 9) существует ли раз'ездная служба и какие средства передвижения; 10) имеется ли квартира от учреждения (если имеется, то указать жилую площадь, оборудование ее, если нет—то возможно ли подыскать частную квартиру, комнату и приблизит. стоимость); 11) предоставляются ли средства для переезда с семьей; 12) предоставляются ли другие виды пособий при поступлении (под'емные, суточные и пр.); 13) предоставляются ли научные командировки и проч.; 14) к кому обратиться за получением назначения и адрес; 15) в течение какого срока гарантируется предоставление должности.

Подписи: Зав. учреждением и зав. Медсекцией.

Заявление принято . . дня . . мес . . года.

По данному заявлению направлен:

Год, мес. и число.	Фамилия, имя и отчество.	№ регистрац. карточки.	Профессия и спец.	№ испол.	Результат посылки.	Примечание.

Подписи Завмедсекцией.

§ 64. Виза медсекции. Необходимо иметь в виду, что согласно Циркуляра НКТ от 25/VIII 23 г. № 329/73 („Изв. НКТ“ 23 г. № 5/29) все высылаемые в Центральную Медсекцию требования на мед. и ветер. работников должны быть визированы в местных Медсекциях, а где таковых нет на Бирже Труда. Без указанной визы требования на медицинский и ветеринарный персонал Центральной Медсекцией не будут выполняться.

VI.

§ 65. Направление на работу приговоренных к принуд. работам. Несколько особый порядок установлен для направления на работу приговоренных к принудительным работам.

Согласно декрета С.Н.К. от 28 ноября 1921 г. („С.У.“ 1921 г. № 77 ст. 649), помещенного в списке узаконений, сохраняющих свою силу по введении в действие Кодекса Зак. о Труде изд. 1922 г. (Декрет С.Н.К. от 3/IV—23 г. „Изв. Н.К.Т.“ 1923 г. № 17-18 стр. 5), регулирование спроса рабочей силы и передачу на работу всех лиц, отбывающих принудительные работы без содержания под стражей, а также регулирование правильного использования труда содержащихся в местах заключения возлагается на органы Народного Комиссариата Труда по соглашению с Н. К. Юстиции и Внутренних дел.

Спрос на рабочую силу отбывающих трудповинность заявляется в следующем порядке. Согласно ст. 2 Декрета СНК от 23/XI—1921 года все требования советских общественных и кооперативных учреждений, предприятий и хозяйств на рабочую силу лиц, принадлежащих к вышеприведенной категории, должны направляться в Народный Комиссариат Труда и местные отделы труда, которые по проверке действительной потребности в рабочей силе данного учреждения предприятия или хозяйства направляют затем эти требования для дальнейшего распоряжения в соответствующие органы Народного Комиссариата Юстиции и Народного Комиссариата Внутренних Дел.

В развитие приведенного декрета 20 февраля 1923 г. был издан НКТ совместно с НКВД, согласованный с НКЮ, циркуляр за № 89/28, отменяющий установленный ранее порядок предоставления работы вне очереди лицам, приговоренным к принудительным работам без заключения под стражу. Как правило, лица, приговоренные к принудительным работам без заключения под стражу, должны направляться исключительно на работы, организуемые для мест заключения или в состоящие при них хозяйственные предприятия. И лишь в случае, если они не могут быть использованы на работах в названных учреждениях, места заключения, по соглашению с

Биржей Труда, могут направлять принудработников на работы вне мест заключения и притом на наиболее тяжелые и опасные, на которые не имеется желающих работать из числа состоящих на Бирже Труда безработных (ст. 2,5 Цирк.—„Изв. НКТ“ 1923 г. № 6).

VII.

§ **66. Наем родственников.** Особый порядок найма установлен в отношении родственников владельцев предприятий. На основании ст. 2 Постановления НКТ от 19/II—23 г. („Изв. НКТ“ 23 г. № 7) „о труде родственников владельцев предприятий и хозяйств“ работа без заключения трудового договора со всеми вытекающими последствиями допускается для следующих близких родственников владельца предприятия или хозяйства: отец, мать, сын, дочь, муж, жена, родные братья и сестры.

Поскольку действующее право не считает необходимым облечь труд близких родственников в форму трудового договора, оно не признает подобный вид труда работой по найму (ст. 27 Кодек. Зак. о Труде), считая его отношениями фактическими, лишенными и правового содержания и защиты в порядке трудового законодательства.

Однако, в силу ст. 3 того же постановления от 19/II—23 г., по требованию указанных близких родственников, владельцы предприятий или хозяйств обязаны заключать с последними трудовые договоры, причем в этом случае на них распространяется действие Кодекса Законов о Труде. Очевидно, в подобных случаях на родственников и владельца предприятия распространяются и нормы К. З. о Т., регулирующие наем рабочей силы. В виду того, однако, что требование о заключении договора может последовать после фактического приступления к работе (без договора), в отношении близких родственников даже при наличии трудового договора, должно быть допущено из‘ятие: прием их на работу допускается помимо Биржи Труда с последующей регистрацией.

ГЛАВА ВОСЬМАЯ.

ПОСЛЕДУЮЩАЯ РЕГИСТРАЦИЯ.

§ 67. Случаи допущения последующей регистрации по КЗТ. Помимо частных случаев из'ятия из общеустановленного порядка найма рабочей силы исключительно через Биржи Труда, Кодекс Законов о Труде устанавливает и следующее общее правило:

Трудящиеся могут приглашаться на работу помимо органов НКТ с обязательной последующей регистрацией в последних в следующих случаях: а) в случаях, требующих политического доверия или специальных знаний, связанных с личностью приглашаемого и б) в случаях, когда рабочая сила не может быть предоставлена органами НКТ в трехдневный со дня поступления требования срок (ст. 9 К.З. о Т).

§ 68. Постановлен. НКТ и ВЦСПС от 9/II—23 г. В раз'яснение и развитие приведенной ст. 9 Кодекса Законов о Труде, НКТ и ВЦСПС издали 19 февраля 1923 г. постановление о порядке найма работников высшей квалификации, а также требующих имущественного, политического и личного доверия („Изв. НКТ" 1923 г. № 6, „Изв. ЦИК" от 25/II 23 г. № 43 [1]), предоставляющее всем организациям, учреждениям и предприятиям, как государственным и общественным, так и частным лицам право найма помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией лиц, занимающих ряд должностей. Постановление 19 февраля 1923 г. охватывает 4 группы трудящихся: к первой принадлежат лица, занимающие административно-ответственные должности. К этой категории относятся руководители учреждений и предприятий и их помощники; начальники управлений и округов, заведующие какой-либо частью (отделом, п./о. и т. п.), секретари; уполномоченные и ревизоры; командный состав милиции; наконец, лица, занимающие должности, замещаемые в порядке выборов или делегирования от профессиональных, партийных и общественных организаций.

Ко второй категории относятся различного рода специалисты: лица с высшим техническим и агрономическим образованием, квалифицированный педагогический и медицинский персонал, юрисконсульты и их помощники, квалифицированные работники искусств, научные деятели, стати-

[1]) См. Приложение IX п. „а".

стики со специальным образованием, инструктора и бухгалтера, эксперты комиссариата финансов.

К третьей—должности, связанные с хранением, сопровождением имущества и ценностей, материальной ответственностью и личным доверием. Сюда относятся казначеи, кассиры, кладовщики, заведующие магазинами и домами, прислуга—кухарки, горничные, няни и кормилицы и, наконец, артельщики ответственного труда по должностям, связанным с приемом, хранением, выдачей, транспортированием и охраной товаров, денежных сумм и прочих ценностей.

К четвертой—должности, требующие политического доверия со стороны госучреждений, партийных и профессиональных организаций, как то: сотрудников специальных секретных отделений госучреждений, сотрудников ВЦИК'а, СНК, СТО, НКЮ, ГПУ, Губисполкомов, Наркомвоена, Коминтерна и Профинтерна и партийных организаций, причем сюда не входят должности по обслуживанию отделов, деятельность коих не связана с политическим доверием, как-то хозяйственных, транспортных и т. п.

Список должностей, перечисленных в Постановлении от 19/II—23 г., может быть сужен или расширен комитетами Биржи Труда с утверждения НКТ [1]).

§69. Содержание требования при найме с последующей регистрацией. Все учреждения и предприятия, приглашающие работников на выше перечисленные должности, как из числа зарегистрированных на Бирже Труда („именные требования"), так из лиц, не состоящих на учете Биржи Труда, должны присылать на Биржу Труда требования, в коих надлежит указывать: а) подробное наименование нанимателя; б) его точный адрес и номер телефона; в) род производства; г) имя, отчество и фамилию нанимаемого кандидата; д) профессию его или специальность; е) прежняя служба или занятие в течение 3 последних лет и стаж по работе, на которую приглашается; ж) на какую должность или работу приглашается (с подробным описанием обязанностей, имеющих быть возложенными на приглашаемого, з) оклад жалования; и) на какой срок приглашается; к) на месте или в от'езд; л) подпись (вполне разборчивую) лица ответственного за наем служащих и заведующего учетом личного состава (в учреждениях) [2]).

[1]) Постановлением НКТ СССР от 21 марта 1924 г. № 120/213 (см. Приложение IX „б"), настоящий список значительно дополнен и расширен включением ряда новых должностей в каждую из приведенных групп, замещаемых в порядке последующей регистрации.

[2]) При посылке на работу в порядке последующей регистрации наниматель обязан приобрести карточку для учета последующей регистрации (форма „В")—п. 3 Цирк. НКТ от 4/XII—23 г. № 170/38. Форму „В" см. Приложен. V п. „б".

К требованию необходимо приложить засвидетельствованные учреждением копии документов, удостоверяющих соответствие приглашаемых кандидатов с заявленным требованием, удостоверение о прежней службе, стаж, свидетельство об образовании и т. п. Биржа Труда вправе потребовать личной явки на Биржу Труда тех из приглашаемых кандидатов, которые не могли представить указанных документов или в отношении коих возникает сомнение в соответствии их знаний, стажа и пр. заявленным требованиям.

§ 70. Пост. НКТ № 73/20 о порядке и сроке послед. регистрации. В дополнение к изложенному, Постановлением НКТ за № 73/20 от 15 сентября 1923 г. „о порядке и сроке производства последующей регистрации лиц, подпадающих под действие постановления НКТ и ВЦСПС от 19/II 1923 г.“ („Изв. НКТ“ 1923 г. № 6/30), предложено в виду возникших недоразумений на почве несвоевременного оформления Биржами Труда найма сотрудников, приглашаемых на работу в порядке последующей регистрации, руководствоваться следующими правилами.

Учреждения, предприятия и частные лица, наметившие кандидатов на должности, замещение коих допускается в порядке последующей регистрации, посылают на Биржу Труда требования до принятия указанных лиц на работу по вышеприведенной форме. С своей стороны Биржа Труда по получении требований на лиц, приглашаемых в порядке последующей регистрации, должна в трехдневный срок со дня получения требований рассмотреть последние и, в зависимости от утверждения или неутверждения кандидата, послать нанимателю или листок исполнения или сообщить о последовавшем неутверждении, указав при этом и причины неутверждения.

§ 71. Момент зачисления на работу. Наниматели вправе зачислять на работу сотрудников, приглашаемых в порядке последующей регистрации, лишь после получения на них от Биржи Труда листка исполнения. В случае неполучения листка исполнения или извещения об отказе, нанимателю предоставляется право, по истечении трехдневного срока, зачислять на работу указанных в требовании лиц, причем он обязан известить об этом Биржу Труда, указав, что в трехдневный срок листка исполнения или отказа в утверждении им не получено.

§ 72. Направление на работу по именному списку. Направление на работу по именному списку в порядке последующей регистрации, согласно ст. 9 Кодекса и пост. НКТ и ВЦСПС от 19/II 23 г., производится таким

образом в следующих трех случаях: 1) когда на учете Биржи Труда не имеется безработных соответствующей заявленному спросу специальности (квалификации); 2) когда заявленный спрос по тем или иным причинам не был выполнен в 3 дневный срок и в 3) когда наниматель замещает должность, предусмотренную указанным выше постановлением НКТ и ВЦСПС.

Инструкция НКТ от 13/VIII 23 г. № 27 („Изв. НКТ“ 23 г. № 3/27) предписывает в указанных случаях заполнять вышеприведенную специальную карточку по форме „В“, заменяющую профессиональную карточку и карточку требования [1]). На листках исполнения и корешках их при последующей регистрации должна делаться пометка „посл. регистрация“. Листок исполнения заполняется в обычном порядке и посылается или выдается нанимателю в 3 дневный срок со дня получения заявки, не считая дня получения последней.

§ 73. Проверка требований Биржами Труда. Так как последующая регистрация является существенным из'ятием из общеустановленного порядка найма рабочей силы, она введена действующими правилами в строгие рамки закона и контроля. Биржам Труда строго предписывается, в предупреждение могущих быть злоупотреблений со стороны нанимателей или заинтересованных в получении работы лиц, подвергать тщательной проверке всякое требование последующей регистрации с точки зрения его обоснования и соответствия закону. В тех случаях, когда требование это не обосновано, оно оставляется без выполнения, о чем наниматель должен быть немедленно извещен. Равным образом и лица, претендующие на получение работы в порядке последующей регистрации, должны подвергаться самой тщательной проверке в смысле установления действительного соответствия их квалификации заявленному спросу. В случае несоответствия требование оставляется без исполнения (Инстр. НКТ от 13/VIII—23 г. № 27).

§ 74. Новый порядок послед. регистрации, введенный на Моск. Бирже Труда. На Московской Бирже Труда с 15 февраля введен новый порядок утверждения сделок последующей регистрации. Вместо практиковавшихся до сих пор отношений и карточек требований, в настоящее время заполняются как нанимателями, так и нанимающимися специальные карточки последующей регистрации, подписываемые обеими сторонами.

Нанимающимся должны быть приложены к карточке „последующей регистрации“ документы, удостоверяющие

[1]) См. также Инструкцию НКТ от 13/VIII 23 г. № 26 п. 3.

стаж, и удостоверение Домового Комитета с указанием времени пребывания в Москве, талон безработного, если нанимающийся зарегистрирован на Бирже Труда. Карточка последующей регистрации со всеми приложениями может посылаться по почте. Биржа Труда, с своей стороны, также обязана направлять ответы почтой без задержки.

Новый порядок распространяется на все сделки по найму, заключенные в порядке последующей регистрации, как то на сделки, совершенные согласно постановления НКТ и ВЦСПС от 19 февраля 23 года, на утверждение сделок по найму, совершенных в виду невыполнения Биржей Труда спроса в трехдневный срок, на сделки по найму специальностей каких на учете Биржи Труда не имеется („Изв. ЦИК" 17/II—24 г. № 40 [1]), „Изв. Отд. Труда". 1/II—23 г. № 6).

В случае посылки требования по почте, если карточка последующей регистрации не будет заполнена полностью и не будут представлены все необходимые приложения, ссылка нанимателей на постановления НКТ за № 73/20 о зачислении кандидата в трехдневный срок, в виду неприсылки ответа, не будет приниматься во внимание и прием таковых кандидатов будет считаться нарушением постановления НКТ со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Подача заявки на утверждение найма рабочей силы, за невыполнением Биржей Труда в трехдневный срок требования нанимателя, может быть сделана лишь в том случае, если карточки требований полностью заполнены, в них указан точный адрес нанимателя и последним не пред'являются невыполнимые требования к поступающему.

Заявки эти подаются на 5 день после подачи требования.

В оповещении Отдела Труда о последующей регистрации указывается, далее, что утверждение спроса специалистов, не оказавшихся в момент требования на учете Московской Биржи Труда, будет считаться законными лишь в том случае, если нанятый по личному требованию действительно исполняет те обязанности, которые указаны в заявке и карточке последующей регистрации.

Не допускается обход правил о последующей регистрации под каким бы то ни было благовидным предлогом. Запрещается, поэтому, перемещение рабочих и служащих на другие должности, не подходящие под последующую регистрацию. Подобное перемещение допускается лишь в исключительных случаях, и не иначе, как с санкцией соответствующего профессионального союза.

---

[1]) В Москве карточки последующей регистрации можно приобрести по 10 коп. зол. в Бюро печати Отдела Труда (Рахмановский пер. 3 под'езд 3).

§ 75. Неудовлетворение Биржей Труда спроса в трехдневный срок.

Выше нами было указано, что в силу пункта „б“ ст. 9 К. З. о Т. трудящиеся могут приглашаться помимо Биржи Труда, но с обязательной последующей регистрацией, в случаях, когда рабочая сила не может быть предоставлена органами НКТ в трехдневный срок со дня поступления требования.

Этот случай требует более детального пояснения и уточнения, поскольку на практике вопрос о применении последующей регистрации имеет большое жизненное значение для нашей возрождающейся промышленной и торговой жизни и в то же время допущение тех или иных отступлений в этой области от норм закона и руководящих раз'яснений органов Наркомтруда влечет за собой серьезные последствия,— вплоть до уголовной кары.

Весьма своевременным является, поэтому, опубликованное в номере 1/8 от 15/IX—23 г. „Изв. Отд. Труда“ раз'яснение Московской Биржи Труда „О порядке заявления спроса на рабочую силу“.

По раз'яснению Биржи Труда в предусмотренный статьей 9 К.З.оТ. трехдневный срок для удовлетворения требования не входит день получения Биржей Труда такового, а исчисляется со следующего дня. Срок этот может быть продлен в случае требования Биржей Труда дополнительных сведений, причем указанный выше срок исчисляется опять-таки не со дня получения дополнительных сведений, а со следующего за ним дня.

Течение трехдневного срока прерывается также и в случае неприема нанимателем направленного Биржей Труда рабочего или служащего, так как Биржа Труда, если признает причины неприема основательными, немедленно направляет другого безработного. И в этом случае предусмотренный статьей 9 Кодекса трехдневный срок исчисляется не со дня получения первого требования, а со следующего после неприема безработного, дня.

ГЛАВА ДЕВЯТАЯ.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СЛУЧАИ ПОСЛЕДУЮЩЕЙ РЕГИСТРАЦИИ.

После издания постановления НКТ и ВЦПС от 19 II—23 г. дополнительными распоряжениями НКТ значительно пополнен список должностей, допускающих последующую регистрацию, а в некоторых случаях, в зависимости от специфического характера работ, последующая регистрация допущена и в отношении целых отраслей труда.

§ 76. Послед. регистрация при работах по реализации урожая. Так как нами было уже указано, согласно Циркуляра НКТ от 14/VII—23 г. № 291/62 („Изв. НКТ"—23 г. № 9/26) при спросе рабочей силы для погрузочно-разгрузочных и ремонтных работ, связанных с проведением хлебной кампании 1923 г., Биржи Труда, в случае невозможности предоставить рабочую силу требуемой квалификации, обязаны были, не дожидаясь установленного трехдневного срока, выдать разрешение на право найма рабочей силы с последующей ее регистрацией.

§ 77. Последующая регистрация при с.-хоз. работах. Аналогичное правило, уже не временного, а постоянного характера, содержит в себе Циркуляр НКТ от 21/VI—23 г. № 276/58 („Изв. НКТ" 23 г. № 22) в отношении сельско-хозяйственных работ: в экстренных случаях, когда промедление в доставке рабочей силы может гибельно отразиться на урожае или результатах предыдущих работ в сельско-хозяйственных учреждениях, а также, когда работа носит кратковременный характер (не свыше трех дней), сельско-хозяйственным учреждениям предоставлено право найма рабочей силы в порядке последующей регистрации.

§ 78. Совпартшколы. Циркуляром НКТ за № 231/49 от 5/VI—23 г. („Изв. НКТ" 23 г. № 21) право найма сотрудников с последующей регистрацией предоставлено также всем совпартшколам, коммунн. университетам, институтам красной профессуры, академии социального воспитания и курсам марксизма при Социалистической академии.

§ 79. Последующая регистрация безработных. Постановлением СТО СССР 13/VII—23 г. („Изв. НКТ“ 23 г. № 3/27) утверждены, как выше было указано, „Основные Положения работ Биржи Труда“, разработанные комиссией, которая была учреждена постановлением СТО от 13/IV—23 г. для улучшения деятельности Биржи Труда. Согласно разделу XI этих „Основных положений“, „безработным, получающим пособия в течение 6 месяцев, предоставляется право по истечении этого срока поступать на службу помимо Биржи Труда с последующей регистрацией“.

В развитие указанного протокольного постановления СТО от 13/VII—23 г., НКТ циркуляром от 27/IX—23 г. № 92/23 установил следующие правила („Изв. НКТ“ 23 г. № 6/30):

1. лицам, состоящим на учете Биржи Труда и непрерывно получающим в течение 6 месяцев от органов соц. страхования пособие по безработице, предоставляется право по истечении этого срока подыскивать и поступать на работу в порядке последующей регистрации;

2. при представлении нанимателем требования на указанное выше лицо должны обязательно прилагаться справки от страхкассы о времени получения последним пособия и прекращения выдачи такового;

3. безработный, воспользовавшийся однажды в порядке пост. от 27/IX—23 г. правом на получение работы в порядке последующей регистрации, при возвращении потом на Биржу Труда в течение данного календарного года в дальнейшем получает работу в общем порядке. Настоящее правило не распространяется на безработных, получивших временную работу сроком не более 2 недель, а также на не выдержавших испытания. Последние при возвращении их на Биржу Труда сохраняют право на вторичное получение работы в порядке последующей регистрации.

§ 80. Посылка на работу артельщиков ответственного труда. В отношении посылки на работу членов артелей ответственного труда помимо п. 22 пост. НКТ и ВЦСПС от 19/II—23 г. в настоящее время не потеряло силы пост. ВЦСПС, НКТ и НКЮ от 14/X—22 г. „Изв. НКТ“ 22 г. № 10/19 [1]).

В виду часто наблюдающихся случаев приглашения на работу помимо Биржи Труда непосредственно через артели ответственного труда лиц, не подходящих под понятие „ответственного труда“, как то: машинисток, бухгалтеров, счетоводов и пр., ВЦСПС, НКТ и НКЮ постановили: признать право за

---

[1]) См. изд. НКТ 27/VIII—23 года перечень пост. и т. п. НКТ, сохраняющих силу по введении Кодекса Зак. о Труде, опублик. в Дейст. закон. о труде вып. II.

товариществами (артелями) ответственного труда непосредственной посылки на работу только тех лиц, которые сами отправляют должности или исполняют отдельные работы и поручения, связанные с приемом, хранением, выдачей, транспортированием и охраной товаров, денежных сумм и др. ценностей, как то: кассиров, кладовщиков, артельщиков и проч.

Всякие иные должности, не связанные с приемом выдачей и охраной ценностей, как то: бухгалтеров, счетоводов, машинисток и пр., замещаются в общем порядке через Биржу Труда.

Артели ответственного труда обязаны при каждом случае посылки на работу получать на биржах Труда „листок исполнения". С своей стороны Биржи Труда обязаны выдавать вне очереди „листки исполнения" командируемым артелями лицам.

Помимо артелей ответственного труда, действующих на основании пост. СНК от 25/XI—21 г., существуют артели ответственных бухгалтеров и счетоводов, действующих на основании устава о промысловых и кооперативных артелях. Так как на практике их нередко смешивают с артелями ответственного труда, то специальным циркуляром НКТ от 18/V—23 г. („Изв. НКТ" 22 г. № 2/11) раз'яснено, что члены артели ответственных бухгалтеров и счетоводов посылаются на работу на общих основаниях с безработными, состоящими на учете Биржи Труда и ни в коем случае не приравниваются к членам артелей ответственного труда.

ГЛАВА ДЕСЯТАЯ.

ПОСЛЕДУЮЩАЯ РЕГИСТРАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ.

I.

§81. Расширение рамок послед. регистрации. Статья 9 КЗТ, устанавливающая обязательность последующей регистрации в отношении должностей, требующих политического или личного доверия и специальных знаний, как выше было указано, рядом циркулярных распоряжений Наркомтруда подверглась весьма распространительному толкованию. Основным актом, регулирующим настоящий вопрос, является Постановление НКТ и ВЦСПС от 19/II—23 г. Однако, это постановление далеко не всецело соответствовало темпу жизни Советской Республики эпохи Нэп'а и пропускной

способности Бирж Труда. Так, например, Постановление от 19/II—23 г. допускает последующую регистрацию лишь в отношении особо квалифицированных специалистов. Между тем жизнь показала, что требования и на рядовых специалистов далеко не всегда удовлетворительно разрешаются Биржами Труда. Пришлось, поэтому, помимо вышеприведенных случаев, пробить дальнейшую брешь в государственной монополии на распределение рабочей силы.

II.

§ 82. Наем техн. и агроном. персонала. В отношении найма лиц с техническим или агрономическим образованием, согласно гл. II перечня Постановлений, сохранивших силу по введении в действие КЗТ изд. 1922 г. („Изв. НКТ“ 23 г. № 17—18), в настоящее время действует Постановление ВЦИК от 28/III—22 г. об учете специалистов по сельскому хозяйству (с заменой ст.ст. 9 и 10 статьей 126 Уголовного Кодекса—„Собр. Уз.“ 1922 г. № 26 (ст. 305) и Постановление СНК от 26/V—22 г. о порядке найма и увольнения лиц с техническим и агрономическим образованием (за исключением ст. 5—Собр. Уз. 22 г. № 39 ст. 448 [1]).

Декрет от 26 мая 1922 г. устанавливает, как правило, обязательность приглашения на работу или службу лиц с техническим или агрономическим образованием через Биржу Труда, на учете коей означенные лица состоят. Отступление от этого правила, в смысле приглашения на работу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией, допускается лишь в отношении лиц с высшим техническим и агрономическим образованием или в случае занятия специалистом ответственной административно-технической должности. Таким образом направление на работу лиц с техническим или агрономическим образованием производится по соглашению лица, ищущего работу, с учреждением или предприятием, нуждающимся в его труде (ст. 3).

Что же касается до формы требования, то последняя в настоящее время, в силу Циркуляра НКТ от 3/XII—23 г. № 167—37 („Изв. НКТ“ 23 г. № 12—36), установлена единообразной для всех профессий, в отмену прежде существовавшей („Бюллетень Труд. Фронта“ 1922 г. № 7 стр. 16) специальной формы требований № 6 на инженерно-технических и агрономических специалистов.

§ 83. Учет военно-обязанных техн. сил. В отношении учета и направления на работы военно-обязанных технич. сил НКТ издал 7/XII—23 г. № 176—39 Циркуляр („Изв. НКТ“ 23 г. № 13—15/37—39), в котором

[1]) См. Приложение X.

предложил Биржам Труда после об'явления призыва воздержаться от выдачи учетно-технических билетов лицам, вновь вступающим на учет технических и агрономических специалистов и подлежащим призыву в армию (в том числе на учебные и повторительные сборы), за исключением допризывников и лиц, призываемых на военную службу в порядке очередного призыва.

При явке таких специалистов в Отделы Труда на предмет взятия их на учет, Отделы Труда обязаны составлять на означенных специалистов списки, а выдачу учетно-технических билетов производить только по возвращении их из войсковых частей или военных учреждений.

§ 84. Листки исполнения для техн. специалистов. В развитие декрета СНК от 26 мая 22 г. о порядке найма и увольнения лиц с техническим и агрономическим образованием, НКТ постановил 16/X—22 г. за № 1278—115 („Изв. НКТ“ 22 г. № 12/21), чтобы выдача „листка исполнения“ специалистам, поступающим на технические и с.-хоз. должности помимо Отдела Труда, но с последующей регистрацией, допускалась лишь в отношении специалистов, состоящих на учете Отделов Труда, секции „Техсил“.

Специалистам иностранцам, прибывшим для работы в Россию, упомянутым в § I п. „г“ Пост. ВЦИК от 28 III („иностранцы тех же категорий, прибывающие в Россию самостоятельно в целях получения работы по специальности“) [1]) и поступающим на службу в порядке последующей регистрации, согласно указанному Постановлению НКТ, надлежит производить выдачу „листка исполнения“ с обязательным и одновременным взятием на учет.

III.

§ 85. Работники искусств. Серьезные сомнения и недоразумения вызывает на практике вопрос об урегулировании деятельности работников искусств. Специфические особенности их труда не поддаются обычному регламентированию. В виду этого НКТ счел необходимым издать 4/V—23 г. специальное раз'яснение („Изв. НКТ“ 23 г. № 19) о найме работников искусств. По раз'яснению Центральной Секции Работников Искусств Наркомтруда, необходимо различать два вида выступлений работников искусств: самостоятельные выступления и выступления, носящие характер найма. В первом случае, т. е. когда деятели искусств непосредственно устраивают за свой риск концерты, вечера

[1]) См. „С. У.“ 1922 г. № 26 ст. 305.

и т. п. и заполняют всю программу своим личным трудом (как-то—концертанты, виртуозы и т. п.), отсутствуют элементы договора найма и, естественно, что „листки исполнения“ не требуются. Когда же выступления носят характер найма, т. е. „приглашения учреждением или отдельным лицом за определенное вознаграждение, то применяются все существующие законно положения о найме через Биржу Труда“.

С своей стороны Московский Отдел Труда издал подробное оповещение по вопросу о найме работников искусств, опубликованное в № 6 „Известий Отдела Труда“ от 1 февраля 1924 г. Прежде всего Московская Биржа Труда доводит до всеобщего сведения, что в целях более правильного распределения труда среди работников искусств, прием именных требований на работников искусств, как на постоянную, так и на временную работу в Секции Рабис Московской Биржи Труда прекращен с 15 января 1924 г.

При этом надо иметь в виду, что означенные ограничения не распространяются на приглашение работников искусств, принадлежащих к категории лиц, наем которых, согласно постановления НКТ и ВЦСПС от 19 февраля 1923 г., допускается помимо Биржи Труда с последующей регистрацией. Помимо упомянутой категории особо квалифицированных работников, подпадающих под действие Постановления от 19 февраля, именные требования допускаются и после 15 января лишь в отношении предприятий, обслуживаемых трудом работников искусств, постоянного или сезонного характера, в которых прием на службу производится путем конкурса. При этом Биржа Труда предупреждает, что именные требования на лиц художественно-артистического персонала, прошедших конкурс, будут приниматься только при условии заключения особого соглашения между администрацией предприятия и Моск. Биржей Труда (Секрабис), определяющего порядок и случаи допущения именных требований.

В своем оповещении—„к сведению нанимателей работников искусств“, Московская Биржа Труда указывает, что ею будут приниматься все меры к снабжению предприятий квалифицированными работниками, как для постоянной, так и временной (разовой) работы, учитывая все особенности и характер требуемой программы и плана. Поэтому ею рекомендуется избегать всяких посредников и подрядчиков по организации трупп, ансамблей, вечеров, программ и проч.

Для надлежащего удовлетворения спроса, требования на работников искусств, как для постоянной, так и для временной (разовой) работы, должны быть пред'явлены не менее чем за три дня до начала работы, причем началом работы считается день начала репетиций.

Приглашение работников искусств на работу в Москве (постоянную, временную, гастроли) из других городов или из-за границы допускается только с санкции Московской Биржи Труда и Наркомтруда (Секрабис) [1]).

ГЛАВА ОДИННАДЦАТАЯ.

ОБЯЗАННОСТИ НАНИМАТЕЛЯ И ГАРАНТИИ НАДЛЕЖАЩЕГО УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ЕГО ТРЕБОВАНИЯ.

I.

Наниматель вправе отказаться от приема посланного ему Биржей Труда в порядке очереди работника, если в результате испытания, о чем ниже, он признает его неподходящим по своей квалификации для выполнения той работы, на которую тот приглашается (ст. 38—40 К.З.оТ.), но о своем отказе в приеме наниматель во всяком случае обязан известить Биржу Труда.

§ 86. Извещение о результатах посылки на работу. Согласно пункту „в“ ст. 7 Кодекса „О приеме лиц, посланных органами НКТ на работу или об отказе от приема, наниматели извещают органы НКТ согласно правил, установленных последним“. О том же говорит и ст. 40 Кодекса.

Соответствующие правила изданы НКТ лишь 19/XI 23 г. (Цирк. за № 155/32—„Изв. НКТ“ 23 г. № 12/36). Они устанавливают для всех без исключения предприятий, учреждений и хозяйств (государственных, общественных и частных) обязанность извещать Биржи Труда о приеме или неприеме на работу посланных им безработных. В соответствии со статьей 38 Кодекса, определяющей срок испытания, указанные извещения должны быть направлены нанимателем на Биржу Труда при посылке рабочих—не позднее шести дней, а при посылке служащих—не позднее 2 недель со дня явки безработного на работу.

§ 87. Отметка на „Листке исполнения“. При каждой посылке безработного на работу Биржа Труда дает ему на руки „Листок исполнения“, который и вручается последним нанимателю. Этот „листок

---

[1]) Как сообщает „Правда“ от 8/IV—24 г. за № 79, Художественный п/отдел Моно привлечен к уголовной ответственности за приглашение на гастроли известного германского трагика Сандро Моисси с нарушением приведенных правил найма заграничных работников искусств.

исполнения“ служит удостоверением правильности найма. О зачислении на работу наниматель сообщает на отрывной части „листка исполнения“, переслав ее по почте или лично передав на Биржу Труда.

По правилам, практикующимся на Московской Бирже Труда, указание на причины неприема, сделанные нанимателем на листке исполнения, должны быть заверены Расценочно-Конфликтной Комиссией предприятия или Фаб-зав-месткомом, а где таковых нет, уполномоченным соответствующего профессионального союза („Изв. Отдела Труда“ от 15/XI—23 г. № 1/8).

Приведенные правила касаются лишь случаев найма через Биржу Труда и не распространяются на случаи найма в порядке последующей регистрации (п. 7 Цирк. № 155/32).

II.

§ 88. Участие нанимателя в установлении соответствия работника своему назначению.

Основные положения по улучшению деятельности Бирж Труда, разработанные специальной комиссией СТО и утвержденные последним 13 июля 1923 г., предусматривают, между прочим, возможность для нанимателя ознакомиться с персональным составом безработных, находящихся на учете Биржи Труда, путем просмотра профессиональных карточек соответствующего каталога. Им также предоставлено право, с разрешения Комитета Биржи Труда, производить непосредственный отбор рабочей силы из числа зарегистрированных на Бирже Труда (Приказ по ВСНХ 13 июля 1923 г. № 469—„Изв. НКТ“ 1923 г. № 3/27).

§ 89. Участие нанимателя в отборе рабсилы.

В развитие приведенных основных положений, в целях достижения максимального соответствия при посылке Биржами Труда квалифицированной рабочей силы с запросами и потребностями данного производства, НКТ, циркуляром от 20/IX—1923 г. № 82/21 („Изв. НКТ“ 1923 г. № 6/30), предоставил Комитетам Биржи Труда, а с их разрешения и заведующим, в отдельных достаточно уважительных случаях допускать участие нанимателей—государственных, общественных и частных хозучреждений и предприятий—в отборе необходимой рабочей силы из числа квалифицированных работников, зарегистрированных на Бирже Труда.

Эти „уважительные случаи“ перечислены в циркуляре. К ним относятся: а) спрос нанимателя на группу рабочих или служащих не менее 10 человек. Наниматель допускается к отбору и при спросе на группу менее 10 человек, если спрос пред'явлен на высоко квалифицированную рабочую

силу; б) спрос на рабочую силу, предназначаемую для переброски в другую местность, независимо от числа рабочей силы и в) случаи, когда наниматель по истечении трехдневного срока, необходимого для исполнения спроса, согласится продлить этот срок и не воспользоваться своим правом непосредственного найма, поставив Бирже Труда в качестве условия участие в отборе.

В первых двух случаях участие нанимателя носит совещательный характер: право посылки на работу из числа отобранных остается в ведении Биржи Труда.

В последнем случае наниматель допускается к участию в отборе по первому его заявлению, причем это участие носит решающий характер. Роль Биржи сводится лишь к тому, что она должна принимать меры („не принудительного характера", как указывается в ст. 2 Циркуляра за № 82/21), чтобы выбор нанимателя остановился, по возможности, на тех ищущих труда, кои, кроме соответствия по своей подготовке заявленному спросу, состоят на учете Биржи Труда наибольший по сравнению с другими срок.

Форма участия нанимателя в отборе рабочей силы выражается в совместном с Биржей Труда выборе из числа безработных наиболее подходящих кандидатов и совместном опросе или экспертизе безработных, предназначенных к посылке.

§ 90. Ознакомление нанимателя с профессиональным составом безработных. Помимо участия нанимателя в подборе рабочей силы, последнему может быть предоставлена возможность ознакомления с профессиональным составом находящихся на учете Биржи Труда безработных путем просмотра профессиональных карточек соответствующей специальности. Такой просмотр допускается с разрешения заведующего Профсекцией или Биржей Труда и под их контролем (Инструкция Н.К.Т. от 13/VIII—23 г. № 27 „Изв. Н.К.Т", 23 г. № 3/27).

§ 91. Обязанность Биржи Труда производить подбор посылаемых. Посылка на работу по требованию нанимателя производится Биржами Труда прежде всего в порядке очередности; последняя устанавливается в соответствии с временем регистрации безработного на Бирже Труда. По мере посылки на работу одних кандидатов из общей массы выделяются следующие очередные номера. Согласно Инстр. Н. К. Т. от 13/VIII—23 г. № 27 ни в коем случае не должна допускаться посылка на работу в порядке живой очереди из числа находящихся случайно в помещении Биржи Труда безработных.

Однако, очередность при направлении на работу, согласно действующим правилам, регулирующим настоящий вопрос, не должна исключать необходимости тщательного подбора посылаемых кандидатов. Пункт 8 цитируемой выше инструкции Н. К. Т. определенно предписывает при подборе безработных обращать самое серьезное внимание на квалификацию последних; путем тщательного сличения записи в профессион. карточке, личного опроса, а также имеющихся у безработного расчетной книжки и прочих документов, должна определяться степень соответствия данного безработного заявленному спросу. И далее (п. 10) указывается: ни в коем случае не следует допускать чисто канцелярского отношения со стороны работников к посреднической работе, каковая требует весьма серьезного и сознательного отношения [1]).

Инструкцией Н. К. Т. от 13/VIII—23 г. № 27 предписывается, в случаях непринятия посланного Биржей Труда безработного по причине его непригодности, расследовать самым тщательным образом, не позже следующего дня по возвращении безработного. В тех случаях, когда квалификация посланного и вернувшегося безработного вызывает сомнения, необходимо подвергнуть последнего экспертизе. Если экспертизой доказана действительная непригодность посланного безработного, последний должен быть переведен в соответствующую категорию квалификации.

ГЛАВА ДВЕНАДЦАТАЯ.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ИСПЫТАНИЕ.

Тем не менее, несмотря на самые строгие предписания и максимальную добросовестность со стороны работников Биржи Труда, при массовом характере работы возможны весьма серьезные дефекты и упущения в смысле направления на работу лиц, не соответствующих своему назначению, либо заявленным требованиям.

В подобных случаях у нанимателя имеются два, допускаемых законом, выхода: немедленную отсылку кандидата в виду его непригодности с извещением об этом Биржи Труда (ст. 7 п. „в“ К.З.оТ.) [2]), либо оставление его на установленный законом испытательный срок (ст. 7 и 38-40 К.З.оТ.).

---

[1]) Подтверждено позднейшим Циркуляром Н. К. Т. от 2/II—24 г. № 49/206 о мероприятиях по набору рабочей силы в соответствии с спросом нанимателя и о контроле за их проведением („Изв. Н. К. Т.“ 24 г. № 6—7).

[2]) Условия отказа в приеме см. стр. 56 и 67.

§ 92. Предварительное испытание кандидата. В случае, если наниматель не считает возможным воспользоваться предоставленным ему законом правом отказа от приема присланного Биржей Труда работника, он может временно оставить вопрос открытым до производства предварительного испытания пригодности к работе, в порядке следующих статей Кодекса:

„При длительном характере работ окончательному принятию на работу может предшествовать испытание в течение не более 6 дней для рабочего, а для служащего в течение не более двух недель— для неквалифицированных и менее ответственных видов труда и не более месяца для ответственных работ (ст. 38)".

„В зависимости от результатов испытания производится либо окончательное принятие трудящегося на работу, либо отчисление его с уплатой вознаграждения за время испытания по тарифной ставке того разряда, к которому он был отнесен при приеме его на испытание (ст. 39)" „О результатах испытания (о принятии или отчислении) наниматель немедленно извещает подлежащие органы Н. К. Т. (ст. 7). До истечения срока предварительного испытания трудящийся считается безработным и за ним сохраняется установленная в органах Н. К. Т. очередь (ст 40)".

Приведенные нормы, регулирующие этот имеющий весьма серьезное практическое и теоретическое значение вопрос о характере и юридических последствиях испытания при приеме на работу, вызывает на практике ряд недоумений, прежде всего благодаря совершенной невыясненности юридической природы взаимоотношений между работодателем и работником, существующих в период испытания. Так же недостаточно ясен вопрос о том, по какой квалификации должен быть допущен кандидат к предварительному испытанию, а также по каким ставкам (по какому разряду) надлежит оплачивать его труд в период испытания.

§ 93. Юридическая природа взаимоотношений в период испытания. Основным является вопрос о юридической природе этих взаимоотношений и, прежде всего, вопрос о том, носят ли они характер договора найма рабочей силы— трудового договора. Войтинский („Вопросы труда" за 1923 г. № 9 стр. 42), подвергнув анализу приведенные статьи Кодекса, рассматривает последний вопрос „не как вопрос практического значения, а просто как вопрос терминологии". Он находит, что „совершенно бесспорно, что в период предварительного испытания мы имеем дело с договорным отношением между работодателем и кандидатом. Но эти договорные отношения предварительного характера мы не обязаны непременно называть трудовым договором. Это лишь вопрос выбора той или иной терминологии". Войтинский находит, далее, что на

поставленный вопрос могут быть даны с точки зрения Гражд. Кодекса (ст. 41) три ответа: трудовой договор можно считать совершенным под отлагательным условием, когда права и обязанности, устанавливаемые сделкой, должны наступить с наступлением в будущем известного события, оговоренного в самой сделке (положительный результат испытания в настоящем случае), либо под отменительным условием, когда права и обязанности, устанавливаемые сделкой, должны прекратиться с наступлением в будущем указанного события (отрицательные результаты испытания) и, наконец, что момент заключения трудового договора наступает лишь в момент окончательного принятия на работу по выяснении удовлетворительных результатов испытания. Войтинский находит, что „выбор между этими „конструкциями" можно спокойно предоставить свободному досугу и личному вкусу отдельных работников Советского трудового права".

Таким образом весь вопрос цитируемый автор, являющийся одним из крупнейших знатоков советского трудового права, считает по существу академическим, не имеющим никакого жизненного, практического значения.

Не касаясь легко оспоримой юридической стороны построений Войтинского, которых и Редакция оффициального органа Наркомтруда считает невыдержанными и не вполне правильными, укажем лишь, что вопрос этот далеко не академического характера и, что от того или иного разрешения настоящего „академического" вопроса могут быть сделаны весьма серьезные практического характера выводы для обоих участников трудового отношения. Так, например, если взаимоотношения, возникшие в период испытания, носят характер трудового договора, на них должны быть распространены и соответствующие нормы, регулирующие договор найма, как таковой—в частности компенсация при увольнении (ст. 88 Кодекса), а равно и гарантии и привиллегии, установленные коллективным договором. Приблизительно на этой точке и стоит, повидимому, Войтинский, поскольку он находит, что различие в правовом положении работника, проходящего предварительное испытание, и работника, окончательно принятого на работу, исчерпывается двумя моментами: во-первых, трудовое отношение может быть прекращено помимо общих оснований также и на основании выяснившихся неудовлетворительных результатов предварительного испытания и, во-вторых, с точки зрения социального страхования, работник, проходящий предварительное испытание, должен рассматриваться не как работник данного предприятия, а как безработный.

В одном только можно согласиться с автором приведенной аргументации, именно с тем, что в период предвари-

тельного испытания мы во всяком случае имеем дело с трудовым отношением между работником и нанимателем. Но это отношение ни в какой мере не является ни предварительным, ни окончательным трудовым договором, ни тем более сделкой, аналогичной гражданско-правовым сделкам, заключенным под отлагательным (суспензивным) или отменительным (резолютивным) условием.

Обратимся, прежде всего, к Кодексу Зак. о Труде. И здесь существенный и категорический ответ мы найдем во второй части ст. 40, гласящей: **„До истечения срока предварительного испытания трудящийся считается безработным и за ним сохраняется устанавленная в органах Н.К.Т. очередь"**.

Таким образом, по точному смыслу и содержанию закона трудящийся, посланный на испытание, продолжает числиться безработным, а не лицом, работающим по найму. Он остается на учете Биржи труда. И в социальном и в правовом отношении, с точки зрения действующего права (и не только в отношении социального страхования, но и в других отношениях, например, при определении размера платы за квартиру и т. п.), он является безработным со всеми вытекающими отсюда последствиями. Наше законодательство, как и любое западное законодательство, не знает такого положения, при котором одно и то же лицо в одно и то же время обладает двойственной, взаимноисключающей одна другую, хозяйственно-правовой природой. В силу одного и того же основания он одновременно является и безработным и наемным рабочим.

В действительности же, испытуемый до окончания испытательного срока, в виду невыясненности его положения, продолжает оставаться безработным и не теряет своей очереди на Бирже. Он вступил лишь во временное фактическое трудовое отношение, предшествующее заключению договора найма, который при отрицательном результате испытания, быть, может и вовсе не будет заключен.

Аналогию и решение нужно искать не в 41 ст. Гр. Кодекса, а в тех взаимоотношениях, которые возникают между Государством и безработным на общественных работах. Постановлением НКТ от 26/X—23 г. за № 127/27 о трудовых коллективах, организуемых Биржами Труда из состоящих на учете безработных, Циркуляром Н.К.Т. от 27/VII—23 г. за № 318/68 о нормах оплаты труда на общественных работах, Циркуляром Н.К.Т. за № 190/28 о социальном страховании безработных, пунктом „б" Инструкции НКТ и Н.К.Ю. от 31/VIII—23 г. № 330/246 о недопущении взысканий по исполнительным листам с некоторых денежных сумм, выдаваемых трудящимся [1]), устанавливаются подобные же трудовые отношения без возникновения договора найма и по

[1]) „Изв. НКТ РСФСР" 23 г. № 1 (прил. к „Изв. НКТ РСФСР").

отношению к общественным и артельным работам, организуемым из состоящих на учете Бирж Труда безработных.

В виду отсутствия договора найма эти трудовые отношения не могут в полной мере регламентироваться Кодексом З. о Т., распространяющим „на всех лиц работающих по найму" (ст. I). Но, разумеется, поскольку таковые отношения возникли в процессе производства, являются отношениями трудовыми, на них, как и на испытуемых, должны распространяться основные гарантии прав трудящихся (рабочее время и т. п.), но никак не все нормы, вытекающие и связанные с договором личного найма (трудовым договором). Наниматель по отношению к испытуемому несет обязанности, связанные с охраной его труда. Он обязан также оплатить его труд, в порядке ст. 39 К.З. о Т. даже в случае отказа от заключения с ним договора найма. Но эти обязанности отнюдь не связаны и не вытекают из несуществующего трудового договора.

Именно в силу того, что испытуемый не может в полной мере пользоваться правовой охраной, установленной Кодексом, что неопределенность и невыясненность его положения в период испытания, должны тяжко отразиться на безработном и в моральном и в материальном отношениях, ст. 38 устанавливает сроки испытания. По истечении срока неизвестность должна разрешиться в ту или иную сторону. Предприниматель либо отсылает безработного обратно на Биржу Труда, либо оставляет его на постоянную работу, иначе говоря, заключает с ним договор найма. Поэтому указанный порядок имеет применение, как в отношении трудящихся посланных Биржей Труда, так и в отношении лиц, приглашенных по именным требованиям в порядке последующей регистрации (см. Решение Центр. Конфл. Комиссии при Н.К.Т. за январь 1923 г. Дело № 3 Назирова с Архгубсоюзом.).

§ 94. Определение квалификации. В связи с правилами предварительного испытания возникает ряд практических вопросов. Так, например, в случае оставления безработного на испытании может возникнуть вопрос о том, насколько предприниматель связан квалификацией, обозначенной в листке исполнения. Как совершенно справедливо указывает Войтинский „уже до более предварительного испытания еще предварительный опрос нанимающегося и рассмотрение могущих иметься у него на руках документов (прежние расчетные книжки, удостоверения о прежней его работе) могут иногда дать возможность нанимателю установить несоответствие работника той квалификации, на которую был пред'явлен спрос в орган Наркомтруда. В таком случае наниматель может отказаться от приема на работу посланного ему кандидата или же „допустить работника к предвари-

тельному испытанию по выяснившейся при опросе квалификации".

Очевидно, при отчислении испытуемого ему надлежит платить вознаграждение за время испытания по тарифной ставке того разряда, к которому он был отнесен не Биржей Труда, а нанимателем (с согласия РКК) **„при приеме его на испытание"** (ст. 39 Кодекса).

§ 95. Случаи увольнения до окончания срока испытания. Перерыв срока.

В связи с толкованием ст. 38—40 на практике возникают также и следующие вопросы. Первый из них — об увольнении до окончания срока испытания. Согласно решения Центральной Конфликтной Комиссии при НКТ., имеющего общеобязательную силу, администрация, конечно, вправе произвести досрочное увольнение, но о своем желании уволить по непригодности, обнаружившейся во время испытания, она обязана уведомить трудящегося до истечения срока испытания.

Относительно перерыва течения срока испытания ЦКК раз'яснило, что срок испытания исчисляется по количеству фактически проработанных дней и что болезнь трудящегося, не освобождая работодателя от уплаты за дни болезни, прерывает течение срока испытания (Дело № 322-1923 г. гр. Назирова с Архгубсоюзом).

§ 96. Контроль и обжалование.

В результате испытания может последовать либо прием испытуемого на постоянную работу, либо отчисление его с направлением на Биржу Труда.

В последнем случае, согласно правилам Московской Биржи **„в карточке исполнения должны быть указаны причины неприема и последние заверены расценочно-конфликтной комиссией (РКК) предприятия или фаб-зав-месткомом, а где таковых нет, уполномоченными соответствующего профессионального союза"** („Изв. Отд. Труда" 23 г. № 1/8).

Эти полномочия РКК и профессиональных органов находятся в полном соответствии с Положением о РКК, утвержденным НКТ 3/XI—22 г. („Изв. НКТ" 22 г. № 12/21; „С.У." 22 г. № 74 ст. 911) и Циркуляром НКТ и ВЦСПС от 22/XI—22 г. („Изв. НКТ" 22 г. № 13/22), согласно которому фабзавкомы и месткомы устанавливают в своих предприятиях постоянный контроль за правильностью найма рабочих и служащих. Контроль этот в отношении направляемых на работу Биржами Труда должен носить реальные формы, отличные от тех форм, какие устанавливаются по отношению ко всем остальным рабочим и служащим, окончательно зачисленным на работы в данном предприятии. Очевидно, во всех случаях неприема безработного, РКК или

соответствующие органы должны не только автоматически заверять причины отказа, но войти в существо дела, санкционировать неприем или отказать в своей санкции.

Здесь вполне применима аналогия с правилами, установленными Кодексом З. о Т. в отношении увольнения по непригодности нанявшегося к работе (пункт „в" ст. 47 К.З. о Т.). Согласно примечания 1 к ст. 47 Кодекса, в указанном случае увольнение может последовать **„не иначе, как по решению РКК"**. Правда, ст. 47 имеет в виду расторжение договора найма; она касается лишь лиц, принятых на работу, а не безработных, находящихся на положении испытуемых. Последнее не меняет существа дела, так как установленный примечанием 1 к ст. 47 КЗ о Т порядок в еще большей мере может иметь применение к испытуемым безработным, чем к постоянному кадру трудящихся, обладающему и без того рядом достаточных гарантий своих прав. Противоположная точка зрения свела бы на нет всю работу Биржи Труда по осуществлению государственной монополии направления рабочей силы на работу. Глава II Кодекса Законов о Труде фактически не могла бы проводиться в жизнь, если бы предпринимателям было предоставлено право по своему усмотрению определять пригодность к работе и без всякого утверждения РКК или соответствующих органов, представляющих интересы труда, отказывать в приеме направленного Биржей Труда рабочего или служащего.

Совершенно иначе обстоит вопрос об оплате труда испытуемого. Согласно пункта „а" ст. 2 положения от 3/XI —22 г., ведению Р. К. К. подлежит рассмотрение и утверждение разбивок работ и должностей по тарифным разрядам. Персональное же установление разряда для рабочих, выполняющих эти работы, входит в компетенцию администрации учреждения или предприятия. Заинтересованным рабочим и служащим, либо завкомам предоставляется лишь право подавать жалобы и заявления в Р. К. К. о проверке неправильных рассчетов по заработной плате, а также неправильно произведенных профессиональных пробах и испытаниях (п. „д" ст. 2 положения о Р. К. К.).

Результат рассмотрения вопроса в Р. К. К. может быть двоякого рода: либо одна из сторон недовольна ее решением, либо в самой Р. К. К., организованной на началах равного представительства администрации и рабочих, не оказалось единогласия и решения не было вынесено.

Так как решения Р. К. К., принятые по соглашению сторон, окончательны, обязательны для обоих сторон и обжалованию не подлежат (ст. 173 К. З. о Т., ст. 13 положения о Р. К. К.). то заинтересованным сторонам остается лишь один путь — возбуждение ходатайства перед местным Отделом

Труда об отмене в порядке надзора незаконных решений Р. К. К.

Если же в Р. К. К. не состоялось решения, то вопрос **«переходит на положение конфликта и передается через союз для разрешения в установленном для конфликтов порядке»** (ст. 12 Положения о Р. К. К.).

Если вопрос не может быть ликвидирован союзом, последний с согласия сторон передает его на рассмотрение в Примирительную Камеру или Третейский Суд (ст. 170, 171 К. З. Т.) При отсутствии обоюдного согласия конфликт передается для разбора в Особую Сессию Народного Суда по трудовым делам (ст. 169 К. З. Т.).

Ходатайство об отмене решения Р. К. К. не приостанавливает его исполнения. Поэтому увольнение испытуемого, не санкционированное Р. К. К., может быть проведено в жизнь лишь в случае отмены ее постановления в порядке надзора.

ГЛАВА ТРИНАДЦАТАЯ.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ НАЙМА.

I.

За нарушение установленных Кодексом Законов о Труде и изданных в его развитие и дополнение руководящих раз'яснений и распоряжений, регулирующих спрос и предложение рабочей силы, наниматели несут весьма серьезную ответственность, как уголовную, так и имущественную.

Согласно ст. 8 К. З. Т., наниматель несет уголовную ответственность в следующих трех случаях: **1) за неправильность сообщаемых сведений об условиях предлагаемой работы; 2) за несоблюдение принятых им на себя обязанностей по найму и в 3) за незакономерный отказ от приема направленной ему рабочей силы.**

§ 97. Ответственность нанимателя за сообщение неправильных сведений.

В отношении ответственности за сообщение неправильных сведений 4 пункт раздела II Пост. Н.К.Т. и В.Ц.С.П.С. от 19/II—23 г. устанавливает, что должностные лица, владельцы или ответственные представители предприятий и частные лица, виновные в ложном или неправильном обозначении в именном требовании должности или в указании других ложных сведений, привлекаются к ответственности по ст.ст. 132 или 132 и 116 Уголовного Кодекса.

Статья 132 Уголовного Кодекса карает за „**нарушение нанимателем кодекса З. о Т. и издаваемых в развитие и дополнение его ВЦИК, СНК, СТО и НКТ декретов, постановлений и инструкций, регулирующих условия труда, а равно и нарушение действующих норм об охране труда и социального страхования штрафом не ниже ста рублей золотом или лишением свободы на срок до одного года.**

Если же нарушение обнимает группу рабочих (и служащих—прим. автора), наказание повышается до лишения свободы на срок не ниже одного года или штрафа не ниже тысячи рублей золотом“ [1].

Ст. 116 Угол. Кодекса имеет в виду „**служебный подлог, т. е. внесение должностным лицом в официальные документы заведомо ложных сведений; подделки, подчистки или пометки задним числом, а равно составление и выдача им заведомо ложных документов или внесение в книги заведомо ложных записей**“. Преступление это „карается наказаниями, предусмотренными I-ой частью ст. 105“ (лишением свободы на срок не ниже одного года со строгой изоляцией).

§ 98. Ответственность нанимателя за несоблюдение принятых обязанностей.

Ответственность по 2 пункту ст. 8 Кодекса (за несоблюдение принятых на себя нанимателем обязанностей) на практике имеет весьма широкое применение и толкование. Так, например, согласно п. 4 Пост. Н.К.Т. от 15/IX—23 г. № 73/20 („Изв. Н.К.Т.“ 23 г. № 6/30), при приглашении на службу в порядке последующей регистрации, нанимателю предоставляется право, в случае неполучения с Биржи Труда в трехдневный срок листка исполнения или извещения об отказе, зачислить на работу указанных в его требовании лиц. Принятие же на работу до истечения трехдневного срока рассматривается как нарушение правил найма, караемое по 132 ст. Угол. Кодекса (п. 5).

По той же статье карается принятие на работу помимо Биржи Труда, без ее „листков исполнения“. Специально последнее оговорено в п. 3 Пост. В.Ц.С.П.С., Н.К.Т. и Н.К.Ю. от 14/X—22 г. („Изв. Н.К.Т.“ 1922 г. № 10/19) относительно принятия на работу служащих и рабочих непосредственно через артели ответственного труда без „листка исполнения“ Биржи Труда, причем рабочие и служащие, поступившие через артели ответственного труда помимо Биржи Труда, снимаются с работы, а на их место посылаются другие в порядке очереди (то же в отношении членов промы-

---

[1]) Согласно ст. 34 Угол. Кодекса лишение свободы назначается на срок от одного месяца до десяти лет. Максимальный размер штрафа действующим угол. код. не установлен. Ст. 39 Уг. Код. определяет лишь, что штраф налагается судом „в соответствии с имущественным положением осужденного“.

словых артелей, ответственных бухгалтеров и счетоводов установлено Цирк. Н.К.Т. от 18/V—22 г. № 78/2205 „Изв. НКТ“ 22 г. № 2/11). В оповещении Московской Биржи Труда („К сведению нанимателей работников искусств“) также указывается, что начало репетиций с работниками, неприглашенными через Биржу Труда, а также приглашение работников искусств из-за границы или из других городов для работы в Москве без санкции Московской Биржи Труда и Н.К.Т. (хотя и с ведома Биржи Труда или Союза Рабис соответствующего города)—будет рассматриваться как нарушение правил о найме, причем ответственные лица учреждений, предприятий и организаций будут привлекаться к судебной ответственности по ст. 132 Угол. Код., а работники сниматься с работы („Изв. Отд. Труда“ 1/II—24 г. № 6).

§ 99. Незакономерный отказ в приеме посланного Биржей Труда работника.

Наконец, согласно п. „в“ ст. 8 К. З. Т. уголовную ответственность для нанимателя влечет также незакономерный отказ от приема направленных ему Биржей Труда работников. Речь идет здесь не о всяком отказе предпринимателя, а лишь о „незакономерном отказе“. Примеч. к п. 22 Инстр. НКТ от 13/VIII—23 г. № 27 („Изв. НКТ“ 23 г. № 3/27) уточняет последнее понятие: отказ нанимателя в приеме посланного Биржей Труда безработного влечет за собой привлечение нанимателя к ответственности лишь в случае наличия с его стороны недобросовестности, выразившейся в стремлении принять своего кандидата или же в желании обойти существующие правила найма.

Под понятие незаконного отказа специальным постановлением НКТ подведены случаи отказа в приеме на работу беременных женщин. Цирк. от 15/VIII—22 г. № 375/19 („Изв. НКТ“ 22 г. № 5/14). НКТ раз'яснил, что женщины до 5-го месяца беременности должны посылаться на работу по очереди на равных с прочими основаниях и отказ в приеме их на работу следует считать неуважительным, за исключением тех случаев, когда мотивом отказа от уже испробованной на данной работе беременной женщины будут выдвигать резкое понижение трудоспособности, каковой факт должен быть подтвержден местной врачебно-контрольной комиссией.

§ 100. Ответственность за неуведомление о результатах посылки.

В виду того, что пунктом „в“ ст. 7 Кодекса на нанимателя возлагается обязанность о приеме лиц, посланных Биржей Труда или об отказе от приема извещать органы НКТ, постановлением НКТ от 19/XI—23 г. № 155/32 („Изв. НКТ“ 23 г. № 12/36) устанавливается уголовная ответственность за неизвещение

нанимателя о результатах посылки. О всех случаях неизвещения нанимателями о результатах посылки—при посылке рабочих не позднее 6 дней, при посылке служащих не позднее 2 недель со дня явки безработного на работу—Биржи Труда немедленно доводят до сведения инспекции труда для привлечения виновных к уголовной ответственности по ст. 226 Угол. Кодекса. Материалом для привлечения нанимателя к ответственности служат профессиональные карточки посланных на работу безработных, о которых не поступили извещения нанимателя в установленный выше срок.

Ответственность эта, согласно ст. 226 Угол. Код., выражается в следующем: **„Непредставление в установленный срок председателями правлений кооперативных товариществ и трудовых артелей и их об'единений, а равно представителями разного рода товариществ, преследующих торгово-промышленные цели и частными предпринимателями, эксплоатирующими собственные или арендованные у государства предприятия, сведений о ходе работ, их производительности, изменений в личном составе и проч. согласно установленных центральной и местной властью форм карается штрафом до 300 рублей золотом, а при повторении, кроме того, принудительными работами".**

§ 101. Ответственность за несообщение сведений по учету труда. В силу ст. 10 К.З.Т. **Администрация государственных, общественных и частных учреждений и предприятий сообщает в органы НКТ переодические сведения о движении рабочей силы.**

Согласно ст. 5-й Положения о государственной текущей промышленной статистике, утвержденного С.Н.К. 4-го января 1919 г., к заполнению бланков обязаны: 1) все промышленные заведения, имеющие обычно в своем составе не менее 16 рабочих при наличности механического двигателя или не менее 30 рабочих при отсутствии механического двигателя, 2) все промышленные заведения, подчиненные ранее акцизному надзору и все заведения горной и горнозаводской промышленности, независимо от числа занятых в них рабочих. В развитие приведенного постановления НКТ и ЦСУ издало обязательное постановление об отчетных карточках по учету труда („Изв. НКТ" от 15/IV—23 г. № 12-13), которым все промышленные предприятия, принадлежащие к вышеуказанной категории обязываются к составлению ежемесячных отчетных карточек по учету труда. Первым отчетным месяцем является сентябрь 1923 г.

Карточки по учету труда составляются согласно установленным ЦСУ и НКТ инструкциям и формам ежемесячно и пересылаются в секцию статистики труда Губ. Стат. Бюро, под'отдел статистики Губ. Отд. Труда (карточка № 1 не позднее 5-го и карточка № 2 не позднее 20-го числа следующего за отчетным месяца).

Карточки заполняются заводоуправлениями под контролем фабрично-заводских комитетов на основании отчетности заведения, которая ведется согласно обязательным формам, установленным ЦСУ и НКТ.

Бланки отчетных карточек приобретаются заводоуправлениями в Губстатбюро или самостоятельно заготовляются по данным Губернским Бюро образцам. Неполучение от Губ. Стат. Бюро бланков не освобождает заводоуправления от обязанности своевременного представления карточек.

В приложениях к приведенному постановлению помещены формы отчетных карточек, из коих карточка № 2 по учету труда постановлением НКТ от 18/VIII—23 г. № 55 заменена формой, приложенной к последнему („Изв. НКТ“ 23 г. №, 5/29).

Очевидно то же наказание, какое налагается за неизвещение о результате посылки, грозит и за нарушение ст. 10 КЗТ, обязывающей администрацию государственных общественных и частных учреждений и предприятий сообщать в органы НКТ периодические сведения о движении рабочей силы по формам и в сроки, устанавливаемые НКТ.

Отказ в предоставлении подобных сведений, либо несвоевременное их представление всецело подходит под действие приведенной выше ст. 226 Уг. Код. и влечет за собой предусмотренную ею кару.

§ 102. Порядок ответственности должностных лиц за нарушения К. З. Т.

Согласно раз'яснению Пленума Верховного суда Р. С. Ф. С. Р. от 1/XII—23 г. („Изв. Н. К. Т.“ 24 г. № 2—3) о порядке ответственности должностных лиц за нарушение Кодекса Законов о Труде, представители госучреждений и предприятий, ответственные за наем рабочих и служащих, привлекаются не по 105, а по 132 ст. Уголовного Кодекса и наравне с частными лицами подсудны трудовым сессиям Народного Суда.

Понятие же „нанимателя“, как лица ответственного за исполнение закона о применении наемного труда, раз'яснено в Циркуляре Н. К. Ю. и Н. К. Т. от 29/X—23 г. № 345/253 („Изв. Н. К. Т.“ 23 г. № 2, стр. 11—12; „Еженед. Советск. Юстиции“ 23 г. № 48).

II.

§ 103. Ответственность рабочих за нарушение правил найма.

Как общее правило, в силу Цирк. Н.К.Т. от 15/VI—22 г. № 88 о способах борьбы с неправильным наймом („Изв. Н. К. Т.“ 22 г. № 2/11), не утратившим своего значения (за исключением п. 1) в настоящее время, рабочих и служащих, поступивших помимо Биржи Труда, надлежит снимать с работы, согласовав последнее с

соответствующим профес. союзом. Снятие с мест работы указанных служащих и рабочих запрещается лишь в тех случаях, когда на Бирже Труда не имеется работников соответствующих специальностей, могущих заменить снимаемых с работы. В отношении же привлечения к ответственности Циркуляр № 88 дает следующую директиву: привлекать к ответственности рабочих и служащих надлежит только при доказанности их заведомо злостных действий, как то: одновременная работа в предприятии и состояние на учете Биржи Труда с получением пособия по безработице.

Таким образом, согласно общему принципу нашего трудового права, ответственность за принятие рабочего или служащего помимо Биржи Труда несет администрация предприятия или учреждения, принявшая рабочего или служащего, но не сам рабочий или служащий (решение Ц.К.К. от 5 сент. 1922 г. под № 111 по д. Шубина с кооперативом союза охотников „Изв. Н.К.Т.“ 1922 г. № 10/19 стр. 7).

Также и по другому делу Центральная Конфликтная Комиссия раз'яснила, что последствия вины работодателя и несоблюдение правил о порядке найма рабочей силы не могут падать на трудящегося („Изв. Н. К. Т.“ 23 г. № 2—3).

§ 104. Амнистия 7-XI — 22 г. за незаконное поступление на работу. Выше нами было указано, что неправильное поступление на работу помимо Биржи Труда влечет за собой аннулирование договора найма и снятие с работы. Ввиду последовавшей 7 ноября 1922 года амнистии для нанимателей, привлеченных к ответственности по ст. 132, ч. I Уг. Код., Н. К. Т. 7/XII—22 года раз'яснил, что последствия амнистии, применяемой к нанимателям, пригласившим рабочих и служащих помимо Биржи Труда, во всяком случае должны распространяться на самих нанявшихся, в виду чего все рабочие и служащие, поступившие на службу помимо Биржи Труда до 7/XI—22 года не подлежат снятию с работы и при том независимо от того прекращено ли, согласно амнистии, уголовное производство в отношении нанимателя (I ч. 132 ст. Уг. Код.) или он подлежит наказанию по приговору суда („Изв. Н. К. Т.“ 22 г. № 14/15).

III.

§ 105. Контроль за правильность найма. Контроль и наблюдение за правильностью найма возлагается на органы Н. К. Т., в первую очередь—Биржи Труда, Инспекцию Труда и на первичные профсоюзные ячейки (фабзавкомы и месткомы).

Для установления надлежащего наблюдения над тем, насколько выполняется существующее законодательство о найме и увольнении рабочих и служащих, Инспекция труда обязана при посещении всех предприятий, учреждений и хозяйств контролировать списки рабочих, проверяя выборочным путем все ли рабочие значатся в списках; имеются ли у рабочих посыльный листок с Биржи Труда; выяснить не бывало ли случаев приема рабочих помимо Биржи Труда; сообщается ли регулярно на Биржу Труда об увольнениях и переводах в другие предприятия и, в частности, выяснять бывали ли случаи посылки Биржей Труда рабочих, непригодных для работы или оказавшихся принадлежащими к другим профессиям или специальностям.

Обо всех обнаруженных нарушениях, Инспектор Труда, не принимая самостоятельно никаких мер, сообщает на Биржу Труда. Кроме того, в случае повторных нарушений, а также при наличии других нарушений в области Охраны Труда передает дело в Нарсуд (Цирк. Н. К. Т. 25/V—22 г. № 358/198, „Изв. Н. К. Т.“, 22 г. № 1/10).

IV.

§ 106. Борьба фабзавкомов с незаконным наймом. Пятый Всероссийский С'езд Профсоюзов постановил призвать профсоюзы к активному участию в органах Н. К. Т., направляя свою работу в сторону борьбы с незаконным наймом помимо Биржи Труда и правильного распределения квалифицированной рабсилы по предприятиям и учреждениям.

В осуществление этого постановления В. Ц. С. П. С. и Н.К.Т. издали циркулярное распоряжение 22/XI—22 г. („Изв. Н. К. Т.“ 22 г. № 13/22), предписывающее фабзавкомам и месткомам устанавливать в своих предприятиях и учреждениях через расценочно-конфликтные комиссии, а где их нет, через соответствующие органы Профсоюза — постоянный контроль за правильностью найма рабочих и служащих, наблюдая, чтобы последний производился исключительно через Биржу Труда.

В случае обнаружения принятия на работу лиц, на коих не имеется „листка исполнения“ местной Биржи Труда, фабзавкомы и месткомы сообщают об этом местному Отделу Труда для привлечения к ответственности лиц, виновных в приеме рабочих и служащих помимо Биржи Труда, и замене их безработными, состоящими на учете Биржи Труда.

V.

§ 107. Обязанность нанимателя имущественного характера. В связи с направлением безработного на работу по требованию предпринимателя, даже в случае закономерного отказа от принятия на работу, возникает для предпринимателя ряд обязанностей имущественного характера по отношению к рабочему или служащему. Например, в случае направления на работу в иногородние места, независимо от результатов посылки, все расходы, связанные с выездом безработного и его семьи из места своего постоянного жительства естественно должны лечь на предпринимателя. Иначе говоря, он должен произвести выплату суточных и под'емных в размере, установленном действующим законодательством (см. п. 20 Цирк. Н.К.Т. 13/VIII—23 г. № 27).

Что касается до уплаты вознаграждения в тех случаях, когда посланный безработный действительно оказался непригодным, то п. 22 (Цирк. Н.К.Т. от 13/VIII—23 г. № 27) различает здесь два момента, влекущие двоякого рода последствия. В первом случае, когда очевидная непригодность к работе обнаружилась без всякого испытания, ввиду явного несоответствия квалификации безработного заявленному нанимателем требованию, компенсация за потерянное время не выплачивается. Во втором случае—при допуске рабочего к испытанию, оплата в зависимости от качества работы производится по оценке Р.К.К., при чем труд посланного безработного может быть оплачен и ниже той квалификации, какая была истребована с Биржи, но не ниже ставки чернорабочего.

§ 108. Имущественная ответственность нанимателя за неправильный отказ в приеме рабсилы. Помимо упомянутых выше имущественного характера последствий закономерного отказа, действующие правила устанавливают имущественную ответственность нанимателя за неправильный отказ в приеме посланной ему Биржей Труда рабочей силы (Цирк. Н.К.Т. от 22/VIII—22 г., опубликованный в „Изв. Н.К.Т." за 1922 г. № 7/16 и значащийся в перечне действующих постановлений Н.К.Т. от 27/VIII—23 г. сохранившим силу и в настоящее время) ответственность эта носит характер возмещения убытков, понесенных трудящимся.

Все предприятия, учреждения и отдельные нанимателя, пред'явившие спрос на рабочую силу, а затем отказавшиеся по неуважительным причинам от приема на работу всех или части посланных Биржей Труда безработных, обя-

заны уплатить последним вознаграждение за потерянное по вине нанимателя время.

Неуважительными причинами отказа считаются: отказ от приема рабочих, посланных в срок и признанных врачебно-контрольными и профессионально-экспертными комиссиями пригодными к работе.

Рабочему, посланному на работу в черте города уплачивается вознаграждение за все дни, потерянные по вине нанимателя по тарифным ставкам соответствующей категории, существующим в данной местности.

Рабочим, посланным на работу за черту города по иногороднему спросу и не принятым нанимателем на месте работ, а также приехавшим с ними членам семьи уплачивается стоимость проезда туда и обратно, если они пожелают вернуться в место посылки, заработок за потерянные дни и установленные суточные. Если в заявленном спросе нет указаний на вознаграждение, последнее определяется на основании существующих в месте работ тарифных ставок, установленных коллективн. договором, а при его отсутствии—из расчета тарифного минимума. устанавливаемого ежемесячно органами Н.К.Т. (ст. 59 К.З.Т.).

Авансы полученные рабочими в счет заработной платы вычитаются при уплате рабочим вознаграждения; уплоченные же подъемные возврату и зачету не подлежат.

Рабочие приглашенные на работу по особому договору, в коем предусмотрены последствия нарушения его нанимателем, получают вознаграждение согласно этому договору, если только условия его не уменьшают вышепреведенных прав рабочих.

В случае отказа со стороны нанимателя в уплате следуемых с него компенсационных денег, Биржа Труда направляет соответствующее дело в Конфликтную Комиссию для разбора его в установленном порядке.

ГЛАВА ЧЕТЫРНАДЦАТАЯ.

ОРГАНЫ ПО РАЗРЕШЕНИЮ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ.

Согласно ст. 168 КЗТ, дела по нарушению законов о труде, а также все споры, возникающие на почве применения наемного труда, разрешаются либо в принудительном порядке в особых сессиях нарсудов, либо в порядке примирительного разбирательства в расценочно-конфликтных комиссиях, примирительных камерах и третейских судах, организуемых на началах паритетного представительства сторон.

§ 109. Инстанции. В виду недостаточно определенных указаний в законе на подсудность трудовых дел каждой из инстанций и на взаимоотношения между органами, разрешающими трудовые конфликты—до недавнего времени все эти вопросы на практике вызывали ряд недоумений. В настоящий момент Инструкцией НКТ от 14/VIII—23 г. № 38 („Изв. НКТ" 23 г. № 4/28) в вопрос внесена ясность и определенность.

По раз'яснению НКТ все конфликты и споры, возникающие на почве применения наемного труда, по способам их рассмотрения делятся: 1) на конфликты, подлежащие разрешению в судебном порядке, 2) конфликты, могущие быть разрешенными, как в судебном, так и в примирительно-третейском порядке и 3) конфликты, подлежащие разрешению исключительно в порядке примирительно-третейского разбирательства.

Рассмотрению в судебном порядке подлежат все дела по нарушению законоположений о труде, а также по нарушению коллективных договоров и тарифных соглашений, поскольку эти нарушения преследуются в уголовном порядке, а также индивидуальные и групповые споры, в которых стороной не выступает профсоюз (Инструкция, ст. 2; К.З. о Т. ст. 169).

Все конфликты, возникающие между сторонами по трудовым договорам, как индивидуальные, так и групповые, если представителем рабочих выступает профсоюз, могут быть рассмотрены в примирительной камере или Третейском Суде. В противном случае указанные конфликты разрешаются в судебном порядке (ст. 3 Инструкции, ст. 170 К.З. о Т.).

И, наконец, все споры и конфликты, возникающие при заключении, проведении, выполнении, толковании и изменении коллективных договоров и тарифных соглашений разрешаются исключительно в примирительных камерах и третейских судах, причем не исключается право для рабочей стороны на пред'явление в нарсуде гражданского иска, вытекающего из неисполнения коллективного договора (ст. 4 Инструкции).

А) § 110. Р.К.К. Первой инстанцией примирительного разбирательства трудовых конфликтов является местная Расценочно-Конфликтная Комиссия (РКК).

Согласно Положения НКТ от 3/XI—22 г. о Р.К.К., последние организуются в государственных, общественных, частновладельческих предприятиях и учреждениях в целях проведения в жизнь всех положений, вытекающих из коллективного договора и тарифного соглашения; разрешения споров и конфликтов, возникающих на предприятии, между

администрацией и рабочими и служащими и для разработки проектов правил внутреннего распорядка (ст. I).

Таким образом, к функциям Р.К.К. относятся также и разрешения конфликтов, связанных с наймом рабочей силы и предварительным испытанием.

Р. К. К. организуется на паритетных началах из равного числа представителей союза (завкома — месткома) и администрации предприятия или учреждения.

Вопросы, по которым не состоялось решения Р. К. К., переходят на положение конфликта и передаются через союз для разрешения их в установленном для конфликтов порядке.

Решения РКК, принятые по соглашению сторон, окончательны, обязательны для обеих сторон и обжалованию не подлежат, как имеющие согласно ст. 173 К. З. Т. силу договоров. Тем не менее, в случае противоречия их закону, решения РКК могут быть признаны в порядке надзора недействительными и подлежащими отмене.

Ходатайство об отмене в порядке надзора незаконных решений РКК могут возбуждать заводоуправления, профсоюзы и заинтересованные лица.

§ 111. Обжалование решений РКК. Вызывающий на практике ряд сомнений вопрос о порядке обжалования решений РКК получил исчерпывающее разрешение пока лишь в отношении г. Москвы и губернии. Постановление НКТ РСФСР от 18/1—24 г. № 12/1201 („Изв. НКТ“ 24 г. № 4) временно в виду опыта введен следующий порядок надзора за законностью решения местных РКК:

На решения РКК заинтересованные стороны могут подавать жалобы в Тарифно-Конфликтный Под/отдел Московского Отдела Труда. Последний может возбудить вопрос об отмене решения РКК и по собственной инициативе. В Тарифно-Конфликтном п/отделе решения РКК подвергаются рассмотрению лишь в порядке надзора с точки зрения их законности; в результате рассмотрения по делу дается мотивированное заключение или об оставлении в силе решения РКК или об отмене такового и передаче дела на новое рассмотрение в ту же РКК, при чем в последнем случае заключение Тарифно-Конфликтного п/отдела окончательно и обжалованию не подлежит.

Заключение же об оставлении решения РКК в силе может быть обжаловано в высшую инстанцию, каковой является специальная Контрольная Комиссия, организуемая при Московском Отделе Труда в следующем составе: заведующего Тарифно-Конфликтным п/отделом, одного представителя МГСПС и помощника прокурора по трудовым делам (под председательством заведующего Тарифно-Кон-

фликтным п/отделом). Жалобы в Контрольную Комиссию подаются на имя заведующего Московским Отделом Труда.

Названная Комиссия имеет право рассматривать в порядке высшего контроля вопрос о законности решения Тарифно-Конфликтного п/отдела и отменить или оставить его в силе.

Постановления Контрольной Комиссии, принятые единогласно, дальнейшему пересмотру не подлежат. При наличии же особого мнения кого-либо из членов комиссии вопрос в трехдневный срок может быть передан на окончательное решение в Бюро Надзора Н.К.Т. по трудовым делам. Однако, исполнение постановления Контрольной Комиссии в этом случае не приостанавливается.

Б). § 112. Примирительные камеры. Дела, по которым не состоялось решения Р.К.К., как было указано выше, переходят на положение конфликта (ст. 12 Полож. о Р.К.К.). Они передаются в Союз, который принимает меры к их ликвидации. При безуспешности принятых мер, конфликт переходит на разрешение Примирительной Камеры или Третейского Суда.

Примирительные камеры и Третейские Суды организуются: при уездных органах НКТ, если подлежащий рассмотрению конфликт захватывает территорию не больше данного уезда; при Губотделах Труда, если конфликт захватывает территорию не больше данной губернии; при областном Управлении Уполном. Н.К.Т. и при Н.К.Т. Союзных и Автономных Республик, если конфликт распространяется на всю область, Республику или часть ее или носит серьезный характер; при НКТ СССР, если конфликт не может быть разрешен в одной из входящих в Союз Республик, благодаря несовпадению территорий, затронутых конфликтом или в силу принципальности и сложности рассматриваемого дела (Ст. 5 Инструкц. НКТ по применен. Полож. о примкамерах и трет. судах от 14/VIII—23 г. № 38).

В противоположность существующему на Западе порядку,—Примирительные Камеры не носят у нас характера учреждения с постоянным составом, разбирающего конфликты между трудом и капиталом. Они организуются на паритетных началах из представителей спорящих сторон, делегируемых специально для разрешения каждого отдельного конфликта. Председателем же Примирительной Камеры является постоянное лицо, назначаемое органом Н.К.Т.

Согласно Положению С.Н.К. о Примирительных Камерах и Третейских Судах от 23/III—23 г. („Изв. НКТ“ 23 г. № 12—13, „Изв. ВЦИК“ 1/IV—23 г. № 72), изданного в отмену прежде действовавшего Положения от 18/VII—22 г. („С.У“. 22 г. ст. 560) председатель, не имея решающего голоса, содей-

ствует лишь выработке примирительных предложений. Передача конфликтов в примирительную камеру производится по соглашению сторон путем подачи заявления в НКТ. Равным образом и решение в Примирительной Камере может быть принято лишь по соглашению сторон, с тем, однако, что достигнутое в Примирительной Камере соглашение, подписанное обеими сторонами и председателем, является для сторон о б я з а т е л ь н ы м (ст. 5).

Соглашения Примирительных Камер имеют силу договора, за нарушение коего наниматели караются по ст. 133 Уголовного Кодекса, гласящей: **нарушения предпринимателей как частными лицами, так и соответствующими лицами государственных предприятий и учреждений заключенных ими с профессиональными союзами коллективных договоров и соглашений примирительных камер, карается наказаниями предусмотренными ст. 132.**

Если при рассмотрении конфликта в Примирительной Камере обнаружатся признаки уголовных деяний, уголовное дело выделяется и направляется в соответствующий суд. Аналогичный порядок применяется и при разборе дел в Р.К.К. и Третейском Суде.

В) § 113. Третейские суды. В Т р е т е й с к и й С у д конфликтные дела передаются в двух случаях: по соглашению сторон и в порядке принудительного арбитража.

В первом случае, при отсутствии соглашения в Примирительной Камере, дело м о ж е т б ы т ь п е р е д а н о, если обе стороны на то согласны, в Третейский Суд, который организуется на основании третейской записи, составленной соответствующими органами НКТ и подписанной сторонами, с обязательством подчиниться решению третейского суда (ст. 6 Полож. 23/III—23 г.). Третейская запись подписывается сторонами и регистрируется в органах НКТ. Без составления третейской записи в органах НКТ решения Третейских Судов, в случае отказа от добровольного их исполнения, не могут считаться обязательными (ст. 10 Инструкц. НКТ от 14/VIII—23 г. № 38).

О б я з а т е л ь н ы й Т р е т е й с к и й С у д может быть организован лишь в случаях и в порядке, установленных ст. 171 К.З. о Т., а именно: **при конфликтах в государственных учреждениях и предприятиях органы НКТ, по требованию профсоюзов организуют третейские суды, при чем принятие таковых для государственных предприятий или учреждений является обязательным. В случаях острых конфликтов, угрожающих безопасности государства, третейский суд может быть назначен по особому постановлению высших государственных органов (ВЦИК, СНК и СТО).**

В обоих случаях в состав третейских судов входят: суперарбитр (председатель) и по равному количеству пред-

ставителей от каждой стороны. Председатель Третейского Суда избирается по соглашению сторон, а в случаях, предусмотренных ст. 171 КЗТ (обязательный арбитраж), при отсутствии соглашения сторон, назначается органами НКТ.

Все вопросы в Третейском Суде решаются либо соглашением представителей сторон, либо если таковое соглашение не достигнуто, суперарбитром. Решения Третейских Судов подписываются сторонами и председателем.

Согласно ст. 174 КЗТ, **соглашения примирительных камер проводятся в жизнь самими сторонами. Решения третейских судов, в случае нежелания нанимателя добровольно исполнить их, передаются через органы НКТ с Нарсуд. Последний в течении 24 часов делает подпись о проведении решения в исполнение в принудительном порядке. По отношению к рабочим решения третейского суда проводятся профсоюзом.**

§ 114. Отмена и обжалование решений прим. камеры и трет. судов.

Решения Расценочно-Конфликтных Комиссий, соглашения Примирительных Камер, имеющие силу договора, а равно постановления Тритейских Судов обжалованию не подлежат (ст. 173 КЗТ).

Они не могут быть пересмотрены по существу, но они подлежат отмене в порядке надзора органами НКТ (Цирк. НКТ от 21/III—23 г. № 147/5 „Изв. НКТ“ 23 г. № 15/16; Инструкц. НКТ от 14/VIII—23 г. № 38 и Положение о Бюро Надзора по трудовым делам—„Труд“ 16/XI—23 г. № 259).

Согласно ст. 13 Инструкции Наркомтруда от 14/VIII—23 г. № 38, недействительны и подлежат отмене лишь те пункты решений примкамер и трет. судов, которые противоречат закону.

Постановлением НКТ от 10/XI—23 г. № 150 („Изв. НКТ“ 23 г. № 12/36) устанавливается следующий порядок отмены решений примкамер и трет. судов:

Ходатайство об отмене в порядке надзора решения примкамер и трет. судов направляется в местный орган НКТ по месту рассмотрения дела. Постановление местного органа НКТ об отмене решения, а равно об отказе в отмене может быть обжаловано недовольной стороной в следующий вышестоящий орган НКТ, при чем жалоба должна быть подана в тот орган НКТ, на постановление коего приносится жалоба. Право отмены решений примкамер и трет. судов в порядке надзора сроком не ограничено.

Принесение жалобы на незаконное решение примкамеры или третсуда не приостанавливает приведения обжалованного решения в исполнение.

Окончательное решение по вопросу об отмене в порядке надзора решения примкамеры или третсуда по делам, решенным при уездном органе НКТ (и обжалованным

в губернский орган), выносится НКТ Республики или уполномоченным НКТ в области, а по делам, решенным при губернском Отделе Труда, при Управлении Областного Уполномоченного НКТ и при НКТ Республики—НКТ Союза ССР.

В случае отмены решений примкамер и третсудов, стороны по получении письменного об этом извещения могут вновь организовать примкамеру или третсуд на общих основаниях.

г). § 115. Трудовые сессии. Нарушения Кодекса Законов о Труде и всех других узаконений о труде рассматриваются также в особых сессиях Народных Судов (трудовых сессиях).

Трудовые сессии действуют на началах установленных в ст.ст. 131—133 Положения о Судоустройстве и изданных в их развитие циркуляров и постановлений НКЮ и НКТ, из коих первым по времени является циркуляр НКЮ от 2/XII—22 г. № 144, касающийся организации трудовых судов. В развитие и дополнение указанного Циркуляра 24/III—23 г. был издан Циркуляр № 65 („Еженед. Сов. Юст." 1923 г. № 12), устанавливающий нижеследующие правила организации трудовых сессий.

Трудовые сессии Нарсуда, рассматривающие дела, возникающие как в порядке уголовном, так и гражданском, должны быть организованы во всех губернских городах и крупных фабрично-заводских центрах. В порядке уголовном означенным сессиями подсудны дела по нарушению ст.ст. 126, 133, 134 и 156 Уголовного Кодекса (ст. 26 прим. УПК). В порядке гражданском означенным сессиям подсудны все индивидуальные и групповые споры между нанимателями и рабочими и служащими, если дела по этим спорам не направлены в примирительные камеры (ст. ст. 170 и след. Кодекса Законов о Труде). Состав трудовой сессии образуется из председателя—одного из народных судей, по назначению пленума Губсуда, и 2-х постоянных членов: представителя местного органа Наркомтруда и представителя местного межсоюзного об'единения. Представитель Наркомтруда назначается Губотделом Труда, а представитель профорганизации—Губпрофсоветом—по сношению предгубсуда с означенными органами. Наряду с правами, предоставленными органам прокурорского надзора, Народному Комиссариату Труда, согласно постановлению президиума ВЦИК от 22 марта, предоставляется право возбуждать перед Верховным судом вопрос об отмене в порядке надзора вошедших в законную силу приговоров и решений, вынесенных трудовыми сессиями народных судов.

Кассационное обжалование приговоров трудовых сессий производится в обычном порядке в губернский суд,

коему принадлежит ближайший надзор за деятельностью трудовых сессий Народного суда (ст. 131 Положения о судоустройстве.)

В развитие и раз'яснение приведенного циркуляра НКЮ № 65 и циркуляра НКТ от 31/III—23 г. № 6/193, НКТ и НКЮ преподали к руководству (Цирк. НКТ и НКЮ от 15/V—23 г. № 191/9 и 96—„Изв. НКТ" 23 г. № 20) следующие указания:

Трудовые сессии в крупных промышленных центрах и уездных городах учреждаются лишь в тех случаях, когда Губсуд, по соглашению с Губпрофсоветом и Губотделом Труда признает это необходимым. Перечень местностей, где учреждены трудовые сессии, с указанием фамилии председателей и членов суда надлежит сообщать НКЮ и НКТ.

В местностях, где трудовые сессии не учреждены, дела, подсудные этим трудовым сессиям, должны рассматриваться в Народном суде в общем порядке. Инспектору Труда в этих случаях предоставляется право знакомиться с производством по делу, давать заключения по этим делам, поддерживать обвинение, получать копии приговоров и решений и других имеющихся в деле материалов, а также приносить кассационные жалобы в Губсуд в установленный срок. Те же права предоставлены заведующим Губотделом труда и их заместителям.

В виду возникших на местах сомнений о пределах подсудности трудовых сессий Народного суда в области г р а ж д а н с к и х д е л Народный Комиссариат Юстиции РСФСР циркуляром от 29/XI—23 г. № 244 („Изв. НКТ" 24 г. № 2—3) раз'яснил: статьей 169 КЗТ установлено, что все нарушения КЗТ и коллективных договоров рассматриваются трудовыми сессиями и никаких исключений из этой специальной подсудности не сделано; ст. 2 Положения о судоустройстве в соответствии с этим также не делает никаких ограничений в подсудности этих дел; отсюда следует заключить, что указанные специальные законы определенно устанавливают, что дела, перечисленные в ст. 169 К.З. о Т., подсудны трудовым сессиям без ограничения по сумме иска, т. е. т а к ж е и и с к и с о ц е н к о й в ы ш е 500 р у б л е й з о л о т о м, пред'являемые, как рабочими к предпринимателям, так и обратно.

Дела же подобного рода в местностях, где трудовые сессии не организованы, рассматриваются в общем порядке (Циркуляр НКЮ за 1923 г. № 96 [1]) и следовательно здесь должны быть соблюдаемы в точности все требования Гражданского Процессуального Кодекса, а, в частности, и правила подсудности по цене иска.

---

[1]) Этот циркуляр от 15/V—23 г. в ныне действующей его редакции т. е. с изменениями, внесенными Циркуляром НКЮ и НКТ от 4/X—23 г. (№ 339/I 12/203) напечатан в № 2 Изв. НКТ РСФСР" за 1923 г., стр. 9—10

Д) § 116. Трудпрокуратура. Надзор по трудовым делам принадлежит, согласно действующему законодательству, Народному Комиссариату Труда и его местным органам. Помимо этого общего надзора и контроля в настоящее время при Верховном Суде РСФСР, равно как и на местах, организовывается специальная прокуратура по трудовым делам.

Согласно Циркуляра за № 23 от 4/II – 24 г. старшего Пом. Прокурора Республики („Еженед. Сов. Юст." 1924 г. № 5) должность прокурора по трудовым делам при Верховном Суде учреждается на основании ст. 133 Положения о судоустройстве РСФСР. Прокурор по трудовым делам при Верхсуде назначается Прокурором Республики по соглашению с Наркомтрудом и пользуется правами прокурора коллегии Верхсуда: правом непосредственного осуществления функций прокурорского надзора с санкции Прокурора Республики во всех случаях, когда это будет признано необходимым (п. „г" ст. 85 Полож. о судоустройстве); руководства деятельностью местных прокуроров в отношении трудовых дел путем дачи указаний и раз'яснений по отдельным делам. Прокурор по трудовым делам при Верхсуде имеет постоянное местопребывание при НКТ, пользуясь техническим аппаратом Бюро надзора НКТ по трудовым делам.

Наряду с прокуратурой по трудовым делам при Верховном Суде в настоящее время в ряде губерний при местной Губпрокуратуре организовывается должность помощника прокурора по трудовым делам. Как указывается в Циркуляре НКЮ от 7/I—24 г. № 2 („Изв. НКТ" 24 г. № 4) ряд данных как в центре, так и с мест, показывает, что преступления в области нарушения Кодекса З.оТ., в особенности—со стороны представителей частного капитала по отношению к трудящимся, за последнее время имеют тенденцию, параллельно с ростом частной промышленности, к все большему увеличению и распространению. Такое положение вещей, говорится далее в циркуляре № 2, не может не вызвать необходимости немедленного усиления в данной плоскости мероприятий со стороны соответствующих органов государственной власти, в частности—усиления и расширения надзора за правомерностью действий со стороны нанимателей. Поэтому Н.К.Ю. по соглашению с Н.К.Т. признал необходимым в губерниях: Московской, Петроградской, Владимирской, Иваново-Вознесенской, Иркутской, Екатеринбургской, Костромской, Кубано-Черноморской, Нижегородской, Ново-Николаевской, Донской, Пермской, Саратовской, Тульской и Ярославской, являющихся центрами наибольшего сосредоточения рабочих масс, выделить из состава местных Губпрокуратур специальных лиц, возложив на них борьбу с указанными нарушениями.

Во исполнение приведенного постановления Губпрокурорам предлагается немедленно выделить одного из своих помощников для осуществления обязанностей, возлагаемых на прокуратуру, как в области надзора за инспекцией труда и другими организациями, так и в Губсуде при его Отделениях.

В Циркуляре НКТ от 9/I—24 г. № 11/12000 („Изв. НКТ" 24 г. № 4) по тому же вопросу указывается, что желательно, чтобы Помощники Прокурора по трудовым делам выделялись Губпрокурором по соглашению с Губотделом Труда и Губпрофсоветом. Будучи непосредственно подчинены Губпрокурору, помощники прокурора по трудовым делам в то же время должны в возложенной на них работе близко стоять к органам НКТ и профсоюзов, согласуя с ними линию работы. О разногласиях они должны доводить до сведения Бюро надзора по трудовым делам при НКТ.

Е) § 117. Бюро надзора по трудовым делам. Статьей 133 Положения о судоустройстве РСФСР, **Народному Комиссариату труда предоставляется право истребования наряду с органами прокуратуры любого дела, разрешенного в трудовой сессии, приговор или решение по коему вступили в законную силу и опротестование этих приговоров или решений в порядке надзора перед верховным судом по уголовной или гражданской кассационным коллегиям.**

Эти полномочия НКТ осуществляет при посредстве Бюро надзора по трудовым делам („Положение" опубликовано в „Труде" от 16/XI—23 г. № 259 и в прилож. к „Изв. НКТ СССР"—„Изв. НКТ РСФСР" 23 г., № 2), в компетенцию коего входит прием жалоб на вступившие в законную силу приговоры трудсудов от профсоюзов, групп рабочих и отдельных лиц, возбуждение трудовых дел от центральных профсоюзных органов, когда дела эти подсудны Верховному Суду, разрешение вопросов, связанных с опротестованием решений РКК, Прим. Камер и Третсудов в виду несоответствия закону. Бюро надзора осуществляют свою работу по охране интересов наемного труда и проведению в жизнь начал советского трудового права в тесном контакте с трудовой прокуратурой.

ПРИЛОЖЕНИЕ I к гл. I п. 3.

Декрет Совета Народных Комиссаров от 3/IV—23 г.

Об утверждении перечней постановлений Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета, Совета Народных Комиссаров, Совета Рабочей и Крестьянской Обороны и Совета Труда и Обороны, изданных до введения в действие Кодекса Законов о Труде Р.С.Ф С.Р. (до 15 ноября 1922 года), сохраняющих силу, а также утративших ее при введении в действие Кодекса Законов о Труде Р.С Ф.С.Р., изд. 1922 года.

Во исполнение пункта 2 постановления Президиума Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 9-го ноября 1922 года о введении в действие Кодекса Законов о Труде РСФСР, изд. 1922 года („Собр. Узак." 1922 г. № 70, ст 903), Совет Народных Комиссаров п о с т а н о в и л:

1. Утвердить прилагаемые при сем перечни постановлений Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета, Совета Народных Комиссаров, Совета Рабочей и Крестьянской Обороны и Совета Труда и Обороны: а) сохраняющих силу по введении в действие Кодекса Законов о Труде, изд. 1922 года; б) отменяемых в связи с введением Кодекса, а также отмененных ранее изданными постановлениями или утративших силу ко времени введения Кодекса в действие.

2. Временно оставить в силе, предложив Народному Комиссариату Труда и другим ведомствам по принадлежности переработать и внести в установленном порядке на утверждение Совета Народных Комиссаров не позже 1-го мая 1923 г.: а) Постановление Совета Народных Комиссаров от 20-го апреля 1920 года о порядке утверждения проектов по строительству промышленных сооружений („Собр. Узак." 1920 г. № 29, ст. 144); б) Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 2-го сентября 1920 г. о взысканиях из получаемого трудящимися содержания („Собр. Узак." 1920 г. № 78, ст. 369); в) Постановление Совета Народных Комиссаров о социальном обеспечении инвалидов от 8-го декабря 1921 года („Собр. Узак." 1921 г. № 79, ст. 672); г) Постановление Совета Народных Комиссаров от 2-го января 1922 года о поразрядных ставках страхового тарифа („Собр. Узак." 1922 г. № 2, ст. 34); д) Постановление Совета Народных Комиссаров от 12-го января 1922 г. о выплате предприятиям и учреждениям пособий на дополнительные виды социального обеспечения („Собр. Узакон." 1922 г. № 6, ст. 64); е) Постановление Совета Народных Комиссаров от 12-го января 1922 года об установлении взносов на социальное обеспечение по безработице („Собр. Узак." 1922 года

№ 6, ст. 65); ж) Постановление Совета Народных Комиссаров от 6-го февраля 1922 года о размере страховых взносов на лечебную помощь („Собр. Узак.„ 1922 г., № 17, ст. 176); з) Постановление Совета Народных Комиссаров от 12-го марта 1922 г. о приостановлении действия ст. 5 декрета об обеспечении рабочих и служащих при временной нетрудоспособности („Собр. Узак.“ 1922 г., № 24, ст. 268),и) Декрет об обеспечении лиц, командированных на рабочие факультеты („Собр. Узакон.“ 1922 г. № 24, ст. 270).

3. Временно оставить в силе, предложив Народному Комиссариату Труда переработать и, по согласованию с подлежащими ведомствами, не позже 1-го мая 1923 года издать от своего имени: а) Постановление Совета Народных Комиссаров о расчетных книжках от 30-го августа 1922 года („Собр. Узак.“ 1922 г. № 56, ст. 704), б) Инструкцию правлениям и фабрично-заводским комитетам государственных предприятий о принудительных мерах борьбы с хищениями, утвержденную Советом Народных Комиссаров 4-го июля 1921 года („Собр. Узак.“ 1921 г. № 53, ст. 312), в) Положение о примирительных камерах и третейских судах на транспорте, утвержденное Советом Народных Комиссаров 4-го октября 1922 года („Собр. Узак.“ 1922 г. № 62,ст. 796).

4. Предложить Народному Комиссариату Труда издать, по согласованию со Всероссийским Центральным Советом Профессиональных Союзов, к 1-му мая 1923 года перечень постановлений Народного Комиссариата Труда, Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов, а также Народного Комиссариата Социального Обеспечения в области социального страхования лиц наемного труда, сохраняющих силу по введении в действие Кодекса Законов о Труде, изд. 1922 г., об'единив в случаях, когда это будет признано необходимым, однородные постановления в связное целое.

5. Предложить остальным, за исключением указанных в ст. 4 настоящего постановления, ведомствам, издавшим постановления по регулированию труда и связанным с ним вопросам не позже 1-го мая 1923 года согласовать с Народным Комиссариатом Труда те из них, которые они считают необходимым сохранить в силе, и издать их перечни; не согласованные в установленном в настоящей статье порядке ведомственные постановления признать утратившими силу.

6. Предложить Народному Комиссариату Труда во всех сохраняющих силу постановлениях (ст. ст. 1—4) ссылки на отмененные или утратившие силу постановления, а также упраздненные или реорганизованные учреждения—заменить ссылками на вновь изданные постановления (в частности Кодекс Законов о Труде, изд. 1922 г.), а равно ссылками на учреждения, на которые возложено в настоящее время испол-

нение предусмотренных соответствующими постановлениями функций.

7. Все споры и конфликты, касающиеся вопросов, возникших до 15-го ноября 1922 года, рассматриваются и заканчиваются на основании прежде действовавших законов не позднее 15-го мая 1923 года, после же указанного срока применяются исключительно правила Кодекса Законов о труде, изд. 1922 г., и согласованных с ним декретов и постановлений.

Подписали: Заместитель Председателя Совета Народных Комиссаров *А. Цюрупа.*

Управляющий делами Совета Народных Комиссаров *Н. Горбунов.*

Секретарь Совета Народных Комиссаров *Л. Фотиева.*

3 апреля 1923 года.

(„С. У". 23 г. № 34/35; „Изв. Н.К.Т". 23 г. № 17/18).

Перечень

Постановлений Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета, Совета Народных Комиссаров и Совета Труда и Обороны, изданных до 15-го Ноября 1922 года, сохраняющих силу по введении в действие Кодекса Законов о Труде, изд. 1922 года.

ГЛАВА II.

1921 г. 1. Постановление Совета Народных Комиссаров от 9-го февраля об откомандировании в партийном порядке лиц, занимающих советские должности („Собр. Узак". 1921 г. № 11, ст. 76).

2. Пункт 1 постановления Совета Народных Комиссаров от 15-го апреля об эмигрантских домах („Бюллетень Трудового Фронта" за 1921 г. № 7).

3. Постановление Совета Народных Комиссаров от 25-го ноября о товариществах (артелях) ответственного труда („Собр. Узак". 1921 г. № 77, ст. 641).

4. Постановление Совета Народных Комиссаров от 28-го ноября об использовании труда заключенных в местах лишения свободы РСФСР и отбывающих принудительные работы без лишения свободы („Собр. Узак". 1921 г. № 77, ст. 649)

1922 г. 5. Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 28-го марта 1922 года об учете специалистов по сельскому хозяйству (с заменой §§ 9 и 10 статьей 126 Уголовного Кодекса РСФСР) („Собр. Узак". 1922 г. № 26, ст. 305).

6. Постановление Совета Народных Комиссаров от 27-го апреля о порядке привлечения работниц и крестьянок к работе в советских учреждениях („Собр. Узак". 1922 г. № 31, ст. 371).

7. Постановление Совета Народных Комиссаров от 26-го мая о порядке найма и увольнения лиц с техническим или агрономическим образованием (за исключением ст. 5) („Собр. Узак". 1922 г. № 39, ст. 448).

8. Постановление Совета Народных Комиссаров от 1-го сентября о платности работ Народного Комиссариата Труда при вербовках („Собр. Узак". 1922 г. № 57, ст. 717).

9. Постановление Совета Народных Комиссаров от 1-го июня о льготном проезде по железнодорожным и водным путям („Известия Народного Комиссариата Труда" № 5/14).

(„С. У". 23 г. № 31/35; „Изв. НКТ" 23 г. № 17/18).

ПРИЛОЖЕНИЕ II к гл. I § 3.

Перечень

Постановлений Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета, Совета Народных Комиссаров и Совета Труда и Обороны, отменяемых в связи с введением в действие Кодекса Законов о Труде, изд. 1922 года, а также отмененных ранее изданными постановлениями или утративших значение к моменту введения в действие Кодекса (15 Ноября 1922 года).

II. О ПОРЯДКЕ НАЙМА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ.

1918 г. 1. Постановление Совета Народных Комиссаров о биржах труда, опубликованное 31-го января 1918 года („Собр. Узак". 1918 г. № 21, ст. 319).

2. Постановление Совета Народных Комиссаров от 3-го сентября о воспрещении безработным отказываться от работы („Собр. Узак". 1918 г. № 64, ст. 704).

3. Постановление Совета Народных Комиссаров от 29-го октября об отделах распределения рабочей силы („Собр. Узак". 1918 г. № 80, ст. 838).

1919 г. 4. Постановление Совета Народных Комиссаров от 20-го февраля 1919 года о преобразовании биржевых артелей в товарищества ответственного труда („Собр. Узак". 1919 г. № 5, ст. 56).

5. П. 3 постановления Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета о лагерях принудительных работ, опубликованного 15-го апреля („Собр. Узак." 1919 г. № 12, ст. 124).

6. Постановление Совета Народных Комиссаров от 3-го мая об изменении и дополнении Положения об отделах учета и распределения рабочей силы („Собр. Узак." 1919 г. № 20, ст. 250).

7. Постановление Совета Народных Комиссаров от 5-го июня о порядке увольнения сотрудников в советских учреждениях („Собр. Узак." 1919 г. № 26, ст. 290).

8. Постановление Совета Народных Комиссаров от 17-го октября об обязательной регистрации служащих („Собр. Узак." 1919 г. № 51, ст. 501).

9. Постановление Совета Народных Комиссаров от 17-го октября о порядке передвижения лиц, направляемых на работы отделами труда местных советов рабочих депутатов („Собр. Узак." 1919 г. № 54, ст. 517).

10. Постановление Совета Рабочей и Крестьянской Обороны от 11-го декабря о регистрации железнодорожников („Известия Главного Комитета по всеобщей трудовой повинности" за 1920 г., № 2).

1920 г. 11. Постановление Совета Рабочей и Крестьянской Обороны от 5-го марта о порядке регистрации и использования рабочих закрывающихся предприятий („Собр. Узак." 1920 г. № 15, ст. 91).

12. Постановление Совета Рабочей и Крестьянской Обороны от 4-го февраля 1920 г. о регистрации служащих мужчин („Известия Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета" от 6-го февраля, № 26).

13. Постановление Совета Рабочей и Крестьянской Обороны от 13-го марта об откомандировании железнодорожников („Известия Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета" от 16-го марта, № 58).

14. Постановление Совета Народных Комиссаров от 22-го июня о порядке передвижения лиц, направляемых на работу органами учета и распределения рабочей силы („Собр. Узак." 1920 г. № 65, ст. 285).

15. Постановление Совета Труда и Обороны от 11-го августа о снабжении хозяйственных органов рабочей силой („Собр. Узак." 1920 г. № 84, ст. 409).

16. Постановление Совета Народных Комиссаров от 13-го декабря о ликвидации товариществ ответственного труда („Собр. Узак." 1920 г. № 99, ст. 526).

1921 г. 17. Постановление Совета Народных Комиссаров от 13-го января о порядке предоставления работы служителям религиозных культов („Собр. Узак.“ 1921 г. № 8, ст. 56).

18. Постановление Совета Народных Комиссаров от 14-го января о срочном выпуске специалистов („Собр. Узак.“ 1921 г. № 8, ст. 54).

19. Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 3-го февраля о распределении рабочей силы для погрузки, заготовки и вывозки топлива („Собр. Узак.“ 1921 г. № 9, ст. 62).

20. Постановление Совета Народных Комиссаров от 28-го февраля об обязательном ведении списков рабочих и служащих учреждениями и предприятиями („Собр. Узак.“ 1921 г. № 16, ст. 100).

21. Постановление Совета Труда и Обороны от 23-го марта о комиссиях по отсрочкам и откомандированиям трудообязанных („Собр. Узак.“ 1921 г. № 27, ст. 151).

22. Постановление Совета Народных Комиссаров от 1-го марта о реиммигрантах-рабочих („Бюллетень Трудового Фронта“ за 1921 г. № 7).

23. Постановление Совета Народных Комиссаров от 6-го апреля об установлении облегченного перехода рабочих и служащих из одного предприятия в другое („Собр. Узак.“ 1921 г. № 36, ст. 188).

24. Постановление Совета Народных Комиссаров от 11-го апреля о привлечении работниц и крестьянок к работе в советских учреждениях („Собр. Узак.“ 1921 г. № 35, ст. 186).

25. Постановление Совета Труда и Обороны от 20-го апреля о планомерном распределении рабочей силы торфяников („Собр. Узак,“ 1921 г. № 37, ст. 202).

26. Постановление Совета Народных Комиссаров от 24-го июня о практикантстве членов Российского Коммунистического Союза Молодежи („Собр. Узак.“ 1921 г. № 56, ст. 353).

27. Постановление Совета Народных Комиссаров от 29-го июня о мероприятиях по погрузке, подвозке и вывозу соли („Собр. Узак.“ 1921 г. № 52, ст. 308).

28. Постановление Совета Труда и Обороны от 2-го сентября о наборе добровольцев для укомплектования продовольственной милиции на Украине („Собр. Узак.“ 1921 г. № 63, ст. 463).

29. Постановление Совета Народных Комиссаров от 2-го октября о порядке учета и распределения неполного труда инвалидов (труда и войны) („Собр. Узак.“ № 72, ст. 575).

30. Постановление Совета Труда и Обороны от 26-го октября о вербовке рабочей силы для Донецкого бассейна („Бюллетень Трудового Фронта“ № 24).

31. Постановление Совета Народных Комиссаров от 21-го ноября о поправках к постановлению Совета Народных Комиссаров от 24-го октября 1921 года о порядке учета и распределения неполного труда инвалидов (труда и войны) („Собр. Узак". 1921 г. № 76, ст. 633).

1922 г.

32. Постановление Совета Труда и Обороны от 4-го января о снабжении Сибирских топливных и железнодорожных органов квалифицированной рабочей силой („Собр. Узак". 1922 г. № 13, ст. 134).

33. Постановление Совета Народных Комиссаров от 20-го января о нормах оплаты рабочих и служащих на временно остановленных государственных предприятиях („Собр. Узак". 1922 г. № 7, ст. 77).

34. Постановление Совета Труда и Обороны от 1-го февраля о снабжении Астраханских рыбных промыслов рабочей силой („Собр. Узак". 1922 г. № 14, ст. 147).

35. Постановление Совета Народных Комиссаров от 2-го февраля о расформировании комиссии по отсрочкам и откомандированию трудобязанных при Народном Комиссариате Труда и его местных органах („Собр. Узак". 1922 г. № 16, ст. 166).

36. Постановление Совета Народных Комиссаров от 9-го февраля о порядке найма и увольнения рабочих и служащих („Собр. Узак". 1922 г. № 17, ст. 179).

37. Постановление Совета Труда и Обороны от 10-го февраля о снабжении Астраханских и Петровских рыбных промыслов рабочей силой („Собр. Узак". 1922 г. № 17, ст. 168).

38. Постановление Совета Труда и Обороны от 1-го марта о рабочих, набранных в голодающих губерниях для работ в Донецком бассейне („Собр. Узак". 1922 г. № 19, ст. 228).

39. Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 3-го марта о порядке найма и увольнения рабочих и служащих („Собр. Узак". 1922 г. № 22, ст. 236).

40. Постановление Совета Труда и Обороны от 5-го апреля о рабочих Донецкого каменноугольного бассейна, увольняемых за сокращением штатов („Собр. Узак". 1922 г. № 28, ст. 325).

41. Постановление Совета Труда и Обороны от 15-го сентября об учете и определении на работу высококвалифицированного медицинского персонала („Собр. Узак". 1922 г. № 60, ст. 758).

(Приложение к Декрету С. Н. К. от 3/IV—23 г.)—„С. У". 23 г. № 34/35 („Изв. Н. К. Т". 23 г. № 17-18).

ПРИЛОЖЕНИЕ III к гл. I § 3.

Перечень

Постановлений, циркуляров, раз'яснений Народного Комиссариата Труда, сохраняющих силу по введении в действие Кодекса законов о труде 1922 г. на 1-е июля 1923 г., составленный применительно к главам Кодекса.

(Издан. НКТ 27/VIII—23 г. во исполнение п. 4 пост. СНК от 3/IV 23 г. „Изв. НКТ", 1923 г., № 17-18).

К ГЛАВЕ II-й „О ПОРЯДКЕ НАЙМА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ".

1922 г.

1. Постановление НКТ и ВЦСПС о льготах, предоставляемых составу Красной Армии при посылке на работы через Отделы Труда от 22/II—22 г. („С. У." № 19, ст. 209).

2. Цирк. НКТ о целях переучета техсил от 25/III—22 г. („Бюл. Труд. Фронта", № 7).

3. Приказ НКТ и ВСНХ об учете инженерно-технических работников от 25/III—22 г. № 100 („Бюл. Труд. Фронта", № 7).

4. Приказ НКТ и РВСР о внеочередном предоставлении должности уволенным из Красной Армии от 3/IV—22 г. № 801 („Бюл. Труд. Фронта", № 9).

5. Ст. ст. 1-3 и 6-7 соглашения НКТ с Главпрофобром о порядке передачи Главпрофобром и его местными органами лиц, оканчивающих специальные учебные заведения, в распоряжение НКТ и его местных органов от 14/IV—22 г. № 107 („Изв. НКТ", № 2/11).

6. Цирк. НКТ о мерах борьбы с женской безработицей от 5/V—22 г. № 72 („Изв. НКТ", № 2/11).

7. Цирк. НКТ о возложении контроля за правильностью найма на Инспекторов Охраны Труда № 358/298 („Изв. НКТ", № 1/10).

8. Инструкция НКТ о порядке направления безработных на работу Биржами Труда от 15/VI—22 г. № 89 („Изв. НКТ", № 2/11).

9. Циркуляр НКТ о борьбе с неправильным наймом от 15/VI № 88 („Изв. НКТ", № 2/11).

10. Цирк. НКТ о проведении постановления Президиума ВЦИК от 2/V—22 г. об установлении предельного минимума количества подростков в предприятиях—от 15/VI—22 г. № 92 („Изв. НКТ", № 2/11).

11. Цирк. НКТ о контингентах практиков, кои подлежат учету, и учебных заведениях, курс коих может служить

признаком для взятия на учет от 4/VII—22 г. № 837 („Изв. НКТ", № 5/14).

12. Инструкция НКТ, НКПС, НКСО о порядке применения льготного тарифа, утв. 20/VII—22 г. („Изв. НКТ", № 5/14).

13. Цирк. НКТ о запрещении нанимателям отказывать в приеме на работу беременным женщинам от 15/VIII—22 г. № 375/119 („Изв. НКТ", № 5/14).

14. Пост. НКТ об ответственности нанимателя за неправильный отказ в приеме посланной им Биржей Труда рабочей силы от 22/VIII—22 г. („Изв. НКТ", № 7/16).

15. Пост. НКТ, НКЮ и ВЦСПС о посылке на работу членов артелей Товариществами Ответственного Труда от 14/X—22 г. № 134 орг. („Изв. НКТ", № 10/19).

16. Пост. НКТ о распространении действия постановления СНК от 26/V—22 г. только на специалистов, состоящих на учете бюро техсил НКТ и его местных органов от 16/X—22 г. № 1278/115 орг. („Изв. НКТ", № 12/21).

17. Приказ НКТ, РВСР и НКСО в дополнение к пост. НКТ и ВЦСПС от 22/II—22 г.—от 20/X—22 г. № 2417 („Изв. НКТ", № 12/21).

18. Цирк. НКТ, НКВД и ВЦСПС о специалистах-техниках от 6/XI—22 г. № 1441/111 орг. („Изв. НКТ", № 12/21).

19. Циркуляр НКТ о порядке передачи в Наркомтруд излишка спроса от 12/XI—22 г. № 122 (Прилож. к „Изв. НКТ" № 8/17).

20. Пост. НКТ и ВЦСПС об организации профессиональных секций при Биржах Труда от 12/XI—22 г. (Прил. к „Изв. НКТ", № 8/17).

21. Пост. НКТ, РВСР и ВЦСПС о внеочередном предоставлении Биржами Труда свободных должностей всем лицам командного административного состава Красной Армии и Флота, уволенным в бессрочный отпуск от 20/XI—22 г. № 141 („Изв. НКТ", № 12/21).

22. Пост. НКТ и ВЦСПС о контроле Фабзавкомов и Месткомов за правильностью найма рабочих и служащих от 22/XI—22 г. № 142 („Изв. НКТ", № 13/22).

23. Положение о Комитетах Бирж Труда, утв. НКТ, ВЦСПС, НКПС, ВСНХ и НКЗемом от 2/XII—22 г. № 149 орг. („Изв. НКТ", № 13/22).

24. Правила пользования безработными пособиями и льготами, утв. НКТ, ВЦСПС, НКСО, НКФ, НКВД от 6/XII—22 г. № 154 орг. („Изв. НКТ", № 14-15).

25. Цирк. НКТ и НКЗдрава о медико-санитарном обслуживании Бирж Труда от 7/XII—22 г. № 155 („Изв. НКТ", № 14—15).

26. Раз'яснение НКТ о распространении амнистии на нанявшихся помимо Бирж Труда от 7/XII—22 г. № 155 орг. („Изв. НКТ", № 14—15).

27. Цирк. НКТ и НКВД о пользовании безработными коммунальными банями от 9/XII—22 г. № 156 орг. („Изв. НКТ", № 14—15).

28. Цирк. НКТ о специалистах, утерявших документы об образовании и получивших образование только путем практики от 26/XII—22 г. № 122 орг. (Прил. к № 1-2-3 „Изв. НКТ" за 1923 г.).

29. Раз'яснение Центральной секции рабис о бесплатных выступлениях работников искусств от 3/I—23 г. (Прил. к № 1-2-3 „Изв. НКТ").

1923 г.

30. Цирк. НКТ и ВЦСПС о порядке регистрации безработных и направлении их на работу от 3/I—23 г. № 1/10 (Прил. к № 1—2—3 „Изв. НКТ").

31. Цирк.—раз'яснение законодательства по учету технических и агрономических сил от 10/II—23 г. № 84/24 (Прил. к № 7 „Изв. НКТ").

32. Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а также требующих имущественного, политического и личного доверия от 19/II—23 г. № 87/2 („Изв. НКТ", № 6).

33. Цирк. НКТ об освобождении от платы промысловых налогов и порядке предоставления льгот по оплате коммунальных услуг артелям из безработных от 19/II—23 г. № 92/29 („Изв. НКТ", № 7).

34. Цирк НКТ и НКВД о порядке направления на работу приговоренных к принудительным работам без заключения под стражу от 20/II—23 г. № 89/28 („Изв. НКТ", № 6).

35. Цирк. НКТ о производстве судовыми командами погрузочно-разгрузочных работ от 1/III—23 г. № 104/31 („Изв. НКТ", № 9—10).

36. Цирк. НКТ об обязательном предоставлении уволенными рабочими и служащими при регистрации на Бирже Труда расчетных книжек от 22/III—23 г. № 123/35 („Изв. НКТ", № 14).

37. Пост. НКТ о льготах при посылке на работу и выдаче пособия военнослужащим, уволенным из Красной Армии и Флота по болезни от 5/VI—23 г. № 233/51 („Изв. НКТ", № 22).

38. Цирк. НКТ о предоставлении права найма сотрудников с последующей регистрацией всем Совпартшколам, Коммунистическим Университетам, Институтам Красной Профессуры, Академиям Социального Воспитания и Курсам Марксизма при Социалистической Академии. От 5/VI—23 г. № 231/49 („Изв. НКТ", № 21).

39. Цирк. НКТ и НКПС об установлении 75% скидки с железнодорожного пассажирского тарифа для рабочих, перевозимых партиями по распоряжению НКТ от 4/VI— 23 г. № 222/47 („Изв. НКТ", № 21).

(„Действующее Законод. о Труде". Вып. II оффиц. изд. Н.К.Т., стр. 281).

ПРИЛОЖЕНИЕ IV к гл. I §. 4.

Постановление Народного Комиссариата труда СССР от 13 авг. 1923 г. № 29.

Перечень постановлений, циркуляров и инструкций Н.К.Т. по вопросам регулирования рынка труда, утративших свою силу, в связи с изданием постановлений и циркуляров, помещенных в „Изв. НКТ" от 20/VIII 1923 г. за № 3/27).

1. Циркуляр НКТ № 1/10 от 3 янв. 23 г. „о регистрации и посылке безработных" (прил. к „Изв. НКТ" № 1, 2, 3).

2. Циркуляры и инструкция №№ 147, 146, 145, 144. „О переригистрации безработных" от 28 нояб. 22 г. (Прил. к „Изв. НКТ" № 12/21—22 г.).

3. Положение НКТ, ВЦСПС и ВСНХ от 11 июня 21 г. „Об экспертных комиссиях при Отделах Труда" („Бюл. Трудфр." 21 г. № 14).

4. Инструкция „О порядке пред'явления спроса на рабсилу" от 17 мая 22 г. („Изв. НКТ" № 2/II—22 г.).

5. Циркуляр НКТ № 17 от 26 янв. 22 г. „О порядке подачи госорганами требований на рабсилу" („Бюл. Трудфр." 22 г. № 3).

6. Радио № 50 от 17 авг. 21 г. „О порядке подачи спроса хозорганами". („Бюл. Трудф. 21 г. № 19).

7. Инструкция НКТ № 89 „О порядке направления безработных на работу Биржей Труда" от 15 июня 22 г. („Изв. НКТ". № 2/11 22 г.

8. Циркуляр № 11 от 20 янв. 22 г. „О запрещении посылки рабочей силы без ведома НКТ („Бюл. Тр.фр." за 22 г. № 3).

9. Циркуляр № 98 от 6 июля „О борьбе с безработицей среди работников просвещения и искусств. („Изв. НКТ." 22 г. № 5/14).

10. Постановление НКТ и ВЦСПС от 12 сент. 22 г. „Об организации профсекций при Биржах Труда". (Прил. к № 8/17 „Изв. НКТ").

11. Циркулярное письмо № 90 от 3 июня 22 г. „Об основных задачах Отделов Труда в области регулирования рынка труда" („Изв. НКТ." № 2/11).

За народного комиссара Труда СССР *Бохутов*.
Зав. Отд. Рынка Труда СССР *П. Заводовский*.

13 августа 1923 г.
(„Изв. Н.К.Т." 23 г. № 3/27).

ПРИЛОЖЕНИЕ IV к гл. I § 4.

Иногородний. Ф. Б.
Местный.

Москва, Биржа Труда.

а) Карточка требования № .....
на рабочую силу.

1. Наниматель (название предприятия, учреждения, хозяйства и его владельца) .....

2. Является ли предприятие: а) государственным, б) общественным, в) частным ..... (ненужное зачеркнуть).

3. Род производства (вырабатываемые предметы) .....

.....

4. Где производится работа .....

5. На какую работу (характер работы) .....

..... $\frac{\text{постоянную}}{\text{временную}}$ на срок ..... дней ..... (ненужное зачеркнуть)

6. Требуемые рабочие, служащие .....

Профессия или должность .....

Наименование специальностей данной профессии.	Взрослых. м.	Взрослых. ж.	Подр.	Всего.	Заработная плата.
1.	2.	3.	4.	5.	6.

7. Специальные требования, пред'являемые к нанимаемому (знание языков, физич. сила и пр.) .....

8. Требование действительно до ..... 192 г.

9. Предоставляется ли квартира: да, нет, одному, семейному $\frac{\text{без детей}}{\text{с детьми.}}$ ..... (подчеркнуть соответствующее)

10. К кому и когда направить рабочих .....

11. Дополнительные сведения об условиях труда .....

12. Адрес нанимателя ..... тел. № .....

13. Требование заявил ..... принял ..... мес. 192 г.

Исполнение требования.

Месяц и число.	Послано специал.	Колич.	№ исполн.	Число принят. рабоч.	Примечание.

Ф. В.

б) Карточка последующей регистрации сделок по найму №.....

Основания последующей регистрации:

а) Установленный НКТ список должностей и профессий

б) Неудовлетворение в 3-х дневный срок заявленного спроса от мес. 192 г. за № . . .

в) Прочие основания последующей регистрации.....

А. Сведения о нанимателе и работе.

1) Наименование предприятия, учреждения, хозяйства и фамилия, имя и отчество, если наниматель частное лицо.....

2) Является ли предприятие: а) государственным, б) общественным, в) частным .....
(ненужное зачеркнуть)

3) Адрес нанимателя .....

4) Работа постоянная, временная на срок ..... дней.

5) Должность, на которую приглашается указанное на обороте сего лицо .....

6) Специальные требования, пред'являемые к нанимаемому (знание языков, физическая сила и т. п.) .....

7) Заработная плата и тарифный разряд.....

8) Прочие условия оплаты (квартира, паек и т. п.....

Подпись нанимателя.....

м. / ж.

Б. Сведения о нанимающемся.

9) Фамилия, имя и отчество .....

10) Возраст.....

11) Профессия _____специальность .....

12) Сколько лет работал по профессии ..... специальности_____

13) Грамотен ли: да, нет.

14) Окончил, прошел ..... класс (курс) _____
наименование школы.

15) Имеет ли нанимающийся какое-либо занятие или нет _____

16) Если нанимающийся имеет занятие, то указать:

а) где работает в настоящее время _____

б) какую выполняет работу _____

в) почему меняет место _____

Подпись нанимающегося _____

На основании представленных документов сделка найма утверждается.

Завед. Б. Т. ..... 192 г.

Выдано исполнение № .....

Форма „Г".

в). ..... Биржа Труда.

Исполнение № .....

_____
наименование предприятия, учреждения или хозяйства.

Адрес _____

Вследствие Вашего требования $\frac{\text{именного}}{\text{общего}}$ от ..... за № .....

Посылается рабочий, служащий _____
(Фамилия посылаемого).

На $\frac{\text{временную}}{\text{постоянную}}$ работу по должности _____
(назван. должн. или профессии.

На срок с ..... по _____
(при посылке на временную работу).

(М. П.) Подпись _____

Линия отреза.

В ..... Биржу Труда.

_____

(наименование предприятия, учреждения или хозяйства) доводит до сведения Биржи Труда, что посланный по исполнению № ..... от _____ рабочий,
(месяц, число).

служащий _____
(фамилия рабочего, служащего).

На должность _____
(наименование должности или профессии).

Принят ..... не принят, вследствие _____

_____
(причина отказа).

Подпись _____

„ ..... " ..... мес. 192 г.

г) Удостоверение.

Настоящее удостоверение выдано для представления на Биржу Труда, проживающему в доме №.....по .....улице гр.....в том, что он является действительно безработным, торговлей или промыслом не занимается и не имеет никаких побочных заработков, а существует в настоящее время на средства, получаемые .....

В случае обнаружения неправильностей данных выше сведений, мы, нижеподписавшиеся, несем ответственность по 116 ст. Уголовного Кодекса, как за выдачу подложного документа.

Помимо сего на нашей обязанности лежит немедленно уведомить Биржу Труда в случае, если гр..... получит какую-либо службу или будет иметь какой-либо постоянный побочный заработок и перестанет быть в действительности безработным.

Печать

Правления Дома

„.....“.....1923 г. №.....

Председатель Правления (или Управдом)
Председатель Рев. Комиссии (или член Ревкомиссии).

Примечание: В домах, где не имеется Правлений жилищных товариществ, на удостоверении должны быть 2 подписи: одна коменданта дома или арендатора и вторая уполномоченного от жильцов, если таковой имеется, или какого-либо из квартиронанимателей данного дома („Вестник Петросовета“ № 59 от 28 июля 1923 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ VI к гл. V § 42.

а) Декрет Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета.

Об установлении предельного минимума количества подростков в предприятиях от 2/V—1922 г.

1. Вследствие того, что при сокращении штатов различных предприятий происходит непропорциональное уменьшение количества подростков, опасное для возможности

правильного восстановления квалифицированной рабочей силы, установить для указанных ниже отраслей промышленности обязательный процент, ниже которого не может быть число подростков 15, 16 и 17 лет по отношению ко всему количеству занятых в соответственном предприятии лиц.

2. Отрасли промышленности, для которых устанавливается обязательный минимальный процент подростков, и величина этого процента для каждой отдельной отрасли устанавливаются согласно следующей таблицы:

Металлургия и обработка металла	8%
Обработка хлопка	8%
Обработка шерсти	8%
Обработка льна и пеньки	6%
Обработка шелка	5%
Обработка смешанных волокнистых веществ	5%
Бумажная промышленность	6%
Полиграфическая промышленность	13%
Лесопильная промышленность	5%
Фанерная промышленность	6%
Деревообрабатывающая промышленность	6%
Производство оконного стекла	8%
Прочая стекольная промышленность	12%
Фарфоровая и фаянсовая	5%
Цементная, огнеупорно-кирпичная, шиферная, толевая	5%
Производство извести и алебастра	4,5%
Заводы крупных кож	3%
Заводы мелких кож	5%
Шорно-седельные и обувные заводы	5%
Меховая промышленность	5%
Кондитерская	4%
Чайная	2%
Крахмально-паточная	6%
Сахарная	5%
Мукомольная	4%
Консервная (с сосредоточением в жестяных и консервных отделениях и на вспомогательных работах)	5%
Маслобойная (растительных масел)	4%
Махорочная промышленность	2,5%
Табачно-гильзовая	4,5%
Основная химическая	5%
Резиновая	7%
Угольная	6%
Одежда и туалет	7%

3. Указанная в § 2 предельная минимальная норма количества подростков обязательна, как для государственных, так и для частных предприятий.

4. Предприятия, в которых количество подростков 15, 16 и 17 лет менее процента, указанного в § 2, обязаны до 1 сентября 1922 г. увеличить количество подростков до установленной нормы.

5. Установление обязательных минимальных норм не лишает права предприятия занимать большее количество подростков, чем какое обязательно по минимальной норме, установленной в § 2.

Примечание: Сокращение количества подростков производится лишь при общем сокращении числа рабочих пропорционально общему сокращению, но без уменьшения норм, установленных в § 2.

6. Народному Комиссариату Труда по соглашению с Всероссийским Центральным Советом Профессиональных Союзов, Российским Коммунистическим Союзом Молодежи и с соответственным Народным Комиссариатом (Высший Совет Народного Хозяйства или Народный Комиссариат Путей Сообщений или Народный Комиссариат Почт и Телеграфов и т. д.) предоставляется право:

а) устанавливать обязательный процентный минимум для отраслей хозяйства, не предусмотренных настоящим постановлением;

б) входить в Президиум Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета с представлениями об изменении установленных норм.

7. Настоящее постановление распространяется на всю Федерацию и должно быть фактически об'явлено и введено на предприятиях не позже 1 июля 1922 года.

На Инспекцию Труда возлагается особое наблюдение за его выполнением, как государственными, так и частными предприятиями.

Подписали: Председатель Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета *М. Калинин*. Секретарь Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета *А. Енукидзе*.

2 мая 1922 г.

Распубликован в № 126 „Известий Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов" от 9 июня 1922 г.

(„С. У." 1922 г. № 39, ст. 447; „Изв. НКТ" 22 г. № 4/13).

б) Постановление НКТ. за № 422 от 25/XII—1922 г.

На основании ст. 137 Кодекса Законов о Труде и в дополнение к пункту 2-му постановления Президиума ВЦИК о минимуме количества подростков, в том числе учеников в предприятиях. (Опубликован. в „Известиях ВЦИК" от 9-го июня, № 126).

Наркомтруд, по соглашению с ВЦСПС, постановляет установить для нижеуказанных отраслей промышленности минимальный процент подростков:

Строительные работы.

1. Земляные работы	3%
2. Плотничные „	3%
3. Конопатные „	15%
4. Паркетно-столярные работы:	
а) в построечных условиях	3%
б) в обстановке мастерских	6%
5. Бетонные, железо-бетонные, в том числе плиточные:	
а) в обстановке мастерских	6%
б) в построечных условиях	3%
6. Каменные работы	3%
7. Мраморные, в обстановке мастерских	3%
8. Мозаичные	10%
9. Печные	5%
10. Штукатурные	5%
11. Лепные, в мастерских	20%
12. Малярные	7%
13. Живописные	7%
14. Стекольные (остекление)	10%
15. Кровельные, в условиях мастерских	15%
16. Мощение	3%

Вспомогательные работы.

17. Бондарные	6%
18. Столярные	6%
19. Кузнечные	8%
20. Слесарные	8%
21. Работы водопроводные, канализационные и отопительные (центральное отопление):	
а) в условиях мастерских	15%
б) в построечных условиях	3%
22. Электромонтажные (кроме линейных)	15%
23. Производство бетонных изделий, в том числе цементной черепицы	10%
24. Красно-кирпичные	5%
25. Глиняно-черепичное клинкерное	5%

Примечание: Карьерная работа по добыче строительного камня, мела и глины не допускается.

Химическая промышленность.

1. Спичечное производство	10%

2. Жировое производство (мыловаренное, парфюмерно-косметическое) 6%

Местный транспорт.

1. Автотранспорт 8%
2. Обозно-ремонтные мастерские 5%
3. Экспедиция грузов. 10%
4. Таможня и товарные склады 10%

Коммунальное хозяйство.

1. В мастерских по ремонту якорей, контролеров, коллекторов 5%
2. Мастерские по ремонту водомеров. . . 5%
3. В мастерских ремонта по отделу наружного освещения 2%
4. В оранжереях, питомниках. 2%
5. В парикмахерских крупного масштаба . 5%

Примечание. Эта норма устанавливается в парикмахерских крупного масштаба, в мелких парикмахерских ученики-подростки допускаются каждый раз с особого разрешения местных органов НКТ.

Народный Комиссар Труда *Шмидт*. Член Коллегии НКТ Зав. Охран. Труда *С. Каплун*. Председатель ВЦСПС *А. Догадов*.

25 декабря 1922 года.

(„Изв. НКТ“ 23 г. № 1).

в) Постановление Народного Комиссариата Труда С.С.С.Р. от 30 ноября 1923 г. № 161.

О минимальном количестве подростков в предприятиях Коммунального хозяйства.

На основании ст. 137 Кодекса Законов о Труде и в отмену раздела „Коммунальное хозяйство“, постановления НКТ РСФСР № 422 от 25/XII 1922 г. („Известия НКТ“, 1923 г. № 1), НКТ СССР, по согласованию с ВЦСПС, постановляет:

Установить для указанных ниже отраслей Коммунального хозяйства следующие минимальные количества подростков по отношению к общему числу лиц, занятых в производстве.

1. В мастерских при трамвае, водопроводе, канализации и отделе наружного освещения 8%

2. В пожарных депо 8%
3. В электростанциях Коммунального хоз. . . 5%
4. В оранжереях, парках и питомниках . . . 6%

За Народного Комиссара Труда СССР *Гиндин.*
Заведующий Отделом Охраны Труда НКТ *Каплун.*
Согласовано с ВЦСПС *Гинзбург.*

30/XI 1923 г.
(„Изв. НКТ" 23 г. № 12/36).

г) Циркуляр НКТ от 23 июня 1922 г. № 364/207 о порядке проведения брони подростков.

Всем охрантрудам.

Президиумом ВЦИК принято 2 мая, опубл. в „Изв. ВЦИК" № 126 от 9/VI, прилагаемое при сем постановление об установлении минимального процента рабочих подростков по отношению ко взрослым рабочим по большинству производств.

Основная цель постановления ВЦИК состоит в том, чтобы, несмотря на предполагающиеся впредь сокращения числа рабочих, сохранить в производстве наличие того минимального количества подростков, без которого нельзя обеспечить нормальное воспроизводство квалифицированной рабочей силы.

Постановление ВЦИК, не регулируя полностью труда подростков и не давая точных количественных норм их относительного сокращения при массовых увольнениях, устанавливает, однако, для каждого производства предельные минимальные штаты подростков, не подлежащие уже дальнейшему сокращению.

Однако, нетрудно предвидеть, что при практическом проведении в жизнь этого постановления на местах возможны нередко столкновения с тенденцией хозорганов и отдельных заводоуправлений превратить установленный предельный минимум в максимальный процент, к коему и будут стремиться немедленно свести количество рабочих подростков.

В этих случаях инспекторам труда необходимо совместно с профсоюзами конкретно учитывать действительную экономическую целесообразность подобного сокращения, помня, что, при современных экономических условиях тяжелого материального положения рабочих семей, почти абсолютной невозможности государственного обеспечения и социального воспитания, остающиеся за бортом производства рабочей молодежи,—детская безработица почти неминуемо превращается в детскую беспризорность, а часто и детскую преступность и детскую проституцию.

При противодействии необоснованным стремлениям к сокращению подростков опирайтесь на пункт 5-й постановления ВЦИК, раз'ясняющий, что данное постановление не устанавливает нормального процента подростков в производстве и что регламентированный предельный процент не лишает права предприятия иметь большее количество подростков, чем установлено пунктом 2 постановления.

Поскольку наблюдение за проведением этого постановления в жизнь как государственными, так и частными предприятиями возлагается Президиумом ВЦИК на Инспекцию Труда, Наркомтруд предлагает:

1. Немедленно войти в соглашение с местными комитетами РКСМ и соответствующими органами профсоюзов на предмет разработки совместного плана проведения в жизнь постановления ВЦИК.

2. Ассистентам Инспекции Труда следить за проведением местными комитетами РКСМ циркуляра ЦК РКСМ об обследовании всех предприятий для установления количества работающих подростков и их процентного отношения ко взрослым рабочим.

3. В случае обнаружения незакономерного сокращения подростков сверх норм, указанных в п. 2 постановления ВЦИК, предложить хозорганам строго руководствоваться таковым, а в случае недостижения соглашения с ним по согласованию вопроса с заинтересованным профсоюзом привлекать виновных к судебной ответственности.

4. В случаях выяснения в некоторых предприятиях значительной недохватки числа подростков по сравнению с нормами пункта 2 постановления ВЦИК руководствоваться пунктом 4, соблюдая, однако, при этом величайшую осторожность и делая обязательные предписания об увеличении числа подростков и только лишь по выяснению действительной хозяйственной возможности и целесообразности увеличения наличного штата подростков.

5. В этих целях, при обнаружении неполного процента подростков, ассистент Инспекции Труда, а там, где такового не имеется—инспектор труда ставят пред фабзавкомом задачу определения совместно с заводоуправлением и местной ячейкой РКСМ и представителем Биржи Труда возможности дополнительного найма подростков по отдельным цехам, отделениям и специальностям, а также установления последовательности и срока пополнения недостающего, согласно норме, количества подростков.

При достижении соглашения копия требования на рабочую силу должна представляться Инспектору Труда.

В случае недостижения соглашения, местный Комитет РКСМ или соответствующий профсоюз могут перенести вопрос в межсоюзное об'единение или конфликтную комиссию

Отдела Труда. Во всяком случае надлежит не допускать нового набора подростков, если это связано с сокращением штатов за счет взрослых рабочих.

6. В дальнейшей текущей повседневной работе Инспекция Труда при посещении предприятий следит за соблюдением прилагаемого постановления ВЦИК.

В виду того, что постановление ВЦИК о броне подростков нуждается в строгой проверке на основе практического опыта, предлагается вам в своих отчетах детально освещать вашу работу в этом направлении и выяснить совместно с заинтересованным профсоюзом и комитетом РКСМ насколько жизненны нормы п. 2 постановления ВЦИК.

Народный Комиссар Труда *Шмидт*.
Член Коллегии Наркомтруда Заведующий
Отделом Охраны Труда *Каплун*.
Заведующий П/отделом Надзора *Винников*.

23/VI—1922 года.

(„Изв. НКТ", № 4/13 за 1922 г.).

ПРИЛОЖЕНИЕ VII к гл. V § 42.

а) Список производств, работ, профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет.

(Утв. НКТ 15 сентября 1922 г.).

I. ГОРНОЕ ДЕЛО.

1. Все подземные работы в шахтах, рудниках и карьерах.
2. Рабочие, непосредственно занятые добычей и обработкой камня.
3. Работа на воротах в рудничных под'емках.
4. Работа в ламповых отделениях при применении бензина.
5. Работа при коксовальных печах.
6. Размол смолы, сушка и промывка пыли на брикетных фабриках.
7. Работа с цианистыми соединениями при добыче и первичной обработке драгоценных металлов.
8. Ямщики и карьерщики на торфяных разработках.

II. МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ И МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

1. Обжиг, сортировка, измельчение доломита, извести и руд.
2. Газогенераторный цех (по заключению местной инспекции труда).
3. Кузнечный цех (допускается на мелких работах).
4. Котловое отделение — котельная (по заключению местной инспекции труда).

5. Обжиг металла и металлических изделий.

6. Пильщики на горячей рубке.

7. Работа на горячих печах.

8. Сварка металлов (в том числе автогенная).

9. Зольщики на торфяных топках.

10. Элеваторщики торфа при котлах.

11. Доменный цех.

12. Бессемеровский цех.

13. Мартеновский цех.

14. Пудлинговый цех.

15. Выплавка из руды металлов: стали, чугуна, меди, свинца, серебра и проч.

16. Литейные цеха.

Примечание: Допускаются в стержневых и на мелкой формовке при условии полной изоляции от литейной.

17. Металло - плавильный цех (плавка металлов).

18. Работы по обработке свинца и ртути и пайка свинца.

19. Вальцевание горячее и крупное холодное.

Примечание: Допускаются при легких подсобных работах: на уборке мелкосортного железа, на клеймении.

20. Прокатный цех.

21. Проволочно-тянульное производство: на ребровых и горячих работах, на крупных цепных станках.

22. Клепка котлов в котельном цехе.

Примечание: Допускаются в отделения, где работы производятся пневматическими клепальными машинами не ударного типа, в роде гидравлических клепальных прессов.

23. Шлифовально - полировальные работы:

а) Работы на наждачных точилах.

б) Шлифовщики и полировщики.

Примечание: Допускаются при наличии эксгаустеров и при мокрой точке и шлифовке.

в) Чистильщики после травления, лужения и других работ.

г) Работа на пескоструйных аппаратах (при отсутствии эксгаустеров).

24. Химическая обработка металлов:

а) Травление.

б) Оксидировка.

в) Гальванопластика.

г) Лужение.

д) Никкелировка.

е) Оцинковка.

25. Аккумуляторное производство:

а) Отливка и формовка свинцовых пластин.

б) Пайка свинцовых аккумуляторов.

в) Зарядка аккумуляторов.

26. Кабельный цех: вулканизация, свинцование и бронировка кабелей.

27. Угольное производство (производство электродов).

28. Маляры по покрытию флекситом и эсмалитом.

29. Эмалировочное производство.

30. Ремонтные работы:

а) Чистка дымоходов и газопроводов.

б) Ремонт и чистка кислотопроводов, канализационных колодцев и труб.

III. ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

А. Фарфорово-фаянсовое производство.

1. Точильное отделение (если не выделена сушилка).
2. Глазуровщики.

Б. Зеркальное производство.

Работа при травлении.

В. Стекольное производство.

1. Работа в гутте по наборке стекла и выдуванию изделий.

Примечание: Допускаются с разрешения инспекции труда.

2. Шлифовка стекла сухим способом.
3. Травление стекла.

Г. Производство органических красок.

Примечание: Допускаются в лабораториях.

Д. Производство минеральных красок, производство и растирание свинцовых и мышьяковых красок и медянки.

Е. Пороховые и взрывчатые заводы.

а) Производство бездымного пороха.

1. Нитрация хлопка.
2. Промывка пироксилина, обезвоживание и навеска растворителя.
3. Формовка бездымного пороха.
4. Сушка пороха.
5. Производство бикфордовых шнуров.
6. Рабочие, непосредственно занятые в производстве эфира.

б) Производство взрывчатых веществ.

1. Работа в мастерских нитрации.
2. Промывка нитропродуктов, кристаллизация, сушка и укупорка.
3. Дозировка, освежение и денитрация кислот.

в) Снаряжательные заводы.

1. Плавка взрывчатых веществ и заливка снарядов.
2. Сверление и очистка снарядов.

г) Капсюльное производство.

1. Приготовление ударных составов.
2. Снаряжение капсюлей.

Ж. Производство химико-фармацевтических препаратов и производства, об'единенные заводами „Фосген".

1. Производство алкалоидов (морфийной и атропинной групп).
2. Производ. салициловой кислоты и салициловых препаратов.
3. Произв. фенацетина.
4. Произв. мышьяковых препаратов.
5. Произв. терпин-гидрата.
6. Произв. ртутных препаратов.
7. Произв. свинцовых солей.
8. Произв. сернистых солей.
9. Произв. лизола, нафтолизола, креолина и др. крезоловых соединений.
10. Производство с применением хлора, брома, сероводорода, сернистого газа.

11. Приготовление ртутных, свинцовых и мушечных пластырей.

12. Пропитание перевязочных материалов сулемой, иодоформом, карболовой кислотой.

13. Производство неорганических солей синтетическим путем при помощи минеральных кислот.

14. Получение горько-миндальной воды из цианистого калия.

15. Производство уксусного ангидрида, уксусной кислоты, хлорсульфоновой кислоты, едких щелочей.

16. Развеска и разлив ртутных препаратов, кислот, уксусного ангидрида, уксусной эссенции, хлороформа, эфира и эфирных масел, таблетирование сулемы.

З. Резиновое производство.

1. Отделение смешения (меловая).

2. Вальцовка.

3. Отдел холодной вулканизации.

4. Отдел заготовки растворов (клея).

5. Отделение прорезинки тканей.

6. Итовое отделение.

7. Отделение радоля и фактисов.

И. Основная химическая промышленность.

(Производство кислот, щелочей и солей).

Все рабочие, непосредственно занятые в производстве.

К. Сухая перегонка дерева.

Все рабочие, непосредственно занятые в производстве.

Л. Спичечное производство.

Макальное отделение (по заключению инспекции труда).

М. Винокуренное производство.

Все рабочие и служащие.

Н. Утилизационное производ.

Все рабочие, непосредственно занятые в производстве.

О. Костеобрабатывающая промышленность.

Размол костей.

IV. ТЕКСТИЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

А. Бумаго-прядильное производство.

1. Сортировочное отделение.

2. Трепальное отделение (при отсутствии эксгаустеров).

3. Чистка и точка чесальных машин.

4. Переработка угаров; работа при подаче смеси, на смешивающем волчке, на питателях чесальных машин, на пыльном волчке, на нитоотделителях.

Б. Ситце-набивные и красильно-аппретурные фабрики.

1. Опальное отделение.

2. Приготовление растворов хлорной извести.

3. Работа на отбельно-сушильных барабанах.

4. Работа в красковаре.

5. Красильное и ситцепечатное отделения: при рабо-

тах, связанных с применением черного анилина и сернистых красок.

Примечание: В ситцепечатном отд. допускаются в качестве учеников раклистов.

6. Запарное и заварное отделения.
7. Зрельня и сушильня.
8. Работа по травке в гравернom отделении.

В. Камвольно - гребнечесально-прядильные и суконно - прядильные фабрики.

1. Сортировка шерсти (немытой).
2. Пыльное трепальное отделение.
3. Работа на пыльном волчке.
4. Чистка и точка чесальных машин.

Г. Красильно-аппретурные фабрики шерстяных изделий и суконно-прядильные фабрики.

1. Палильное отделение.
2. Сукновалы и промывщики.
3. Работа на гидравлическом прессе и упаковка готового товара.

Д. Льнопрядильные фабрики.

1. Чесальное отделение.
2. Сортировочное отделение.
3. Приготовительные отделения.

Е. Отбельно-отделочные фабрики льняных изделий.

Разводка и приготовление хлора.

Ж. Джуто-пеньковые фабрики.

1. Трепальное отделение.
2. Чесальное отделение.
3. Работа на волк-машине.
4. Работа на трясильных машинах.
5. Работа на карных машинах.

З. Шелко-красильные фабрики.

Работы, связанные с применением черного анилина.

И. Валяльно-кошмовальное произв.

1. Сортировка шерсти.
2. Чесальщики.
3. Чистильщики пемзой.

К. Ремизо-бердочные фабрики.

1. Смольщики берд.
2. Лачильщики ремиз.

V. ПОЛИГРАФИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

1. Словолитное отделение.
2. Стереотипное отделение.
3. Золотильщики в литографском отделении.
4. Нотошлифовщики и нотопечатание.
5. В обойном производстве растирание сухих красок, бронзирование, изготовление бархатных обоев, подноска закрашенных обоев при сушке.

VI. ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ И ВОДНЫЙ ТРАНСПОРТ.

А. Железнодорожный транспорт.

1. Башмачники и тормозильщики.
2. Машинисты и кочегары водонефтекачек, газогенераторов, паровых котлов паровозов и др.
3. Стрелочники.
4. Сцепщики вагонов.
5. Пробивальщики и продувальщики дымогарных труб.

Б. Водный транспорт.

1. Водолазы.

2. Служба при маяках.
3. Грузчики.
4. Лебедчики.
5. Машинисты, их помощники и кочегары паровых судов.
6. Масленщики.

VII. МЕСТНЫЙ ТРАНСПОРТ.

1. Грузчики.
2. Пилоты.
3. Шоффферы.

VIII. КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО.

1. Работы по прочистке и ремонту каналов и труб канализационной сети; работа на граблях.
2. Все рабочие, непосредственно занятые по ассенизации.
3. Милиционеры и агенты уголовного розыска.
4. Пожарные.
5. На городских железных дорогах: вагоноважатые, стрелочники.
6. Ручные прачки.
7. Газовые заводы: все рабочие, непосредственно занятые в производстве светильного и водяного газа; ремонт газовых счетчиков.

IX. ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

А. Уксусное производство.

Работа у бродильных чанов.

Б. Маслобойное производство.

Работа в завальном и обжарочном отделениях.

В. Рыбная промышленность.

Работа в холодильных камерах.

Г. Мукомольное производство.

Все рабочие, непосредственно занятые в производстве.

Д. Хлебопечение.

Ручные тестомесы.

Е. Кофе-чаеразвесочные.

Обжарочное отделение.

Ж. Бойни.

Все рабочие, непосредственно занятые в производстве.

З. Кишечное отделение.

Сортировка, шлямка и продувка кишек.

И. Табачное производство.

а) Производство желтого табаку и сигар.

1. Сортировочное отделение.
2. Резательное (крошильное) отделение.
3. Сушильное отделение.
4. Растрясальное отделение.
5. Набойное отделение.
6. Машинное папиросо-набивное отделение.
7. Ручная набивка папирос.
8. Рабочие при складе листового табака.

б) Производства: махорочное и нюхательного табаку.

Все рабочие, непосредственно занятые в производстве.

Примечание: Допускаются в бандерольное отделение при условии полной изоляции от набойного.

X. ШВЕЙНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

А. Утилизационное производство.

Все рабочие, непосредственно занятые в производстве.

Б. Палаточно-брезентовое производство.

В. Скорняжное производство.

Ручные колотильщики.

XI. ДЕРЕВООБДЕЛОЧНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

1. Валка, пилка и рубка леса.
2. Лесопильное производство: бревенщики, рамщики-навальщики, закомельщики, кантовщики, столовщики, таскаля, носаки.
3. Эмалировщики в катушечно-шпулечном производстве.
4. Работа при механических станках, круглой пиле, ленточной пиле, строгальных и фрезерных станках.

XII. САХАРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

А. Свекло-сахарные заводы.

1. Работа при сернистых печах.
2. „ „ газовых печах.
3. „ в известковом отделении.

Б. Сахаро-рафинадные заводы.

Работы на центрофугах в пробелочном отделении.

XIII. НАРОДНАЯ СВЯЗЬ.

1. Телефонисты-ки.
2. Телеграфисты-ки.
3. На радиостанциях: работа у разрядников, слухачи.
4. Работа в аккумуляторных и агрегатных отделениях.

XIV. КОЖЕВЕННАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

А. Поозводство крупных кож.

1. Сырьевые склады.
2. Отмочное отделение.
3. Вольное „
4. Мягчильное „
5. Соковое и дубильное отд.
6. Сушильное отделение.
7. Дубление корья.
8. Отделение хромового дубления (двухванным способом).

Б. Сырейно-меховое производство.

Красильное отделение.

В. Щетинное производство.

Первичная обработка конского волоса и щетины.

Г. Производство пера и пуха.

XV. ПИСЧЕБУМАЖНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

А. Бумажное производство.

1. Тряпичное отделение.
2. Хлорщики.
3. Сеточных бумажных машин.
4. Сушильшики.
5. Саморезчики.

Б. Целлюлозные заводы.

1. Кислотчики.
2. Загрузчики туры.
3. Кообдирщики.
4. Сеточники папочных машин.
5. Серно-колчеданное отделение.
6. Варочное отделение.
7. Сепаратное отделение.
8. Слесаря целлюлозного завода.

XVI. СТРОИТЕЛЬНОЕ ДЕЛО И ПРОИЗВОДСТВО СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ.

А. Строительные работы.

1. Землекопы мокрого грунта.

2. Пильщики на продольных пилах.
3. Плотники на конструкциях.
4. Свайные работы.
5. Закоперщики.
6. Мостовые работы.
7. Конопатчики на гидротехнических сооружениях.
8. Рабочие, непосредственно занятые дроблением и обработкой камня.
9. Все работы по фасаду на крышах и на коренных лесах.
10. Работы по установке и ремонту телеграфных, телефонных и электрическо-осветительных линий.
11. Работы по укладке железнодорожных линий.
12. Асфальтщики.
13. Кессонщики.

Б. Цементное производство.

Размол, нагрузка и разгрузка печей, обжиг, упаковка цемента.

В. Огнеупорно-кирпичное, красно-кирпичное и клинкерное производство.

1. Глиномялы (кроме механических глиномялок).
2. Прессовщики.
3. Обжиг, загрузка и разгрузка печей.

Г. Шиферное производство.

1. Дробильщики.
2. Мешалочники.
3. Обжиг, нагрузка и разгрузка печей.

Д. Толевое производство.

1. Варильщики толевой массы.
2. Метальщики толя.

Е. Производство извести и алебастра.

Обжиг и размол, нагрузка и разгрузка печей.

Ж. Производство асфальта.

XVII. НАРОДНОЕ ПИТАНИЕ.

Работы во всех заведениях торгово - ресторанного типа (кафе, трактиры, рестораны и т. д.)

XVIII. ЗЕМЛЕДЕЛИЕ, ЛЕСОВОДСТВО.

Распрыскиватели инсектисидов.

XIX. МЕДИКО - САНИТАРНОЕ ДЕЛО.

А. Непосредственный уход за больными в:

1. Острозаразных отделениях.
2. Венерических.
3. Психиатрических лечебницах.

Б. Работа в прозекториях, моргах и покойницких.

Примечания: 1. Прием вновь поступающих подростков на перечисленные в настоящем списке работы не допускается; допущенные же до опубликования списка подростки с работ не снимаются.

2. К уходу за паровыми котлами, двигателями подростки безусловно не допускаются.

3. Переноска тяжестей для подростков каких бы то ни было профессий до-

пускается лишь в пределах норм, установленных обязательным постановлением НКТ 4 марта 1921 г.

4. В случаях, когда допущение подростков на работу обусловлено, согласно отдельным пунктам настоящего списка, заключением инспекции труда, требуется также согласие соответствующей профессиональной организации (Губотдела или уездного отделения).

Член коллегии Народного Комиссариата Труда: *С. Каплун.*

Пом. заведующего Отдела Охраны Труда: *Хесин.*

15/IX—22 г.

Согласовано: Председатель ВЦСПС *А. Догадов.*

(„Изв. НКТ", № 11-20 за 1922 г.).

б) Циркуляр НКТ от 13 ноября 1923 г. № 237/405, о списках производств, работ и профессий, куда не допускаются подростки моложе 18 лет.

Всем Губохрантрудам, всем Инспекторам Труда и Санитарным Инспекторам.

Напечатанные в „Известиях НКТ" от 10/XI—22 г., № 11/20 списки производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности, не могут допускаться подростки моложе 18 лет, впервые издаются НКТ, вследствие чего необходима тщательная проверка их на опыте мест в целях дальнейшего их усовершенствования. Поэтому предлагается всем инспекторам труда и в особенности санитарным инспекторам на основании своей практики регулярно сообщать в Центрохрантруда о желательном изменении списков.

Помимо того, необходимо особо внимательно и осторожно подходить к практическому разрешению вопросов об из'ятии подростков из вредных производств, перечисленных в настоящих списках.

Надо тщательно избегать ошибок, которые в свое время допускались некоторыми инспекторами и даже Губохрантрудами при снятии с работ малолетних. Это снятие в отдельных местах было произведено весьма неосторожно, без заботы о дальнейшей судьбе снимаемых с работы, так что цели охраны труда далеко не достигнуты, ибо малолетние из трудовой обстановки попадали в об'ятия развращающей спекуляции или жестокой нищеты и голода.

Сейчас, при все растущей безработице среди подростков, надлежит тщательно остерегаться всяких неосторожных мероприятий, могущих содействовать ее увеличению. В частности надо всемерно бороться с тенденцией отдель-

ных хозорганов и в особенности владельцев частных предприятий прикрывать увольнение подростков флагом „соблюдения охраны труда".

Вследствие этого Центрохрантруд считает необходимым подчеркнуть, что прилагаемые списки отнюдь не должны вызывать снятия с работы занятых в перечисленных профессиях, а предусматривают лишь запрещение дальнейшего приема подростков.

Само собой, однако, разумеется, что инспекторам труда следует использовать всякую возможность перевода уже работающих подростков с вредных производств или профессий на более легкие работы в том же предприятии или другом.

Немедленно по получении настоящего циркуляра, вам надлежит ознакомить с этим списком местную Биржу Труда (особенно бюро подростков), чтобы окончательно прекратить дальнейшее направление подростков на перечисленные списки работы.

В дальнейшем же следует установить тщательный надзор за порядком поступления подростков в перечисленные производства и профессии, строго привлекая виновных к ответственности при всяком обнаружении случаев нарушения ст. 137 Кодекса Труда и изданных в развитие его прилагаемых списков (по ст. 132 Уголовного Кодекса).

Член Коллегии НКТ *С. Каплун.* Секретарь *Зубицкая.*

13 ноября 1922 г.

(Приложение к „Изв. НКТ" №№ 13—14—15 за 1922 г.).

в) Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 21/II—1922 г. № 76/336

Список профессий в ветеринарных учреждениях, к которым не допускаются подростки до 18-ти лет.

(Дополнение к списку, утвержденному НКТ 15/IX—1922 г. и опубликованному в № 11/20 „Известий НКТ").

1. Служители-санитары: в ветеринарных учреждениях и лечебницах, изоляционных конюшнях, скотобойнях, холодильниках; на станциях по ветсанитарному надзору за местами торга скота (коровьи и лошадиные площадки на станциях по ветсанитарному надзору на базарах, путях сообщения, по осмотру скота, мяса и сырых животных продуктов, по ветсанитарному надзору на утилизационных заводах, на кумысолечебных заведениях по ветсанитарному надзору за конными транспортами.

2. Служители-санитары: по уходу за лабораторными и опытными животными: в ветеринарно-бактериологических лабораториях и институтах, противочумных институтах и лабораториях, на станциях по борьбе с бешенством, в изоляционных конюшнях по борьбе с сапом, в институтах экспериментальной ветеринарии.

3. Дворники, выполняющие одновременно обязанности санитаров-служителей в ветеринарных амбулаториях и лечебницах, на станциях по борьбе с бешенством; в изоляционных конюшнях по борьбе с сапом, в ветбактериологических лабораториях.

4. Собаколовы при станциях по борьбе с бешенством.

5. Препараторы: в ветбактеориологических институтах и других научно-исследовательских и научно-практических ветинститутах.

6. Рабочие (лабораторные, судомойки и другие): в ветеринарно-бактериологических институтах и лабораториях, а также в отдельных научно-исследовательских и научно-практических институтах, где имеется соприкосновение с заразным материалом.

Народный Комиссар Труда СССР *Шмидт*. Заведующий Отделом Охраны Труда НКТ СССР *Каплун*.

21/II—1924 г.

(„Изв. НКТ." 1924 г. № 9).

ПРИЛОЖЕНИЕ VIII к гл. V § 42.

Обязательное постановление НКТ от 4 марта 1921 г. [1]) о предельных нормах переноски и передвижения тяжестей подростками и женщинами.

1. Подростки до 18 лет и женщины ни в коем случае не должны назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей весом свыше 10 фун. (4,1 килогр.). Переноска и передвижение тяжестей подростками обоего пола и женщинами в пределах нижеуказанных норм допускается лишь в тех случаях, если она непосредственно связана с выполняемой подростком и женщиной постоянной профессиональной работой и отнимает не более 1/3 их рабочего времени.

Примечание 1. В исключительных случаях допускается использование женщин специально для переноски тяжестей в пределах нижеприведенных норм с разрешения инспектора труда на строго опреде-

[1]) Это постановление сохраняет силу в соответствии со ст. 129 Кодекса.

ленный срок и с доведением каждый раз до сведения Губернского Управления Охраны Труда.

Примечание 2. Остающиеся до сих пор, с разрешения инспектора труда, на работе малолетние до 16 лет допускаются к переноске тяжестей лишь в исключительных случаях, причем все соответствующие весовые нормы для подростков, перечисленные в § 1 и в пунктах а и б § 2 должны быть уменьшены в два раза; к способам же передвижения тяжестей, упомянутым в пунктах в, г, д § 2, малолетние вовсе не допускаются.

2. Для подростков мужского пола в возрасте от 16 до 18 лет и женщин, независимо от возраста, устанавливаются нижеследующие предельные нормы переноски и передвижения тяжестей на каждого отдельного работника:

а) Переноска тяжестей. Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет и для женщин старше 18 лет—40 фунтов (16,4 кил.), для подростков женского пола от 16 до 18 лет—25 фун. (10,25 килогр.).

б) Передвижение тяжестей на вагонетках, передвигающихся по рельсам. Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет и для женщин старше 18 лет—30 пудов (492 килогр.); для подростков женского пола от 16 до 18 лет—20 пудов (328 килогр.). При передвижении вагонетки по наклонной плоскости предельный под'ем (т. е. отношение максимальной высоты под'ема к длине пути) не должен превышать 0,01.

в) Передвижение тяжестей на одноколесных тачках. Для подростков от 16 до 18 лет и взрослых женщин от 18 лет—3 пуда (492 килогр.). Подростки женского пола до 18 лет к передвижению тяжестей на тачках вовсе не допускаются. Передвижение тяжестей на одноколесных тачках допускается лишь по катальным доскам, причем предельный под'ем не должен превышать 0,02.

г) Передвижение тяжестей на двухколесных ручных тележках. Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет и для взрослых женщин старше 18 лет—7 пудов (114,8 килогр.) при передвижении по ровному полу, причем предельный под'ем не должен превышать 0,02 и 3½ пуда (57,4 килогр.), при передвижении по неровной почве или мостовой при предельном под'еме не более 0,01. Подростки женского пола до 18 лет к передвижению тяжестей на двухколесных ручных тележках не допускаются.

д) Передвижение тяжестей на 3-х и 4-х колесных тележках. Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет и взрослых женщин старше 18 лет—5 пуд. (82 килогр.), для подростков женского пола—3½ пуда (57,4 килогр.). При этом передвижение тяжестей на 3-х и 4-х колесных тележках под-

ростками допускается лишь по ровному полу—асфальтовому, деревянному, плиточному и т. д., при предельном под'еме не более 0,02. При передвижении тяжестей взрослыми женщинами по неровной почве или мостовой предельный под'ем не должен превышать 0,01.

Примечание. Все весовые нормы, приведенные в пунктах а, б, в, г, д, заключают в себе вес грузов вместе с приспособлениями для переноски или передвижения (т. е. вагонеткой, тачкой, тележкой и т. п.).

3. Местные Комиссии по охране труда совместно с администрацией предприятий в двухнедельный срок по опубликовании настоящего обязательного постановления должны выяснить все работы, при которых подростки и женщины заняты переноской и передвижением тяжестей, и выработать конкретный план проведения обязательного постановления, сообщив о принятых мерах местному инспектору труда.

4. Виновные в нарушении настоящего обязательного постановления привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности.

За народного Комиссара Труда *А. Аникет.* Начальник Центрохрантруда *С. Каплун.*

4 марта 1921 г.

(„Бюлл. Тр. Фр.", 1921 г., № 5).

ПРИЛОЖЕНИЕ IX к гл. VIII § 68.

а) Постановление НКТ и ВЦСПС от 19/IV—1923 г.

О порядке найма работников высшей квалификации, а также требующих имущественного, политического и личного доверия.

В раз'яснение и развитие ст. 9 Раздела II Кодекса Законов о Труде НКТ и ВЦСПС постановляют:

1. Всем организациям, учреждениям и предприятиям, как государственным и общественным, так и частным лицам—предоставляется право найма помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией лиц, занимающих перечисленные ниже должности.

А. Административно-ответственные должности.

1. Руководителей учреждений и предприятий, как-то: директоров, начальников, управляющих, заведующих, их заместителей и помощников.

2. Начальников и заведующих управлений, отделов, п/отделов, отделений, секций, библиотек, их заместителей и помощников.

3. Управляющих делами и их помощников, заведующих канцеляриями, конторами, экспедициями, секретарей: коллегий, правлений, управлений, отделов, личных секретарей наркомов, членов коллегий, начальников управлений, ученых секретарей.

4. Начальников (жел. дор.) округов, управлений, дорог, участков и их помощников, начальников и руководителей охраны и их помощников, начальников ж. д. станций и их помощников, заведующих кондукторскими бригадами, главных и старших кондукторов, составителей поездов, агентов (ж. д.) особого учета, по розыску и передаче грузов, технических зап. агентов и морских агентов.

5. Начальников портов, судостроительных районов, электро-технических мастерских, гидрометрических станций и их помощников, командиров судов, пароходов и их помощников, командиров снарядов. Заведующих доками, пристанями, судостроительными верфями, дебаркадерами. Судоходных надзирателей, судоходных старшин.

6. Заведующих самостоятельными отраслями сельского хозяйства (опытными станциями, полями, совхозами, фермами, конными заводами).

7. Областных врачей областных водно-санитарных управлений. Врачей, заведующих лечебными учреждениями для стационарного лечения и отделениями их, заведующих протезными и муляжными мастерскими, уполномоченных курортных управлений и их помощников, директоров отдельных курортных районов, заведующих медицинской частью курортов и хозяйственной частью курортов. Заведующих (директора и начальники) институтов, отрядов, станций, бюро, лабораторий и их помощников, ветврачей-заведующих: ветсаннадзором скотобоен и утилизационных заводов, санитарными станциями, диагностическими кабинетами.

8. Уполномоченных и представителей учреждений, ведомств, предприятий, общественных организаций и частных лиц. Ревизоров, контролеров и инспекторов государственных учреждений и общественных организаций, сотрудников для ответственных поручений (получающих жалование по ответственному тарифу).

9. По должностям, замещаемым в порядке выборов или делегирования от профессиональных, партийных и общественных организаций.

10. Работников милиции командного состава, как-то: начальников милиции областей и автономных республик, их заместителей, начальников милиции и их помощников в губернских городах, начальников уездно-городских милиций и их помощников, надзирателей, начальников районов, их помощников в уезде, начальников особых резервов, взводных командиров особых резервов, начальников резервов в губерн-

ских и уездных городах, начальников милицейских школ и их помощников, командиров взводов (инструкторов по строевой части), надзирателей и воспитателей мест заключения. Следователей.

Б. Специалисты.

11. Инструкторов, старших бухгалтеров, бухгалтеров со специальным производственным стажем не менее 3 лет, коммерческих корреспондентов, переводчиков, старших архивариусов со знанием иностранных языков, стенографистов.

12. Сотрудников НКФ: техников-оценщиков, ювелиров по Гохрану, технических советников, страховых агентов (Госстраха), налоговых инспекторов, финансовых агентов.

13. Лиц, с высшим техническим и агрономическим образованием, техников-руководителей работ, мастеров: заведующих цехами, дорожных и мостовых, баржевых. Пароходных механиков, производителей работ, архитекторов, метриологов-гидрологов, лаборантов.

14. Специалистов телеграфного дела, филателистов, классификаторов, специалистов по технически-производственной калькуляции, спецификаторов, тарифоведов, товароведов. Сотрудников НКВТ: биржевых информаторов по заграничному рынку, арбитражеров, знатоков заграничного рынка и его кон'юнктуры.

15. Заведующих учебными заведениями, клубами, детскими домами, садами, преподавательский персонал высших учебных заведений, школ рабочей молодежи, фабзавуча и других специальных школ (дефективных детей, слепых, глухонемых и пр.). Методистов, цензоров, инспекторов по нар. образованию.

16. Врачей специалистов, врачей инструкторов, инспекторов, врачей-специалистов-педагогов, санитарных врачей, врачей судебной экспертизы, врачей экспертизы и контроля.

17. Научных работников, имеющих свои специальные труды или приглашаемых для специальных научных заведений, научных сотрудников ВУЗ'ов, литературных работников, как-то: редакторов газет и журналов, секретарей редакций, заведующих отделами в газетах, корреспондентов по специальн. вопросам.

18. Работников искусств, имеющих звание народных артистов Республики, и заслуженных артистов, заведующих художественной частью предприятий, обслуживающихся трудом работников искусств, квалифицированных режиссеров, дирижеров и художников, приглашаемых для специальных постановок, особоквалифицированных работников художественного труда, имеющих удостоверение от местных отделов Всерабиса на право поступления на работу помимо Биржи Труда с последующей регистрацией.

19. Юрисконсультов и их помощников (с высшим юридическим образованием), консультантов по специальным вопросам (экономическим, финансовым и проч.).

20. Статистиков со специальным высшим образованием, статистиков 2-го разряда со стажем не менее 3-х лет и 3-го разряда со стажем не менее 1 года, художников-графиков, статистиков-редакторов, их помощников, статистиков-инструкторов и организаторов.

В. Должности, связанные с хранением, сопровождением имущества и ценностей, материальной ответственностью и личным доверием.

21. Казначеев и кассиров, кладовщиков, конвоиров ценных грузов, заведующих магазинами и складами, комендантов и заведующих домами, лиц, приглашаемых для постоянных домашних услуг и ухода за детьми, как-то: кухарки, горничные, няни и кормилицы.

22. Артельщиков ответственного труда по должностям, связанным с приемом, хранением, выдачей, транспортированием и охраной товаров, денежных сумм и прочих ценностей, как-то: кассиров, инкассаторов-артельщиков, кладовщиков, агентов по денежным поручениям, по товарным и гужевым перевозкам, заведующих магазинами и складами, сторожей магазинов и складов.

Г. Должности, требующие политического доверия (для госучреждений, партийных и профессиональных организаций).

23. Сотрудников специальных секретных отделений госучреждений.

24. Всех сотрудников (за нижеуказанными в примечании исключениями) следующих учреждений и организаций: ВЦИК'а, СНК, СТО, НКЮ и его местных органов, ГПУ и его местных органов, Губисполкомов, Наркомвоена и его местных органов, НКИД и его местных органов, Исполкомов Коминтерна и Профинтерна, ЦКРКП, Губкомов РКП, ЦКРКСМ и Губкомов РКСМ.

Примечание. В число должностей по перечисленным в п. 24 учреждениям и организациям не входят должности по обслуживающим отделам, отправление коих не связано с политическим доверием, как-то: хозяйственные отделы, транспортные и пр. Лица, поступающие на эти должности, подчиняются общим правилам, изложенным в настоящем постановлении.

Порядок регистрации.

2. Все учреждения и предприятия, приглашающие работников на перечисленные выше должности, присылают на Биржу Труда требования, в коих должны быть указаны: а) подробное наименование нанимателя; б) его точный адрес и номер телефона; в) род производства; г) имя, отчество и фамилия нанимаемого кандидата; д) профессия его или специальность; е) прежняя служба или занятие в течение 3-х последних лет и стаж по работе, на которую приглашается; ж) на какую должность или работу приглашается (с подробным описанием обязанностей, имеющих быть возложенными на приглашаемого); з) оклад жалованья; и) на какой срок приглашается; к) на месте или в от'езд; л) подпись (вполне разборчивая) лица, ответственного за наем служащих и зав. учетом личного состава. К означенному требованию необходимо приложение засвидетельствованных учреждением копий документов, удостоверяющих соответствие приглашаемых кандидатов с заявленным требованием, удостоверение о прежней службе, стаж, свидетельство об образовании и пр.

Примечание: Биржа Труда вправе потребовать личной явки приглашаемых кандидатов, которые не могли представить указанных в п. 2 документов или в отношении коих возникает сомнение о соответствии их знаний, стажа и проч. заявленным требованиям.

3. Все прочие, не перечисленные в сем постановлении должности, заменяются исключительно через Биржи Труда в установленном порядке. Все присылаемые в случаях, указанных в сем п. именные требования, удовлетворяются путем посылки очередных безработных.

4. Должностные лица, владельцы или ответственные представители предприятий и частные лица, виновные в ложном или неправильном обозначении в именном требовании должности или в указании других ложных сведений, привлекаются к ответственности по ст. ст. 133 и 132 и 116 Уголовного Кодекса.

5. Все выданные до издания настоящего постановления разрешения на производство непосредственного найма с последующей регистрацией, а также и постановления НКТ от 25 апреля 22 года: „О случаях необязательной личной явки при перерегистрации в Биржах Труда“ („Изв. НКТ“ № 2, 11—22 г.) считаются утерявшими силу и всякий наем производится согласно сего постановления.

6. Комитетам Бирж Труда с утверждения НКТ предоставляется право в зависимости от состояния местного рынка труда расширения или сужения настоящего списка.

Народный Комиссар Труда *Шмидт*. Член Коллегии и зав. Отделом Рынка Труда *Завадовский*. Секретарь ВЦСПС *Догадов*.

19/II—23 г.

(„Известия Народного Комиссариата Труда", № 6 от 22-го февраля 1923 г.; „Изв. ВЦИК" от 25/II—23 г. № 43).

б) Постановление Народного Комиссариата Труда СССР. от 21 марта 1924 г. № 120/213.

„О дополнительном перечне должностей, замещение которых допускается в порядке послед. регистр."

В дополнение к ст. 1 постановл. НКТ от 19 фев. 1923 г. № 87/26 о порядке найма работников высшей квалификации, а также требующих имуществен. политич. и личного доверия („Собр. Узак". № 13 ст. 171)—Нар. Комиссариат Труда СССР постановляет дополнить перечень должностей, которые могут замещаться помимо Б. Тр. с послед. регистрацией, нижеследующими должностями:

По п. 4-му:

Начальники служб, частей и их помощники; начальники главных мастерских и депо, дежурные по депо; начальники дистанций, раз'ездов и их помощники; начальники изысканий, изыскательных партий и их помощники, товарных дворов и их помощники; смотрители зданий и их помощн.; заведующие силовыми электрическими станциями; монтеры, руководящие производством; нарядчики кондукторских бригад; артельные старосты, старшие ремонтные рабочие; машинисты-наставники; кондуктора, раздатчики, агенты вооруженной охраны.

По п. 5-му.

Начальники затонов, плесов, транспортных контор и их помощники, атаманы спасательных станций и их помощ., лоцманы и их помощ.; девиаторы и их помощн., докмейстеры и их помощн., лоцманы и их помощн., надзиратели в портах; начальники броновахт, начальн. судопод'емных работ; капитаны портов; капитаны прописных портов; нач. местных бюро нормирования; заведующие водолазными станциями; зав. караванами; зав. контрольными пунктами; подшкиперы, старшины всех специальностей, штурманы.

По п. 7-му:

Врачи, зав. амбулаториями; помощ. зав. протезными и муляжными мастерскими.

По п. 10-му:

Вахтера мест заключения, ведающие имуществом складов мест заключения, приемов его и выдачи по нарядам.

По п. 11-му.

Бухгалтера со стажем по специальности, по которой предоставляется работа не менее 1 года при наличии общего бухгалтерского стажа не менее 3-х лет. Фраза: „бухгалтеров со спец. производств. стажем не менее 3-х лет“—исключается. Архивариусы управлений и служб; регистраторы биржевых сделок товарных бирж.

По п. 13-му:

Старшие десятники, чертежники-конструкторы; механики дорожных и строительных снарядов; механики по централизации и сигнализации на постройках железных дорог; мастера всех специальностей, заведующие цехом или производством. Слова: „зав. цехами, дорожных, мостовых и баржевых“—исключаются. Мельники, руководители работ; техники по техническому надзору за производством строительно-технических работ и наблюдению за безопасностью действия машин, механизмов и других технических установок; зав. гаражами, лесопильными заводами, зав. заготовками материалов, зав. лесозаготовками.

По п. 14-му:

Диспетчеры; таксировщики; тарифоведы по транспорту, надсмотрщики телеграфа; старшие телеграфисты; дирижеры БОДО; специалисты 1-го разряда таможенного управления. По главному управлению коммунального хозяйства: брандмайоры и брандмейстеры.

По п. 15-му.

Преподавательский персонал опытно показательных школ I-й и II-й ступени; руководители и воспитатели опытно-показательных учреждений Наркомпроса (детских домов и дет. садов); преподаватели совпартшкол I-й и II-й ступеней и политкурсов; председатели комиссий по делам несовершеннолетних, педагогич. персон. детских домов для дефект. детей, морально-дефект. слепых, умственно-отсталых, глухо-немых, калек-детей (педагогический персонал первичных учреждений социально-правовой охраны), приемников наблюдательно-распределительных пунктов; сторожа школьных учреждений интернатного типа (детдомов, детгородов и школ-коммун).

По п. 16-му:

Врачи психиатрических учреждений, участковые врачи, районные врачи, врачи скорой помощи, врачебный персонал детских домов для дефект. детей; тарификаторы (по медицинской части).

По п. 17-му:

Лектора. По Главлиту: информаторы, регистраторы рукописей русской и иностранной литературы и корректора.

По п. 20-му:

Статистики I-го и II-го разрядов независимо от продолжительности стажа, приглашаемые на временную работу на срок не менее 2-х месяцев для производства и разработки переписей и специальных обследований.

По п. 21-му:

Сторожа магазинов и складов; сторожа вооруженной охраны; контролеры-сборщики город. жел. дорог; зав. столовыми, экономы, зав. хозяйством; инкассаторы-артельщики; помощники кладовщиков; ломовые извозчики, агенты по денежным поручениям, по товарным и гужевым перевозкам и закройщики платья, производящие самостоятельно обмер и кройку.

Нар. Комиссар Труда СССР *В. Шмидт*. Зав. Отд. Рынка Труда НКТ *Завадовский*.

(„Тр." 24-й № 64 от 20/III, „Изв. НКТ" 24 г. № 12).

ПРИЛОЖЕНИЕ X, к гл. X, § 82.

Декрет Совета Народных Комиссаров.

О порядке найма и увольнения лиц с техническим или агрономическим образованием.

В отмену постановлений: Совета Народных Комиссаров об учете и мобилизации технических сил („Собр. Узак." 1918 г. № 98, ст. 1002), Совета Народных Комиссаров об учете и мобилизации специалистов по сельскому хозяйству („Собр. Узак." 1919 г. № 2, ст. 28), Совета Народных Комиссаров о мобилизации специалистов сельского хозяйства („Собр. Узак." № 9, ст. 92), Совета Народных Комиссаров о мобилизации специалистов-геодезистов („Собр. Узак." 1919 г. № 37, ст. 369), Совета Народных Комиссаров от 14 ноября 1919 г. о мобилизации специалистов горного дела („Известия Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета" от 18 октября № 233), Совета Труда и Обороны о мобилизации электриков („Собр. Узак." 1920 г. № 31, ст. 476), Совета Труда и Обороны о мобилизации межевых инженеров-геодезистов и топографов („Собр. Узак." 1921 г. № 20, ст. 127), Совета Труда и Обороны о мобилизации специалистов по сельско-хозяйственному строительству („Собр. Узак." 1921 г. № 52, ст. 309), Совет Народных Комиссаров постановляет:

1. Приглашение на работу или на службу лиц с техническим или агрономическим образованием производится через Отделы Труда, на учете коих означенные лица состоят.

2. Приглашение на работу помимо Отдела Труда с обязательным последующим уведомлением последнего допу-

скается: а) в отношении лиц с высшим техническим и агрономическим образованием; б) в случае занятия специалистом ответственной административно-технической должности.

3. Направление на работу лиц с техническим или агрономическим образованием производится по соглашению лица, ищущего работу, с учреждением или предприятием, нуждающимся в его труде.

4. В целях более правильного общего регулирования условий труда и контроля за их исполнением допускается заключение договоров между специалистом и хозяйственным органом или отдельным работодателем с тем, чтобы условия труда, установленные в договоре, были во всяком случае не ниже соответствующих ставок по коллективному договору, имеющемуся в предприятии, а в случае отсутствия его, не ниже общеобязательных ставок, публикуемых в законодательном порядке, а также не нарушали правил охраны труда.

5. В случае отсутствия договора, вопросы увольнения специалистов регулируются согласно постановления Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 3 марта 1922 г. („Собр. Узак." 1922 г. № 22, ст. 236) и правилами Кодекса Законов о Труде („Собр. Указ." 1918 г. № 87-88, ст. 905 п. п. 46-54), причем в изменение ст. 47 предупреждение специалиста о желании оставить службу, равно предупреждение предприятия, учреждения или отдельного работодателя производится за месяц до оставления службы специалистом или до предстоящего его увольнения [1]).

6. Изъятия из настоящих правил (призыв на действительную техническую или агрономическую службу отдельных категорий специалистов) допускаются лишь по особым постановлениям Совета Труда и Обороны или Совета Народных Комиссаров.

Подписали: За Председателя Совета Народных Комиссаров *А. Цюрупа.*
Заместитель Управляющего Делами Совета Народных
Комиссаров *В. Смольянинов.*
Секретарь *Л. Фотиева.*

26 мая 1922 г.

Распубликован в № 139 „Известия Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов" от 25 июня 1922 г.

(„С. У". 22 г. № 39 ст. 448).

---

[1]) Ст. 5 ныне потеряла силу, см. **перечень постановлений**, сохраняющих силу (приложение I).

Перечень узаконений, на которые сделаны ссылки в тексте.

Числители дробей обозначают параграфы, знаменатели— страницы, цифры в скобках—подстрочные примечания, напр. $^{10}/_{8}$ (2)=§ 10, стр. 8, примеч. 2.

Конституция СССР.

Ст. *1* п. „р“ . . . . . 6.
68 . . . . . 7.

Кодекс Зак. о труде 1918 г.

I раздел . . . . . 9.
II раздел . . . . . 9.

Кодекс Законов о труде изд. 1922 г.

Ст. *1* . . . . . $^{93}/_{62}$
5 . . . . . $^{1}/_{3}$ $^{9}/_{7}$ $^{16}/_{10}$
6 . . . . . $^{1}/_{3}$ $^{16}/_{10}$
7 . $^{1}/_{3}$ $^{9}/_{7}$ $^{29}/_{19}$ $^{31}/_{20}$ $^{59}/_{38}$ стр. 58 $^{92}/_{59}$
7 п. „в“ . $^{86}/_{55}$ стр. 58 $^{100}/_{67}$
8 . . . . $^{1}/_{3}$ $^{59}/_{38}$ стр. 65
8 п. „б“ . . . . . $^{98}/_{66}$
8 п. „в“ . . . . . $^{99}/_{67}$
9 . . $^{1}/_{3}$ $^{16}/_{10}$ $^{17}/_{10}$ $^{67}/_{43}$ $^{72}/_{45}$ $^{75}/_{48}$ $^{77}/_{49}$ $^{81}/_{51}$
9 п. „а“ . . . . . $^{39}/_{24}$
9 п. „б“ . . . . . $^{75}/_{48}$
10 . . . . . $^{1}/_{3}$ $^{101}/_{68}$
38 . $^{1}/_{3}$ $^{86}/_{62}$ стр. 58 $^{92}/_{59}$ $^{30}/_{62}$ $^{94}/_{63}$ $^{95}/_{63}$
39 . . $^{1}/_{3}$ стр. 58 $^{92}/_{59}$ $^{92}/_{62}$ $^{94}/_{63}$
40. $^{1}/_{3}$ стр. 58 $^{92}/_{59}$ $^{93}/_{62}$ $^{95}/_{63}$
47. п. „а, б, в“ . . . . $^{27}/_{17}$
Ст. *47* примеч. I . . . . $^{96}/_{64}$
59 . . . . . $^{108}/_{73}$
88 . . . . . $^{27}/_{17}$ $^{93}/_{60}$
129 . . . . . $^{42}/_{27}$ $^{43}/_{27}$
135 . . . . . $^{20}/_{14}$
137 . . . . . $^{42}/_{27}$
168 . . . . . $^{109}/_{74}$
169 . . . . . $^{96}/_{65}$ $^{109}/_{74}$
170 . . . . $^{96}/_{65}$ $^{109}/_{74}$ $^{115}/_{79}$
171 . . . . . $^{96}/_{65}$ $^{113}/_{77}$, 78
173 . . . . . $^{110}/_{75}$ $^{114}/_{78}$
174 . . . . . $^{113}/_{78}$
Постановление В. Ц. И. К. от 9/XI-23 г. о введении в действие Кодекса З. о Т. изд. 1922 года.
Ст. *II* . . . . . $^{3}/_{3}$
III . . . . . $^{2}/_{3}$
IV . . . . . $^{5}/_{53}$
V . . . . . $^{5}/_{5}$

Положение о судоустройстве.

Ст. *2* 115/80
85 . . . . . 116/81
85 п. „г“ 116/81
Ст. *131-133* 115/79
133 . . . . . 116/81 117/82

Уголовно-Процессуальный Кодекс.

Ст. *26* 115/79

Уголовный Кодекс.

Ст. *34* 97/66 (1)
39 . . . . . 97/66 (1)
105 . . . . . 97/66
116 . . . . . 97/65, 66
126 . . . . . 82/52 115/79
132 . . . . . 97/65 98/66 112/77
132 ч. I 104/70
133 . . . . . 112/77 115/79
134 . . . . . 115/79
156 . . . . . 115/79
226 . . . . . 100/68 101/69

Гражданский Кодекс.

Ст. *41* 93/60

Земельный Кодекс.

Ст. *39* 58/37
40 . . . . . 58/37

Декреты, постановления и циркуляры.

1917 г. Декрет от 19 августа 17 г. о биржах труда 9/8

1919 г. Положение С. Н. К. от 4/1 о государств. текущей промышленной статистике 101/68

1921 г. Обязательн. постан. НКТ. от 4/III-21 г. о предельных нормах переноски тяжести и передвижения тяжестей подростками и женщинами 43/28

Постановление СНК от 25/XI—21 г. о товариществах ответственного труда 80/51

Декрет С.Н.К. от 28/XI—21 г. об использовании труда заключенных в местах лишения свободы 65/41

Постановление С.Н.К. от 8/XII—21 г. о социальном обеспечении инвалидов 17/11 (1)

1922 г. Постан. НКТ. и ВЦСПС от 22/II—22 г. о льготах, предоставляемых составу Кр. Армии при посылке на работу через Отделы Труда 52/34

Декрет ВЦИК от 28/III об учете специалистов по сельскому хозяйству 82/52, 84/53 23/15, 25/16

Постановление ВЦИК от 2/V об установлении предельного минимума количества подростков в предприятиях 42/27

Инстр. НКТ от 17/V № 77 о порядке пред'явл. спроса на раб. силу 31/20 (1)

Цирк. НКТ от 18/V—1922 г. № 78 (2205) 5831 о порядке регистрации членов артелей ответственных бухгалтеров и счетоводов . . 80/51, 98/67

Цирк. НКТ от 25/V № 358/98 о проверке инспекторами труда правильности найма . . 105/71

Пост. СНК от 26/V о пор. найма лиц с техн. и агроном. образ. 82/52 84/53

Цирк. НКТ от 15/VI № 88 о способах борьбы с неправильным наймом 103/69

Цирк. НКТ от 15/VI—22 г. № 92 о проведении постан. Президиума ВЦИК от 2/V—22 г. об установлении предельного минимума количества подростков в предприятиях . . 42/27

Декрет ВЦИК от 18/VII положение о примирительных камерах и третейских судах . 112б/76

Цирк. НКТ. от 15/VIII—22 г. № 375/19 о запрещении нанимателям отказывать в приеме на работу беременным женщинам . . . 99/67

Постан. НКТ. 22/VIII—22 г. об ответственности нанимателей за неправильный отказ в приеме посланной Б. Т. рабочей силы . . 108/72

Пост. НКТ от 15/IX Утверждение списка произв. и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет. 43/27

Постан. НКТ. от 13/X—22 г. о врачебном освидетельствовании подростков 44/28, 45/29

Постан. ВЦСПС, НКТ и НКЮ от 14/X—о посылке на работу членов артелей товариществами (артелями) ответственного труда . . 98/66

Постан. НКТ от 16/X—22 г. № 1278/115 о распространении действия постан. С.Н.К. от 26/V—22 г. только на специалистов, состоящих на учете бюро тех. сил 84/53

Приказ РВСР, НТК и НКСО 20/X № 24/17 в дополнение к постановлению НКТ и ВЦСПС от 22/XI—22 г. о льготах, предоставляемых составу Красной Армии при посылках на работу через Отделы труда 52/34

Положение НКТ от 3/XI о Расцен. Конфликт. Комиссиях 96/63, 110/74

Постан. Комитета Б. Труда от 17/XI о переходе из одного учр. в другое 39/24

Постан. ВЦСПС и НКТ от 22/XI Всем Губпрофсоветам и Губотделам труда (контроль фабзавкомов над правильностью найма) . . 106/71

Циркуляр НКЮ от 2/XII № 144 (трудсуды) 115/79

Положение о Комитетах Биржи Труда от 2/XII № 149 . . . . . 4/4

Раз'яснение НКТ от 7/XII о распространении амнистии на нанявшихся помимо Б. Т. . 104/70

1923 г. Постановление НКТ и ВЦСПС от 19/II о порядке найма работников высшей квалифик., а также требующих имущественного, политич. и личн. доверия 52/33, 68/43, 72/45

Цирк. НКТ и НКВД № 89/28 от 20/II—23 г. о порядке направления на работу приговоренных к принудительным работам без заключения под стражу 65/41

Инструкция НКЗ, НКТ, ВЦСПС и ВСНХ от 23/II № 95/717 по провед. в жизнь пост. СНК о врачебн. освидет. рабоч. подр. . . 45/29

Циркуляр НКТ № 147/5 от 21/III об отмене решен. примкамер. 114/78

Положение о примирит. камерах и третейских судах от 23/III 112б/76, 113в/77

Циркул. НКЮ от 24/III—23 г. № 65 об организации деятельности трудовых сессий . 115/79

Пост. СНК от 3/IV об утвержд. перечней постан. ВЦИК, СНК, СТО изд. до введения в действие КЗТ РСФСР (до 15/XI—22 г.), со-

храняющих силу, а также утративших ее при введении в действие КЗТ РСФСР, изд. 1922 г. . 3/3, 65/41, 82/52

Обязательн. постановление НКТ и Ц.С.У. об учетных карточках по учету труда, опубликованное в „Изв. НКТ“ от 15/IV—23 г. № 12—13 . . . . . 101/68

Раз'яснение НКТ от 4/V о найме раб. искусств 85/53

Декрет ВЦИК и СНК от 9/V о трудовых кооперативных товариществах. 60/39

Циркуляр НКТ № 191/9 и НКЮ № 96 от 15/V об организации трудовых сессий народных судов. 115/80

Инструкция Наркомпроса, ВЦСПС, НКТ № 230/480 о порядке проведения постановления СНК от 22/V—23 г. о практике студентов ВУЗ . . . , ... 48/31, 49/32

Постан. НКТ от 31/V № 242/765 правила об ученичестве и мелкой ремесл. и кустарн. промышл. и промысловых кооперат. 46/29

Пост. НКТ и Главпроф. от 5/VI № 252/767 правила приема в школы рабочих-подростков. 47/30

Цирк. НКТ № 231/39 от 5/VI—23 г. о предост. прав найма сотрудников с послед. регистр. всем совпартшколам, коммун. университетам, институтам красной профессуры, академии социального воспитания и курсам марксизма при Социалист. Академии. 78/49

Пост. НКТ от 14/VI № 263/56 о предоставлении права увольняемым отлучаться для регистрации на Биржу Труда. 27/17

Цирк. НКЮ от 15/VI № 127 о студ., командирован. в суд. органы на летнюю практику 49/32

Пост. НКТ (согласов. с ВЦСПС от 19/VI—23 г. № 275/779) о регистрации на Бирж. Тр. малолетн. 21/14

Цирк. НКТ от 21/VI № 276/58 о порядке предоставления раб. силы для сельск.-хоз. работ. 57/36, 77/49

Постанов. СНК от 2/VII—23 г. об из'ятиях по распространению КЗТ на квартирников. 61/39

Постан. президиума ЦИК СССР от 13/VII о декретах и постановлениях ВЦИК и его Президиума 5/5

Постан. СТО от 13/VII о сохран. монополии госуд. найма раб. силы. 15/10

Пост. СТО от 13/VII—23 г. о работах комиссии, созданной постановлением СТО по улучшению деятельности Б. Т. 15/10, 79/50, 88/56

Приказ по ВСНХ 13/VII № 469, всем промышл. предприятиям, трестам и ГСНХ. . 4/4, 88/56

Цирк. НКТ от 14/VII № 29 1/62 удовл. спроса на раб. силу в хлебн. камп. 23 г. . 59/37, 76/49

Циркуляр НКТ РСФСР от 16/VII № 311/241 о взаимоотношениях НКТ РСФСР и НКТ СССР и НКТ других союзн. республик. 7/6

Инстр. НКТ, ВЦСПС и Главпроф. от 18/VII о летн. практ. студентов ВУЗ'ов. . . 49/32

Циркул. НКТ от 23/VII № 46 о знач. приказа ВСНХ об участии хозорганов в работах Бирж Труда. 4/4

Цирк. НКТ от 27/VII—23 г. № 318/68 о нормах оплаты труда на общественных работах 93/61

Цирк. НКТ от 1/VIII № 5—льготы демоб. продработникам 54/35

Инстр. НКТ СССР от 13/VIII № 23 об организации и деятельности профес. секции Бирж Труда. 90/57

Инстр. НКТ СССР от 13/VIII № 25 о порядке пред'явления и исполнения спроса на раб. силу. 31/20, 37/23, 38/24 (1)

Инстр. НКТ СССР от 13/VIII № 26 о порядке регистрации отметки ищущих труда на Бирже Труда 17/11, 72/46 (1)

Инстр. НКТ от 13/VIII—23 г. № 27 о порядке направления ищущих труда на работу Б. Т. 36/22, 38/24, 72/46, 107/72

Цирк. письмо НКЮ, НКПС, НКЗЕМ, ВСНХ и ВЦСПС от 13/VIII № 37 о роли и значении Биржи Труда. 4/4

Инструкция НКТ СССР от 14/VIII № 38 по применению Положения о примирительных камерах и третейских судах. 109/74, 112/76, 114/78

Постан. СТО СССР от 17/VIII о порядке выполнения погрузочно-разгрузочных работ. 60/38

Постан. НКТ ор 18/VIII—23 г. № 55 об учетных карточках по учету зарплаты . . 101/69

Цирк. НКТ от 25/VIII—23 г. № 328/72 о порядке пред'явления спроса на труд и предложения труда в Центральную Медсекцию при НКТ 62/39

Цирк. НКТ от 25/VIII—23 г. № 329/73 (Виза Медсекции) 64/40

Постан. НКТ от 27/VIII. Перечень пост. НКТ, сохр. силу по введении КЗТ опублик. в „Действ. З-стве о труде“ вып. II . . . . 80/50(1) 108/72

Инструкция НКТ СССР, НКПС СССР и НКСО РСФСР от 28/VIII о порядке применения льготного тарифа на проезд по железным дор. и водным путям лиц, направляемых органами НКТ и Наркомсобеса, а также на провоз их багажа 41/25

Инструкция НКТ и НКЮ от 31/VIII—23 г. № 330/246 о недопущении взыскания по исполнительным листам с некоторых денежных сумм, выдаваемых трудящимся 93/61

Раз'яснен. НКТ СССР № 67 от 3/IX о льготах для призван. в терит. части . . . 55/35

Цирк. НКТ от 12/IX № 66, о порядке распубл. узаконений и распоряжен. по трудов. вопр. в печ. органах НКТ 8/6

Цирк. НКТ СССР и ВЦСПС от 15/IX № 72/19 о порядке предоставления рабочей силы для погрузочно-разгрузочных работ . 60/38 76/49

Постан. НКТ СССР от 15/IX о порядке и сроке производства последующей регистрации лиц, подпадающих под действие постановления НКТ и ВЦСПС от 19/II—23 г. . . 70/45

Циркул. НКТ СССР от 20/IX № 82/21 об участии нанимателей в подборе рабочей силы, направляемой на работу Биржами Труда . 89/56

Постан. НКТ СССР и РВСР от 22/IX № 89/22 о льготах, предоставляемых демобилизован. из Красной армии и флота . . . 51/33

Постановление НКТ СССР от 26/X № 128/28 о порядке ведения посреднической работы в местностях, в кот. по штатам НКТ не учреждены Биржи Труда или корресп. пункты 29/19

Пост. НКТ 26/X № 127/27 положение о трудовых коллективах, организуемых Биржами Труда из состоящих на учете безработн. 93/61

Положение НКТ о Бюро надзора по трудов. делам от 12/XI № 350/17 . . . . . 117/82

Раз'ясн. М. Б. Труда от 15/XI о порядке заявления спроса на раб. силу 75/48

Постан. НКТ СССР № 155/32 от 19/XI об обязанности нанимателей уведомлять Биржи Тр. о результатах посылки безработн. на раб. 100/67

Цирк. НКТ от 30/XI № 163 (регистрация малолетних) 22/15

Цирк. НКТ от 23/XI № 157/33 о направлении на раб. инвалидов 56/35

Цирк. НКТ от 3/XII № 163/37 о замене формы требования на инж. техн. и агроном. специалистов 82/52

Цирк. НКТ от 4/XII—23 г. № 170/38 об изменении пор. снабжен. Б. Т. делопр. матер. 69/44(2)

Цирк. НКТ от 7/XII № 176/39 о порядке приема на учет тех. сил для некот. категорий военнообязанных 83/52

Постан. НКТ СССР от 12/XII № 178 об отмене последующей регистрац. сделок по найму рабсилы, заключен. в местностях, где отменена обязанность найма через органы Наркомтруда 30/19

1924 г. Постан. НКТ от 19/1—24 г. № 12/1201 об учреждении при Московском губотделе Труда Контрольной комиссии для рассмотрения жалоб на решения РКК 111/75

Оповещение Моск. Отдела Труда о найме работников искусств, опубликованное в „Извест. Отд. Труда" от 1/II—24 г. № 6 . . . 85/54 98/67

Цирк. НКТ от 2/II—24 г. № 49/206 о мероприятиях по набору рабсилы . . . . . 91/58(1)

Цирк. Ст. Пом. Прокурора Республики от 4/II—24 г. № 23 о трудпрокуратуре . . 116/81

Цирк. НКТ РСФСР от 11/II — 24 г. № 19/705 о порядке исполнения циркуляров НКТ СССР 8/6

Цирк. НКТ от 13/II—24 г. № 60/207 о сроках действия разрешений на самостоятельный наем рабсилы в порядке вербовки . . 37/23(1)

Цирк. НКТ от 15/II—24 г. № 66/208 о порядке применения льготного тарифа на проезд . . . . . 41/26(1)

Цирк. НКТ от 23/II—24 г. № 82/209 о мероприятиях по оказанию Б. Т. помощи демобилизованным в 24 г. . . . . 53/34(1)

Постан. НКТ от 21/III № 120/213 о дополнительном перечне должностей, замещение которых допускается в порядке последующей регистрации. . . . . 68/44(1)

Предметно-алфавитный указатель.

(Первые цифры обозначают параграфы, вторые—страницы; цифры в скобках—подстрочные примечания).

Авансы. Вычет авансов 108-73.

Агрономы. См. с.-хоз. специалисты 23-15.

Амнистия за незаконное поступление на службу 104-70.

Артели безработных. Преимущества демобилизованных 52-33.

Артели ответственных бухгалтеров. Посылка на работу на общих основаниях 80-51.

Артели ответственного труда. Послед. регистрация 68-44, посылка на работу 80-50.

Артиллерийские склады. Ограничение допущения труда подростков 43-28.

Безработные. Обязательность регистрации на Б. Т. 16-10; порядок регистрации 17-11; возраст 17-10 (3); регистрация подростков 17-10; инвалидов 17-11; отказ от предлагаемой работы и его последствия 36-22; льготный проезд 41-25; послед. регистрация после 6 месяц. учета 79-50; соответствие б. спросу 91-58; см. артель безработных, коллектив безработных.

Беременные женщины. Запрещение отказывать в приеме их на работу 99-67.

Биржа Труда. Обязательность найма через Б. Т. 10-8; 29-19; обязанность Б. Т. извещать нанимателя о неудовлетворении его спроса 36-23; прием учеников через Б. Т. 46-29; прием в школы фабзавуча через Б. Т. 47-30; обязанность сообщать об утвержд. кандидата 71-45; 73-46; обязанность производить отбор посылаемых 91-58; осуществление Б. Т. контроля за правильностью найма 105-70.

Броня подростков. 42-27, прилож. VI; броня мест практики студентов 48-31, 49-32.

Бюро надзора НКТ. Рассмотрение жалоб 111-75; компетенция 117-82.

Ведомственное распоряжение. См. перевод.

Ветеринарный персонал. Порядок пред'явления спроса 62-39; форма требования 63-40; виза медсекции 64-41.

Виза. Виза медсекции на требованиях медиц. и ветер. персонала 64-41.

Внеочередность. Внеочередная посылка на работу демобилизованных 51-33; 52-34 (1).

Военнообязанные. Учет военнообязанных техн. специал. 83-52; см. терчасти.

Врачебно-контрольные комиссии. Удостоверения для инвалидов 56-36; удостоверение вредности работы 36-22.

Врачебное освидетельствование. Обязательность освидетельствования малолетних при посылке на работу 22-15, в. о. подростков 44-28.

Вредность работы. Допустимость отказа от работы при ее вредности 36-22; недопущение труда подростков на вредных работах 42-27; прилож. VII.

Вознаграждение. В период испытания 94-63; 107-72; оплата труда испытуемого 96-64; уплата вознагражд. при неправильн. отказе 108-72.

Возраст. Ограничение в принятии на учет Б. Т. возрастом 17-10 (3); возраст ученичества 46-29; возраст приема в школы фабзавуча 47-30.

Воинские документы. Представление их при регистрации 17-11.

Временная работа. Сохранение очереди при посылке на временную работу 36-22; льгота демобилизованным при посылке на временную работу 51-33; послед. регистрац. при в. р. 79-50.

Всерокомпом. Преимущества при удовлетворении спроса 56-36.

ВЦИК. Приглашение сотрудников с послед. регистрацией 68-44.

В'езд. Ограничение в'езда в Москву безраб. 28-18; огранич. в'езда печатник. в Крым 28-18.

Гербовый сбор. Освобождение от уплаты г. с. переписки по найму и регистрации рабсилы 32-20 (2).

Госплан. Заключение по вопросу о найме рабсилы 11-8.

Г.П.У. Приглашение сотрудников с последующ. регистрацией 68-44.

Гражданские дела. Подсудность их трудовым сессиям 115-79, 80.

Грузчики. Предоставление им погрузочных работ в первую очередь 60-39.

Губисполкомы. Приглашение сотрудников с послед. регистрацией 68-44.

Демобилизованные. Льготы демобилизованным 50-33; внеочередная посылка их на работу 51-33; специальные льготы 52-33; льготы демобилизован. в 1924 г. 53-34 (1); льготы демобилизованным продработникам 54-35.

Директора. Приглаш. их с послед. регистр. Прилож. IXa.

Договор. Уплата компенсации безработному при наличии договора 108-73.

Документы представляемые при регистрации 17-11; необходимые для регистрации продработников 54-35; необходимые при приеме инвалидов 56-36; д. требуемые Московской Б. Т. при утверждении послед. регистрации 74-46.

Должностные лица. Порядок ответственности за нарушение Кодекса З. о Т. 102-69.

Домком. Удостоверение безработного 17-11, приложение V.

Жалобы. Принесение жалоб в тарифно-конфликтный п/отдел Отдела Труда на решение Р.К.К. 111-75.

Женщины. Возраст принятия на учет Б. Т. 17-10 (3).

Извещение. Извещение ищущих труда о желании состоять на учете 19-13; обязанность Б. Т. извещать нанимателя при неудовлетворении спроса 36-23; сроки извещения нанимателя о посылке 37-23; последствия неизвещения 37-23.

Именные требования. Понятие и содержание 69-44; порядок направления на работу при И. Т. 72-45.

Имущественная ответственность нанимателя 108-72.

Инвалиды. Условия принятия на учет Б. Т. 17-11; группы инвалидности 17-11 (1); направление на работу инвалидов 56-36.

Иногородние. Об ограничении регистр. иногородн. 28-18.

Иногородний спрос. Понятие 36-22. Допустимость отказа от работы 36-22; 29-19; исполнение иногороднего спроса 38-24; обязанность нанимателя платить суточные и под'емные при и. с. 107-73; уплата вознаграждения 107-73.

Иностранцы. Порядок найма специалистов 84-53.

Инспекция труда. Разрешение и. т. на регистр. малолетних 21-14; корреспондентские пункты при камерах и. т. 29-19; обследование условий труда 33-21; привлечение нанимателей к уголовной ответственности за неправильный внутриведомственный перевод 40-25; осуществление контроля за правильностью найма 105-70; право и. труда знакомиться с производством по трудовым делам 115-80.

Инстанции. Инстанции по рассмотрению трудовых конфликтов 109-74.

Искусств работники. Порядок найма 85-54; именные требования на них 85-54.

Исполнение. См. листок исполнения. Исполнение иногороднего спроса 38-24; и решений конфликтных инстанций 113-78.

Испытание. Право на послед. регистр. не выдержавших испытание 79-50; и, для выяснения професс. подготовки безработного 19-13. Условия предв. испытания 92-59, юридическая природа взаимоотношений в период испытания 93-59, определение квалификации 94-62; вознаграждение за время и. 94-63, увольнение до окончания срока и. 95-63; перерыв испытат. срока 95-63; контроль и обжалование 96-63; оплата при испытании 94-63; 107-72.

Ищущие труда. Отнесение их к 2 группе безработных 19-12, каталоги их 19-13; явка их на регистрацию 19-13; снятие с учета при неизвещении 19-13; посылки их на работу во вторую очередь 35-22; перевод из первой группы в и. т. 36-23; допустимость отказа от предлагаемой работы 36-23.

Заводоуправление. Право ходатайствовать об отмене решений РКК 110-75.

Заграница. Порядок найма рабочей силы 9-8; посылка на работу подростков 20-14; порядок снятия с учета специалистов при выезде за-границу 26-16. Характер примирительных камер за гран. 112-76.

Заинтересованные лица. Право ходатайствовать об отмене решений РКК 110-75.

Зарплата. Неудовлетворение спроса при низкой зарплате 34-21. См. вознаграждение.

Карточка личная профессиональная 17-11.

Карточка требования 17-11; прилож. V; форма 32-20.

Каталоги безработных. Порядок ведения 19-13; чистка 19-13.

Кассация. Кассационное обжалование решений трудсессий 115-79.

Квалификация. Направление на работу в зависимости от квалификации 36-21; отказ квалифиц. рабочего от работы 36-22; участие нанимателя в выяснении к. 89-56; обязанность Б. Т. обращать внимание на квалификацию 91-58; определение к. при испытании 94-62.

Квартирники. Порядок предоставления работы квартирникам 61-39.

Кодекс Законов о Труде. Изд. 1922 г. как источник труд. права 1-3; пространство его действия 5-5; предоставление рабочей силы по старому и новому Кодексу 9-7.

Кодификация по вопросам рынка труда 4-4.

Коллективы безработных. Преимущества демобилизов. 52-33.

Коллективный договор. Неудовлетворение спроса при норме зарплаты ниже колдоговора 34-21; инстанции по разрешению конфликтов, связанных с их нарушением 109-74.

Командировки. Выдача проездного билета студентам практикантам 48-31(1).

Компенсация. При непригодности компенсация за потерянное время не выплачивается 107-72.

Конкурс. Приглашение работников искусств путем конкурса 85-54.

Контрольная комиссия при московском отделе труда. Обжалование решений Тарифно - конфликтного п/отдела в К. К. 111/75.

Конфликт трудовой. К. т. при отсутствии решения в РКК. 96-65; рассмотрение в конфликтном порядке отказа предпринимателя уплаты компенсации безработному 108-73; органы по разрешению трудовых конфликтов 109-74, 117-82, РКК 110-74, 111-75; примирительные камеры 112-76; третейские суды 113-77, 114-78; трудовые сессии 115-79; трудпрокуратура 116-81; Бюро надзора по трудовым делам 117-82.

Корреспондентские пункты НКТ. Наем через них 29 - 19; 30-20.

Красная армия. Льготы, представляемые составу Кр. Армии при посылке на работу через отделы труда 52-33.

Крестьянское хозяйство. Наем для с.-хоз. работ 58-37.

Крым. Ограничение в'езда безработным печатникам 28-18.

Кустари. Правила об ученичестве 47-30.

Ликвидация учреждения. Переход сотрудников при ликвидации учреждения 39-24.

Листок исполнения. Л. и. свидетельствует о выполнении требования 37-24; обязательность и. л. при внутриведомственном переводе в другую местность 40-25; обязанность Б. Т. послать л. и. при послед. регистрации 70-45; 71-45; 72-45; Внеочередная выдача и. л. артельщикам отв. труда 80-51; л. и. для технич. специалистов 84-53; на работников искусств 85-54; отметка нанимателя на л. и. 87-55; ответственность за принятие без л. и. 98-66; обязанность фабзавкомов сообщать отделу труда о случаях найма без л. и. 106-71.

Льготы. Льготный проезд безработных 41-25, льготы демобилизованным см. **демобилизованные**, льготы инвалидам см. инвалиды.

Малолетние. Направление на работу сокращенных малолетних 21-14.

Медицинский персонал. Порядок пред'явления спроса 62-39; форма требования 63-40, виза медсекции 64-41.

Милиция. Комплектование демобилизованными 52-33.

Монополия государственного посредничества по найму 9-7, 15-10; сохранение ее 15-10.

Москва. Ограничение в'езда в М. безработным 28-18.

Московская биржа труда. Новый порядок послед. регистрации 74-46.

Мужчины. Возраст принятия на учет Б. Т. 17-10(3).

Надзор. Отмена решений Р.К.К. в порядке надзора 110-75, 111-75; надзор НКТ за деятельностью трудсессий 115-79; надзор губсуда за деятельностью трудсессий 115-80;см. Бюро надзора НКТ.

Наниматель. Пред'явление требования на рабочую силу 31-20; неисполнение спроса в случае нежелания нанимателя исправить сообщенные сведения 33-27; неисполнение его спроса в случае конфликта с профсоюзом и низкой зарплаты 34-21; направление на работу в соответствии с его требованием 35-21; обязанность Б. Т. известить н. о неудовлетворении или удовлетворении его спроса 36-23; сроки извещения 37-23; соглашение с Б. Т. относительно иногороднего спроса 38-24; право отбора студентов-практикантов 48-31; обязанность приема студентов-практикантов 48-31; порядок приглашения рабсилы для погрузочн. работ 60-38; обязанность сообщать Б. Т. сведения о привлеченных на работу квартирниках 51-33; ответственность при приеме до извещения Б. Т. 74-47; обязанность н. извещать Б. Т. о результатах посылки 86-55; отметка на „листке исполнения" 87-55; участие нанимателя в установлении соответствия работника 88-56; участие нанимателя в отборе рабсилы 89-56; ознакомление нанимателя с профессионал. составом безработных 90-57; последствия отказа в приеме 91-58; ответственность за сообщение неправильных сведений 97-65; ответственность нанимателя за несоблюдение принятых обязанностей 98-66; незакономерный отказ в приеме безработного 99-67; незаконом. отказ в приеме беременных 99-67; ответственность за неуведомление о результатах посылки 100-67; ответственность за несообщение сведений по учету труда 101-68; обязанности имущественного характера 107-72, 108-72; имуществен-

ная ответственность 108-72; ответственность за нарушение колдоговора и соглашений примкамер 112-77: см. уголовная ответственность.

Нанимающийся. Ответственность за нарушение правил найма 103-69; амнистия 22 г. 104-70.

Наркомтруд. Сила действия постановлений НКТ 7-6; отмена в порядке надзора решений Р.К.К. 111-75; примкамер и третсудов 114-78; организация органами НКТ обязательных третсудов 113-77.

Наркомвоен. Приглашение сотрудников с послед. регистрацией 68-44.

Наем. Н. добровольный и принудительный 9-7; порядок найма рабочей силы заграницей 9-8; обязательность найма через Б. Т. 29-19; случаи отмены обязат. найма 30-19; порядок пред'явления спроса на рабсилу 31-20; карточка требования 32-20; удовлетворение спроса 33-21; случаи отказа в удовлетворен. требования 34-21; порядок направления на работу 35-21; отказ безработному от работы 36-22; неисполнение требования в установл. срок 37-23; срок действия разреш. на самост. наем 37-23; исполнение иногороднего спроса 38-24; переход из одного учреждения в другое 39-24; перевод в порядке ведомств. распоряжения 40-25; льготный проезд безработных 41-25; воспрещение найма учеников лицам, работающим по найму 46-29; наем инвалидов 56-35; из'ятия из общего порядка 57-36, 66-42; наем рабсилы для с.-хоз. учреждений 57-36; для крестьянских хозяйств 58-37; в хлебную кампанию 1923 г. 59-37; для погрузочно-разгрузочн. работ 60-38; из'ятия для квартирников 61-39; наем мед. и ветер. персонала 62-39; направление на работу приговорен. к принудит. работам 65-41; наем родственников 66-42; порядок найма технич. и агрон. персонала 82-52, 84-53; порядок найма иностранцев специалистов 84-53; работников искусств 85-53; ответственность за нарушение правил найма 97-65; ответственность рабочих за нарушение правил найма 103-69; контроль за правильностью найма 105-70.

Н.К.Ю. Приглашение сотрудников с послед. регистрацией 68-44.

Неквалифицированные рабочие. Регистрация их 19-13; испытательный период для н. р. 92-59.

Непригодность. Отказ в приеме по непригодности безработного 91-58.

Неудовлетворение Б. Т. спроса в трехдневный срок 75-48.

Неутверждение кандидата. Обязанность Б. Т. уведомлять о неутверждении кандидата 71-45 ,73-46.

Обжалование. О. при испытании 96-64;—решений Р.К.К. 111-75; решений Тарифно-Конфликтн. п/отд. 111-75; решен. Контрольн. Комиссий 111-75; решен. Третсудов и Примкамер 114-78; кассац. обж. решен. трудсессий 115-79.

Обход правил найма. Запрещение обхода п. н. 74-47.

Общественные работы. Льготы для демобилизованных 52-33.

Обязанности. Обязанность нанимателя сообщать сведения о привлеченных на работу квартирниках 61-39; о. нанимателя извещать Б. Т. о результатах посылки 86-55; отметка на л. и. 87-56; ответственность нанимателя за несоблюдение принятых на себя обязанностей 98-66; обязанности нанимателя имущественного характера 107-72, 108-72.

Обязательный третейский суд 113-77.

Ограничение в'езда безработных печатников в Крым 28-18.

Опасные работы. Направление на опасные работы приговоренных к принудительн. работам 65-41.

Опубликование законов по труду 8-6.

Отбор. О. командируемых студ.-практиков 48-31; участие нанимателя в отборе рабсилы 89-56; обязанность Б. Т. производить отбор посылаемых 91-57.

Ответственные должности. Последующ. регистрация занимающ. ответств. должности 68-43.

Ответственные работы. Испытательный период 92-59.

Отказ. Право Б. Т. отказаться от исполнения требования, содержащего неправильные сведения 33-21; также в случае конфликта предпринимателя с профсоюзом или низкой зарплаты 34-21; отказ безработного от работы 36-22, последствия 36-22; отказ безработного от иногородней работы 36-22; обязанность Б. Т. уведомлять об отказе в утверждении кандидата при послед. регистр. 71-45, 73-46; обязанность нанимателя уведомлять от отказе от приема безработного 86-55; последствия отказа в приеме на работу 91-58; указание в листке исполнения причин неприема испытуемого 96-63; ответственность за незаконный отказ в приеме 99-67; запрещение отказывать в приеме на работу беременных женщин 99-67; имущественная ответственность нанимателя за неправильный отказ 108-72; рассмотрения в конфликтном порядке отказа предпринимателя уплаты компенсации безработному 108-73.

Откомандирование. Условия 39-24.

Отлучка для регистрации. Право увольняемых отлучаться для регистрации 27-17.

Отмена обязательности найма. Случаи отмены о. н. 30-19.

Очередность направления на работу 10-8, 35-22; сохранение очереди при посылке на временную работу 36-22; снятие с очереди при отказе от работы 36-22; восстановление в очереди призванных в терчасти 55-35; внеочередность удовлетворения спроса в связи с хлебной кампанией 59-37; очередность и отбор 91-57; сохранение за безработным очереди в период испытания 93-61.

Партийные организации. Приглашение сотрудников с послед. регистрацией 68-44.

Перевод в другую местность по ведомственному распоряжению 40-25.

Переход. Переход из одного учреждения в другое 39-24.

Перемещение. Внутри ведомственное перемещение 39-24; п. в другую местность 40-25; воспрещение перемещения на должности не подходящие под послед. регистрацию 74-47.

Перечень постановлений сохранивших силу и аннулированных 3-3; Прилож. I-IV.

Погрузочно-разгрузочные работы. Направление рабсилы для них 50-33.

Подростки. Порядок регистрации п. моложе 16 лет 17-11; регистрация подростков 20-14, регистрация подростков за границей 20-14, регистрация малолетних 21-14, направление в школу 21-14; незаконная регистрация малолетних 22-15; врачебное освидетельствование 44-28; условия использования труда подростков 42-27; прилож. VI, VII, VIII; броня п. 42-27, прилож. VI; меры охраны здоровья 43-27.

Подсудность. Р. К. К. 110-74; уголовная и гражданская подсудность трудсудам 115-79; подсудность трудовых дел в местностях, где не учреждены трудсессии 115-80; подсудность трудсессиям гражданских дел 115-79, 80.

Под'емные. Обязанность выплаты при иногороднем спросе 107-72; п. не подлежат возврату 108-73.

Политическое доверие. Последующ. регистр. в случаях, требующих п. д. 68-44.

Пособия и льготы. Лишение безработного пособия и льгот 36-22.

Последующая регистрация. Регистрация приглашаемых в порядке послед. регистрации 19-12; ограничение послед. регистрации иногородних 28-18; п. р. при неисполнении спроса 37-23; переход сотрудников, приглашаемых с посл. регистр., из одного учреждения в другое 39-24; внутриведомственный перевод 40-25; п. р. при посылке студентов практикантов 49-32;

льготы для демобилизованных 52-33; наем рабсилы для хлебной кампании 59-37; при найме родственников 66-42. Случаи допущения п. р. по кодексу З. о Т. 67-43; постановление НКТ и ВЦСПС от 19/II—23 г. 68-43 прилож IX п. „а“; постановл. НКТ 21/III—24 г. № 120-213 о дополнит. перечне 68-44 (1), прилож. IX „б“, содержание требования при найме с послед. р. 69-44; постан. НКТ № 73-20 о порядке и сроке посл. р. 70-45; момент зачисления на работу (листок исполнения) 71-45; направление на работу по именному списку 72-45; проверка требований Б. Т. 73-46; новый порядок п. р., введенный на Моск. Бирже 74-46; неудовлетворение Б. Т. спроса в трехдневный срок 75-48; последующая регистрация при работах в хлебную кампанию 1923 г. 76-49; при с.-хоз. работах 77-49; сотрудников совпартшкол 77-49, безработных 79-50; артельщиков ответств. труда 80-50; послед. рег. технич. и агрономических специалистов 82-52; листки исполнения для техн. специалистов 84-53; послед. регистр. работников искусств 85-53.

Почта. Посылка требования по почте 74-47.

Примирительная камера. Рассмотрение конфликт. в п. к. 96-65; организация и порядок рассмотрения дел 112-76.

Примирительно-третейский порядок. Случаи применения 109-74, 115-79.

Принудработы. Направление на работы приговоренных к принуд. работам 65-41.

Приостановление. Принесение жалобы на решение примкамер и трет. судов не приостанавливает их исполнения 114-78.

Прислуга. Послед. регистрация ее 68-44.

Продработники. Льготы демобилизованным продработникам 54-35.

Проезд. Льготный проезд безработных 41-25.

Прокуратура. Возбуждение вопросов об отмене приговора трудсессий 115-79. См. трудпрокуратура.

Промышленные предприятия. Правила об ученичестве 46-29.

Промысловая кооперация. Правила об ученичестве 46-29.

Пропуск срока. Допущение послед. регистр. при непредставлении рабсилы в срок 67-43.

Профессиональный состав. Ознакомление нанимателя с профессиональн. составом 90-57.

Профессиональные карточки. 17-11, просмотр их нанимателем 88-56.

Профессиональная подготовка. Выяснение ее 19-15.

Профессиональные секции. 19-12(1).

Профинтерн. Приглашение сотрудников с послед. регистрацией 68-44.

Профсоюзы. Срок регистрации членов-профсоюзов 18-12, неудовлетворение спроса при сообщении п. о конфликте с работодателем 34-21; предпочтение при посылке на работу членов профсоюза 35-22; преимущество посылки на работу демобилизованных пред не членами профсоюзов 51-33; обязанность заверять причины неприема на работу 96-63; необходимость санкции п. для снятия с работ 103-70; контроль за правильностью найма 106-71. Право ходатайствовать об отмене решений РКК 110-75; обязательное третейское разбирательство по требованию профсоюзов 113-77.

Работники искусств. Ответственность за приглашение их без санкции Б. Т. 98-67.

Работоспособность. Направление на работу в зависимости от работоспособности 35-21.

Рабочая сторона РКК. Право на пред'явление гражданского иска при нарушении колдоговора 109-74.

Разверстка. Р. мест практики 48-31.

Разрешение Р. инспектора труда на прием малолетних 21-14; сроки действия разрешения на самостоятельный наем 37-23(1).

Рассчетная книжка. Представление ее при регистрации 17-11.

Расценочно-конфликтные комиссии. Причины неприема на работу должны быть заверены Р.К.К. 96-63; жалобы на неправильные расчеты 96-64; подсудность 110-75; обжалование решений 111-75, контроль за правильностью найма 106-71.

Регистрация безработных 16 - 10, 28 - 18, обязательность регистрациии на Б. Т. 16-10; порядок регистрации 17-10; необходимые документы 17-11, срок регистрации 18-11; безработные и ищущие труда 19-12; регистрация подростков 20-13; регистрация малолетних 21-14; незаконная регистрация малолетних 22-15; учет. с.-хоз. специалистов 23-15, 25-16; выезд специалистов заграницу 26-16; право отлучаться для регистрации 27-17, ограничение регистрации иногородних 28-18; направление на работу в зависимости от срока регистрации 35-22; регистрация демобилизованных 52-33; документы необходимые для регистрации продработников 54-35; регистрация для найма в с.-хоз. учреждения 57-36,—найма рабочих для крестьянского хозяйства 58-37; р. членов артелей ответств. бухгалтеров и счетоводов 80-51.

Ремесленники. Правила об ученичестве 46-29.

Решения. Приведение в исполнение решений РКК 110-75; обжалование р. РКК. 111-75; приведение в исполнение р. примкамер и третсудов 113-78; отмена и обжалование р. РКК., третсудов и примкамер 114-78.

Родственники. Наем их на работу 66-42.

Родители, право отказа от предлагаемого Б. Т. места обучения детей 47-30.

Рынок труда. Кодификация по вопросам р. т. 4-4.

Самостоятельный наем рабсилы 37-23 (1).

Секретные отделения учреждений. Приглашение сотрудников с послед. регистрацией 68-64.

Сельско-хозяйствен. специалисты. Учет их 23-15; послед. регистрация их 82-52; форма требования 82-52; учет военнообязанных 83-52; листки исполнения 84-53.

С.-хоз. работы. Допущение послед. регистрации 77-49.

Служащий. Испытательный период 92-59.

Снятие с учета безработного 17-11; снятие с очереди при отказе от работы 36-22; снятие с учета при призыве в терчасти 55-25.

Снятие с работ. Условия допущения снятия с работ 103-69.

Совпартшколы. П[illegible] след. регистрация их сотрудников 68-44.

Совработники. Срок их регистрации 18-12.

С. Н. К. Приглашение сотрудников с послед. регистрацией 68-44.

Соглашение. Обязательная сила соглашения, достигнутого в примкамере 112-77.

С. Т. О. Приглашение сотрудников с послед. регистрацией 68-44.

Сокращение штатов. Регистрация при массовом с. ш. 19-13, разрешение регистрации малолетних при сокращении штатов 21-14, переход сотрудников при с. ш. 39-24.

Сплавные работы. Ограничение допущения труда подростков 43-27.

Специалисты Послед. регистрац. в случаях, требующих спец. знаний 67-43; послед. регистр. специалистов 68-43; условия утверждения спроса специалистов, не оказавшихся на учете 74-47; наем технич. и агрон. персонала 82-52, 84-53; приглаш. на работу иностранцев 84-53; работники искусств 85-53.

Спрос. Неисполнение спроса на рабсилу, содержащего неправильные сведения 33-21; в случае конфликта с профсоюзом или низкой зарплаты 34-21, обязанность Б. Т. определять степень соответствия спросу 91-57.

Сроки. Срок регистрации 18-11; направление на работу в зависимости от стажа 35-21; влияние срока регистрации на посылку на работу 35-22; срок допустимой посылки на временную работу квалифициров. рабочего 36-22(1); срок лишения безработного права на пособия и льготы 36-22; сроки удовлетворения спроса 37-23; неисполнение требования в установленный срок 37-23; сроки действия разрешений на самостоятельный наем 37-23(1); неисполнение иногороднего спроса 38-24; срок регистрации демобилизованных 52-34; срок для регистрации продработников 54-35; допущение послед. регистрации при пропуске Б. Т. срока удовлетворения спроса 67-43; срок послед. регистрации 70-45; срок подачи заявки за невыполнением Б. Т. требования 74-47; исчисление трехдневного срока при неудовлетворении спроса 74-47; перерыв срока 74-47; послед. регистр. безработных по истечении 6 месяцев 79-50; срок пред'явления требования на работников искусств 85-54; сроки извещения нанимателем о результатах посылки 86-55; сроки испытания 92-59; перерыв срока испытания 95-63; ответственность за досрочный наем без Б. Т. 98-66.

Стипендиаты. Досрочная выдача стипендии при командировках на практику 48-31 (1).

Страхкасса. Представление справки с. при послед. регистрации после 6 мес. 79-50.

Студенты-практиканты. Посылка на работу студентов практикантов 48-31.

Суд. Трудовые конфликты, подлежащие разрешению в судебном порядке 109-74. См. Трудсессии, Третсуды, Трудпрокуратура.

Суточные. Обязанность выплаты суточных при иногороднем спросе 107-72.

Талоны на регистрацию. 19-12.

Тарифно-конфликтный п/отдел. Рассмотрение им жалоб на решения РКК 111-75.

Технические специалисты. Учет их 25-16; ответствен. за уклонение от учета 25-16; выезд заграницу 26-16; льготы для призванных в территориальные части 55-35; послед. регистрация их 82-52; форма требования 82-52; учет военно-обязанных техн. сил 83-52; листки исполнения 84-53.

Требования. Карточка требования 17-11 и прилож. V; форма требования на мед. и ветер. персонал 63-40; содержание т. при послед. регистрац. 69-44; проверка треб. послед. регистрац. Б. Т. 73-46; форма требования на агроном. и техн. специалистов 82-52.

Третейский суд. Рассмотрение конфликта в т. с. 96-65; организация 112-76; условия рассмотрения дел 113-77.

Трудовой договор. Допустимость работы родственников без трудового договора 66-42; характер отношений и период испытаний 93-53; расторжение т. д. 96-64; инстанции по разрешению конфликтов, связанных с нарушением т. д. 109-74.

Трудовые конфликты. См. конфликты.

Трудпрокуратура. Прокурор по трудовым делам при Верхсуде 116-81; местная прокуратура по трудовым делам 116-81;

Трудсессии. Надзор НКТ за их деятельностью 115-79; надзор губсуда 115-79; организация трудсудов 115-79; уголовная и гражданская подсудность 115-79,80.

Тяжести. Предельные нормы переноски тяжести для подростков 42-27(3) приложение VIII.

Уведомление. Обязанность Б. Т. уведомлять нанимателя об утверждении послед. регистр. 71-45; 73-46; 74-47; у испытуемого 95-63, ответственность нанимателя за неуведомление о результатах посылки 100-67.

Ученичество. Правила об ученичестве 46-29, прием учеников через Б. Т. 21-14.

Учет безработных. 16-10—28-18; у. с.-хоз. специалистов 23-15; последствия уклонения с.-хоз. специал. от учета 25-16, снятие с учета спец. при выезде за-границу 26-16, снятие с учета при призыве в терчасти 55-35, учет военно-обязанных тех. сил 83-52, формы и обязанность соблюдения правил у. 101-68; см. регистрация.

Уголовное дело. Выделение у. д. при рассмотрении конфликта в Р. К. К., примкамере и третсуде 112-77.

Уголовная ответственность. Ответственность технических и с.-хоз. спец. за уклонение от учета 25-16, привлечение к у. о. за неправильный внутриведомственный перевод 40-25; ответственность нанимателя за сообщение неправильных сведений 97-65; за несоблюдение принятых обязанностей 98-16; за незакономерный отказ в приеме на работу 99-67; за неуведомление о результатах посылки 100-67; за несообщение сведений по учету труда 101-68; порядок ответственности должностных лиц за нарушение Кодекса З. о. Т. 102-69; понятие „наниматель" как лица ответственного 102-69; ответственность рабочих за нарушение правил найма 103-69; у. о. за нарушение колдоговоров и соглашений примкамер 112-77.

Фабзавместкомы. Обязанность заверять причины неприема на работу 96-63, осуществление ими контроля за правильностью найма 105-70, 106-71.

Фабзавуч. Правила приема в школы фабзавуча 47-30.

Хлебная кампания. 1923 г. Порядок удовлетворения спроса на рабсилу 59-37; допущение послед. регистрац. 76-49.

Экспертиза. Э. для выяснения профессиональной подготовки безработного 19-13; э. при отказе нанимателя в приеме 91-58.

Явка на отметку. Обязательность 19-13; замена явки извещением 19-13.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ГЛАВА ПЕРВАЯ.

Нормы, регулирующие наем рабочей силы.

I.

Законодательные источники.

Стр

§ 1. Кодекс Законов о Труде 3
„ 2. Другие источники 3
„ 3. Узаконения, изданные до 15/XI—22 г. 3
„ 4. Частичная Кодификация по вопросам рынка труда 4

II.

Пространство действия советского трудового права.

§ 5. Пространство действия КЗТ до образования Союза СССР. 5
„ 6. КЗТ обязателен на всей территории СССР. . . 5
„ 7. Сила действия постановлений НКТ СССР. . . 6
„ 8. Порядок опубликования узаконений по труду. . 6

ГЛАВА ВТОРАЯ.

Монополия государственного посредничества по найму рабочей силы.

I.

§ 9. Порядок предоставления рабочей силы по старому и новому КЗТ 7
„ 10. Обязательность найма через Биржу Труда. . . 8

II.

§ 11. Дискуссия вокруг Бирж Труда 8
„ 12. Мнение комиссии Госплана. 9
„ 13. Точка зрения НКТ. 9
„ 14. Оффициальные итоги дискуссии. 9
„ 15. Сохранение монополии государственного посредничества по найму 10

ГЛАВА ТРЕТЬЯ.

Регистрация безработных.

I.

§ 16. Обязательность регистрации безработных на Бирже Труда. 10
„ 17. Порядок регистрации на Бирже Труда. 10
„ 18. Сроки регистрации. 11
„ 19. Безработные и ищущие труда. 12

II.

§ 20. Регистрация подростков. 13
„ 21. Регистрация малолетних. 14
„ 22. Незаконная регистрация малолетних. 15

III.

§ 23. Обязательность явки на учет с.-х. специалистов. 15
„ 24. а) Лица, подлежащие учету 15
„ 25. б) Последствия уклонения от учета. 16
„ 26. Снятие с учета при выезде специалистов за-границу 16
„ 27. Право увольняемых отлучаться для регистрации 17

IV.

§ 28. Ограничение регистрации иногородних 18

ГЛАВА ЧЕТВЕРТАЯ.

Порядок найма.

I.

§ 29. Обязательность найма через Биржу Труда. . . 19
„ 30. Случаи отмены обязательности найма через Биржу Труда. 19
„ 31. Порядок пред'явления спроса на рабочую силу. 20
„ 32. Карточки требования. 20
„ 33. Удовлетворение спроса 21
„ 34. Случаи отказа в удовлетворении требования. . 21
„ 35. Порядок направления на работу. 21
„ 36. Отказ безработных от работы 22
„ 37. Неисполнение требования в установленный срок 23
„ 38. Исполнение иногороднего спроса. 24

II.

§ 39. Переход из одного учреждения в другое. . . . 24
„ 40. Перевод в порядке ведомственного распоряжения. 25

III.

§ 41. Льготный проезд безработных. 25

ГЛАВА ПЯТАЯ.

Условия направления на работу подростков, учеников в школы фабзавуча и практикантов.

I.

§ 42. Условия использования труда подростков. . . 27
„ 43. Меры охраны здоровья подростков. 27
„ 44. Врачебное освидетельствование подростков. . . 28
„ 45. Инструкция № 95/717. 29

II.

§ 46. Правила об ученичестве. 29

III.

§ 47. Правила приема в школы фабзавуча. 30

IV.

§ 48. Посылка на работу студентов-практикантов . . 31
„ 49. Летняя практика студентов. 32

ГЛАВА ШЕСТАЯ.

Льготы демобилизованным и инвалидам.

I.

§ 50. Льготы демобилизованным. 33
„ 51. Внеочередная посылка их на работу. 33
„ 52. Специальные льготы. 33
„ 53. Дополнительное распоряжение НКТ. 34

II.

§ 54. Льготы демобилизованным продработникам. . . 35

III.

§ 55. Льготы для призванных в территориальные части 35

IV.

§ 56. Направление на работу инвалидов. 35

ГЛАВА СЕДЬМАЯ.

Другие случаи из'ятия из общего порядка найма.

I.

§ 57. Наем рабсилы для с.-хоз. учреждений 36
„ 58. Наем с.-хоз. рабочих для индивидуальных земледельческих хозяйств. 37

II.

§ 59. Удовлетворение спроса на рабсилу в хлебную кампанию 1923 г. 37

III.

§ 60. Направление рабсилы для погрузочно-разгрузочных работ. 38

IV.

§ 61. Из'ятия для квартирников. 39

V.

§ 62. Порядок пред'явления спроса на „мед." и „вет." персонал 39
„ 63. Форма требования. 40
„ 64. Виза медсекции. 41

VI.

§ 65. Направление на работу приговоренных к принудительным работам. 41
„ 66. Наем родственников 42

ГЛАВА ВОСЬМАЯ.

Последующая регистрация.

I.

§ 67. Случаи допущения последующей регистрации по КЗТ 43
„ 68. Постановление НКТ и ВЦСПС от 19/II—23 г. . 43
„ 69. Содержание требования при найме с последующей регистрацией 44
„ 70. Пост. НКТ № 73/20 о порядке и сроке последующей регистрации 45
„ 71. Момент зачисления на работу. 45
„ 72. Направление на работу по именному списку . . 45
„ 73. Проверка требований Биржами Труда 46
„ 74. Новый порядок последующей регистрации, введенной на Моск. Бирже Труда 46
„ 75. Неудовлетворение Биржей Труда спроса в 3-х дневный срок 48

ГЛАВА ДЕВЯТАЯ.

Дополнительные случаи последующей регистрации.

§ 76. Последующая регистрация при работах по реализации урожая 49
„ 77. При с.-хоз. работах 49
„ 78. Совпартшколам 49
„ 79. Последующая регистрация безработных . . . 50
„ 80. Посылка на работу артельщиков ответственного труда 50

ГЛАВА ДЕСЯТАЯ.

Последующая регистрация специалистов.

I.

§ 81. Расширение рамок послед. регистрации . . . 51

II.

§ 82. Наем технического и агрономического персонала . 52
„ 83. Учет военнообязан. техн. сил 52
„ 84. Листки исполнения для технических специалистов 53

III.

§ 85. Работники искусств 53

ГЛАВА ОДИННАДЦАТАЯ.

Обязанности нанимателя и гарантии надлежащего удовлетворения его требования.

I.

§ 86. Извещение нанимателем о результатах посылки на работу 55
„ 87. Отметка на листке исполнения 55

II.

§ 88. Участие нанимателя в установлении соответствия работника своему назначению 56
„ 89. Участие нанимателя в отборе рабсилы 56
„ 90. Ознакомление нанимателя с профессион. составом безработных 57
„ 91. Обязанность Биржи Труда производить тщательный отбор посылаемых 57

ГЛАВА ДВЕНАДЦАТАЯ.

Предварительное испытание.

§ 92. Предварительное испытание кандидата 59
„ 93. Юридическая природа взаимоотношений в период испытания 59
„ 94. Определение квалификации 62
„ 95. Случаи увольнения до окончания срока испытания. Перерыв срока 63
„ 96. Контроль и обжалование 63

ГЛАВА ТРИНАДЦАТАЯ.

Ответственность за нарушение правил найма.

I.

§ 97. Ответственность нанимателя за сообщение неправильных сведений 65

§ 98. Ответственность нанимателя за несоблюдение принятых обязанностей 66
„ 99. Незакономерный отказ в приеме посланного Биржей Труда работника 67
„ 100. Ответственность за неуведомление о результатах посылки 67
„ 101. Ответственность за несообщение сведений по учету труда 68

II.

§ 102. Порядок ответственности должностных лиц за нарушение КЗТ. 69
„ 103. Ответственность рабочих за нарушение правил найма 69
„ 104. Амнистия 7/XI—22 г. за незаконное поступление на работу 70

III

§ 105. Контроль за правильностью найма 70

IV.

§ 106. Борьба фабзавкомов с незаконным наймом . . 71

V.

§ 107. Обязанности нанимателя имущественного характера 72
„ 108. Имущественная ответственность нанимателя за неправильный отказ в приеме рабсилы . . . 72

ГЛАВА ЧЕТЫРНАДЦАТАЯ.

Органы по разрешению трудовых конфликтов.

§ 109. Инстанции 74
а) 110. Р. К. К. 74
„ 111. Обжалование решений Р. К. К. 75
б) 112. Примирительные камеры 76
в) 113. Третейские суды 77
„ 114. Отмена и обжалование решений примирител. камер и третейск. судов 78
г) 115. Трудовые сессии 79
д) 116. Трудпрокуратура 81
е) 117. Бюро надзора по трудовым делам 82

ПРИЛОЖЕНИЕ I к гл. I § 3.

Декрет СНК от 3/IV—23 г. об утверждении перечней постановлений ВЦИК, СНК и СТО, изданных до введения в действие КЗТ (до 15 ноября 1922 г.), сохраняющих силу, а также утративших ее при введении в действие КЗТ, изд. в 1922 г.

Перечень постановлений, сохранивших силу по введении в действие Кодекса законов о труде, изд. 1922 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ II к гл. I § 3.

Перечень постановлений, утративших силу с введением в действие КЗТ изд. 1922 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ III к гл. I § 3.

Перечень постановлений, циркуляров, раз'яснений НКТ, сохраняющих силу по введении в действие КЗТ 1922 г. на 1 июля 1923 г., изданный НКТ 24/VIII—23 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ IV к гл. I § 4.

Постановление НКТ СССР от 19/VIII—23 г. № 29. Перечень постановлений, цирк. и инструкций НКТ по вопросам регулирования рынка труда, утративших свою силу.

ПРИЛОЖЕНИЕ V к гл. III § 17.

а) Карточка требования на рабочую силу.
б) Карточка последующей регистрации сделок по найму.
в) Форма исполнения.
г) Удостоверение домкома о безработице.

ПРИЛОЖЕНИЕ VI к гл. V § 42.

а) Постановление президиума ВЦИК от 2/V—22 г. об установлении предельного минимума количества подростков в предприятиях.

б) Постановление НКТ от 25/XII—23 г. № 422 о дополнении к п. 2 пост. ВЦИК от 2/V—22 г.

в) Постановление НКТ СССР от 30/XI—23 г. № 161 о минимальном количестве подростков в предприятиях коммунального хозяйства.

г) Циркуляр НКТ от 23/VI—23 г. № 364/207 о порядке проведения брони подростков.

ПРИЛОЖЕНИЕ VII к гл. V § 42.

а) Список производственных работ, профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет., утв. НКТ 15/IX—23 г.

б) Цирк. НКТ от 19/XI—22 г. № 237/405 о списках производствен. работ и профессий, куда не допускаются подростки моложе 18 лет.

в) Постановление НКТ 21/II—24 г. № 76/336. Список профессий ветер. учрежд., к которым не допускаются подростки.

ПРИЛОЖЕНИЕ VIII к гл. V § 42.

Обязат. постановление НКТ от 4/III—21 г. о предельных нормах переноски и передвижения тяжестей подростками и женщинами.

ПРИЛОЖЕНИЕ IX к гл. VIII § 68.

а) Постановление НКТ и ВЦСПС от 9/II—23 г. о порядке найма работников высшей квалификации, а также требующих имущественного, политического и личного доверия.

б) Постановление НКТ от 21/III—24 г. № 120/213 о дополнительном перечне должностей, замещение которых допускается в порядке последующей регистрации.

ПРИЛОЖЕНИЕ X к гл. X § 82.

Постановление СНК от 26/V—22 г. о порядке найма и увольнения лиц с техническим и агрономическим образованием.

ПЕРЕЧЕНЬ УЗАКОНЕНИЙ, на котор. сделаны ссылки в тексте.

ПРЕДМЕТНО-АЛФАВИТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ.

Издания „ПРАВО и ЖИЗНЬ“

ИМЕЮТСЯ В ПРОДАЖЕ:

1. **Журнал „ПРАВО и ЖИЗНЬ“** Комплект за 1923 г.—6 р. За 1924 г.—кн. I распродана, кн. II—ц. 80 к; кн. III—IV ц. 1 р. 80 к.

2. Сборник **„Законы о торговле“** (декреты и другие положения о внутренней и внешней торговле). Тома I—IV (с общим предметным алфавитным указателем в т. III и IV). Цена первых 3-х томов по 2 р. за том; цена т. IV—3 р.

3. **„Законы о кооперации“.** Систематический сборник декретов, постановлений, инструкций, примерных уставов и проч. Составил А. М. Долматовский, под редакцией проф. А. М. Винавера. Цена—5 р.

4. **Законы об импорте и экспорте.** Правила ввоза товаров в СССР и вывоза за границу. Под редакцией проф. А. М. Винавера. Цена 1 р. 25 к.

5. Проф. М. М. Агарков. **Подряд.** Комментарий к ст. ст. 220—235 Гражд. Кодекса. ц. 60 к.

6. Я. А. Канторович. **Право застройки.** Комментарий к ст. ст. 71-84 Гражд. Код. ц. 50 к.

7. Проф. И. Б. Новицкий. **Имущественный наем.** (Ст. ст. 152—179 Гражд. Код. в связи с другими законами РСФСР об имущественном найме). Комментированное издание. Цена—60 к.

8. Проф. И. Б. Новицкий. **Заем.** Текст и комментарий к ст. ст. 208—219 Гражд. Код. Изд. 2-ое исправленное и дополненное. Цена 50 к.

9. Проф. И. Б. Новицкий. **Поручительство.** Практический Комментарий к Гражд Кодексу.

10. Проф. А. А. Жижиленко. **Должностные (служебные) преступления.** Практический комментарий к ст. ст. 105—118 Угол. Код. Издание 2-ое исправленное и дополненное. Ц. 90 к.

11. Проф. А. А. Жижиленко. **Судебное заседание** Комментарий к ст. ст. 257—310 Угол.-Проц. Код. Цена—90 к.

12. Проф. Н. И. Люблинский. **О доказательствах в уголовном Суде.** Практический комментарий к главе IV-й Угол.-Проц. Код. Издан. 2-ое исправленное и дополненное. Цена 90 к.

13. Проф. П. И. Люблинский. **Меры пресечения.** (Ст. ст. 146—164 Уголов.-Проц. Код.) 2-ое комментированное издание, исправленное и дополненное. Цена 70 к.

14. Проф. П. И. Люблинский. **Предварительное следствие.** Комментированное издание. Цена—50 к.

15. А. С. Тагер. **Кассационное обжалование судебных приговоров.** (Комментарий к ст. ст. 344-350, 409-426, 400-408, 434-439 Угол.-Проц. Код.). Цена—1 р. 30 к.

16. Проф. А. А. Жижиленко. **Половые преступления.** Практ. Комментарий к ст. ст. 166—171 Угол. Код.

17. Проф. Н. И. Люблинский. **Условное осуждение в иностранном и советском праве.** Цена 1 р. 40 к.

18. Акад. А. Ф. Кони. **Самоубийство в законе и жизни** Цена 35 к.

19. Проф. М. Н. Гернет. **Социально-правовая охрана детства за границей и в России.** Ц. 80 к.

20. С. Я. Елпатьевский. **По Сибирским тюрьмам и этапам.** Воспоминания. Ц. 30 к.

ИЗДАТЕЛЬСТВО „ПРАВО и ЖИЗНЬ“

под общей редакцией профессоров А. М. Винавера, М. Н. Гернета, А. Н. Трайнина, Москва, ул. Кропоткина (б. Пречистенка), 17. Тел. 1—63—64.

ВЫХОДЯТ ИЗ ПЕЧАТИ:

Издания НАУЧНО-ПОПУЛЯРНЫЕ, ОБЩЕДОСТУПНЫЕ.

Выпуск I.

Проф. М. Н. Гернет, проф. М. М. Гродзинский, проф. А. А. Жижиленко, проф. М. М. Исаев, проф. П. И. Люблинский, С. П. Ордынский, и проф. А. Н. Трайнин.

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РСФСР.

Полный текст с постатейными популярными пояснениями.

Выпуск II.

Проф. П. И. Люблинский и проф. Н. Н. Полянский.

УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС РСФСР.

Полный текст с постатейными популярными пояснениями.

1. **Гербовый сбор.** Полный алфавитный справочник по Уставу о государств. гербовом сборе.

2. **Законы о государственных подрядах и поставках.** Комментированное изд.

3. **Законы о биржах и биржевых операциях.** Сборник декретов, инструкций, раз'яснений и других постановлений.

4. **Законы о деньгах и валютных операциях.** Сборник декретов, инструкций, раз'яснений и других постановлений.

5. Н. Г. Вавин и А. Э. Вормс. **Товарищества простые, полные и на вере.** Практич. комментарий к статьям 276-317 Гражд. Кодекса.

6. Проф. М. Н. Гернет. **Имущественные преступления.** Практ комментарий к ст. ст. 180-199 Угол. Код.

7. Проф. М. М. Гродзинский. **Преступления против личности.** Практический комментарий к Угол. Код.

8. Проф. Н. Н. Полянский. **Надзор за судебными установлениями.** Очерк и практич. коммент. к ст. ст. Угол.-Проц. Код. о производстве в порядке надзора.

9. **Практический комментарий к гражданско-процессуальному кодексу.** Под редакц. проф. А. М. Винавера и проф. И. Б. Новицкого.

а) В. К. Райхер. Обеспечение иска.

б) Проф. П. Д. Мордухай-Болтовской. Третьи лица в процессе.

в) Проф. Ф. А. Вальтер. Кассационное обжалование и пересмотр решений.

Издательство „ПРАВО И ЖИЗНЬ“ исполняет заказы на все имеющиеся в продаже русские и иностранные учебные и другие книги по всем отраслям знания и по изящной литературе.

Подбор книг и составление библиотек по различного рода отдельным вопросам. Систематическая высылка всех вновь выходящих книг (новинок). Заказы исполняются аккуратно и своевременно. Книгопродавцам скидка.